

BAB VI

PENUTUP

Akhir dari pada penelitian ini adalah pemberian kesimpulan dan saran yang relevan (sesuai) dengan hasil yang telah diteliti. Pada penelitian yang berjudul: Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Bagian Pengolahan) pada PTP Nusantara V Kebun Tandun Desa Talang Danto Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar. Ada dua variabel dalam penelitian ini yaitu: Variabel dependen (Kinerja Karyawan) dan variabel independennya yaitu Disiplin Kerja. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

6.1. Kesimpulan

1. Setelah dilakukan penelitian tentang Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Bagian Pengolahan) pada PTP Nusantara V Kebun Tandun Desa Talang Danto Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar. Ternyata variabel bebas dalam penelitian ini secara bersamaan maupun secara individu berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Bagian Pengolahan) pada PTP Nusantara V Kebun Tandun Desa Talang Danto Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar.
2. Berdasarkan hasil koefisien regresi linear sederhana, maka dapat diketahui bahwa variabel bebas (Disiplin Kerja) dalam penelitian tersebut memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan)

3. Berdasarkan hasil uji validitas di atas, diperoleh hasil bahwa item data dalam penelitian ini adalah valid.
4. Berdasarkan uji reliabilitas, maka diperoleh nilai cronbach's alpha () masing-masing variabel dalam penelitian ini adalah reliable.

6.2. Saran

Ada pengaruh signifikan dari variabel disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan di PTP Nusantara V Kebun Tandun Desa Talang Danto Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar. Ada beberapa hal yang dapat penulis sarankan kepada perusahaan dan kepada peneliti yang akan datang. Adapun saran penulis adalah:

1. Kepada perusahaan haruslah selalu menjaga agar para karyawan merasa nyaman dengan keadaan disiplin kerja mereka, sehingga karyawan tersebut akan merasa puas untuk bekerja. Dan produktifitas karyawan tersebut akan terjaga dengan baik.
2. Dengan perasaan yang nyaman dalam bekerja akan membuat karyawan melakukan pekerjaan dengan disiplin. Nantinya karyawan yang disiplin ini akan memberikan pekerjaan yang baik, dan kinerja karyawan akan tercapai dengan optimal.
3. Kepada peneliti yang akan datang diharapkan agar melakukan penelitian tentang Kinerja Karyawan, dengan mencari variabel-variabel yang lain. Atau menambahkan variabel yang ada dalam penelitian ini.