

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Akhir dari pada penelitian ini adalah pemberian kesimpulan dan saran yang relevan (sesuai) dengan hasil yang telah di teliti. Pada penelitian yang berjudul: "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PDAM Tirta Kampar". Dalam penelitian ini terdapat 3 (tiga) variabel, yaitu: variabel dependen (Produktivitas Kerja) dan variabel independen terdiri dari Kompensasi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2). Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

6.1. Kesimpulan

1. Setelah dilakukan penelitian tentang Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PDAM Tirta Kampar. Maka diketahui bahwa variabel Kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PDAM Tirta Kampar.
2. Dalam penelitian ini terdapat dua variabel bebas dan satu variabel terikat, adapun variabel bebasnya adalah Kompensasi, dan Lingkungan kerja. Sedangkan untuk variabel terikatnya adalah Produktivitas Kerja Karyawan. Setelah diteliti ternyata variabel bebas dalam penelitian ini secara bersamaan berpengaruh terhadap Motivasi karyawan PDAM Tirta Kampar.

3. Dari penelitian yang dilakukan, ditemukan juga bahwa dari kedua variabel bebas yang telah diteliti, maka kedua variabel tersebut secara individu juga memiliki pengaruh terhadap motivasi karyawan PDAM Tirta Kampar.
4. Dari penelitian yang dilakukan, ditemukan juga bahwa dari kedua variabel bebas yang telah diteliti, maka variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh paling dominan terhadap Produktivitas Kerja karyawan PDAM Tirta Kampar
5. Berdasarkan hasil koefisien regresi linear berganda, maka dapat diketahui bahwa dari kedua variabel tersebut memiliki pengaruh yang positif. Hal ini harus menjadi perhatian yang lebih dari perusahaan untuk lebih meningkatkan motivasi karyawan PDAM Tirta Kampar.
6. Berdasarkan hasil uji validitas di atas, diperoleh hasil bahwa item data dalam penelitian ini adalah valid.
7. Berdasarkan uji reliabilitas, maka diperoleh nilai cronbach's alpha () masing-masing variabel dalam penelitian ini adalah reliable.

6.2.Saran

Ada pengaruh signifikan dari variabel-variabel dari faktor individual dan organisasional terhadap motivasi karyawan PDAM Tirta Kampar. Oleh sebab itu, ada beberapa hal yang dapat penulis sarankan kepada perusahaan dan kepada peneliti yang akan datang. Adapun saran penulis adalah:

1. Mengenai masalah Kompensasi, perusahaan haruslah selalu memperhatikan tentang kebutuhan hidup yang dihadapi oleh karyawan,

sebisa mungkin perusahaan haruslah selalu menyesuaikan pemberian kompensasi berdasarkan pada keadaan ekonomi yang sedang dihadapi oleh karyawan. Apabila perusahaan tidak memperhatikan kondisi ekonomi karyawan saat penetapan kompensasi, bisa saja karyawan tersebut tidak akan puas dengan kompensasi yang telah didapatkan dari perusahaan tempatnya bekerja. Hal ini nantinya juga akan mempengaruhi kondisi produktivitas, baik produktivitas kerja karyawan, maupun produktivitas kerja perusahaan.

2. Mengenai Lingkungan Kerja, setelah melihat hasil penelitian yang penulis lakukan, maka penulis dapat menyarankan kepada perusahaan agar selalu memperhatikan lingkungan tempat karyawan bekerja, mulai dari ruang kerja, perlengkapan kerja dan fasilitas kerja yang harus selalu tersedia, sehingga akan mempermudah karyawan yang akan melakukan pekerjaannya, selain itu lingkungan kerja yang baik akan menciptakan suasana yang nyaman, sehingga karyawan tidak akan cepat bosan dan merasa puas dengan tempat ia bekerja.
3. Kepada peneliti yang akan datang diharapkan agar melakukan penelitian tentang Produktivitas Kerja, dengan mencari variabel-variabel yang lain. Atau menambahkan variabel yang ada dalam penelitian ini. Sehingga kesempurnaan pengetahuan tentang hal-hal yang mempengaruhi Produktivitas Kerja akan lebih bagus.