

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PDAM TIRTA KAMPAR**

SKRIPSI

OLEH:

MIFTAHUL IRFAN

11071102440



PROGRAM S1

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2014

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PDAM TIRTA KAMPAR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan syarif Kasim Riau

OLEH:

MIFTAHUL IRFAN

11071102440



PROGRAM S1

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2014

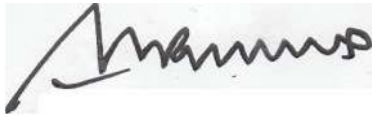
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA :MIFTAHUL IRFAN
NIM :11071102440
JURUSAN :MANAJEMEN
FAKULTAS :EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL SKRIPSI :PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PDAM TIRTA KAMPAR

Hari/TanggalUjian : 21 Oktober 2014

PANITIA PENGUJI

KETUA



DRS. ALMASRI, MS.I
NIP. 1964 0625 1992 0310 04

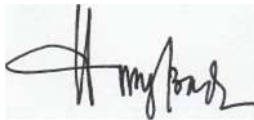
SEKRETARIS



MARWIYAH
NIP. 19810719 2009012 009

ANGGOTA

PENGUJI I



DR. MAHYARNI, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

PENGUJI II



NURLASERA, SE. M.Si
19730601 200710 2 003

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR
MINUM TIRTA KAMPAR BANGKINANG**

Oleh:

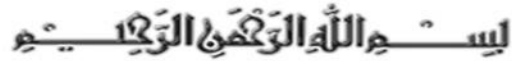
Miftahul Irfan

ABSTRAK

Penelitian mengenai Produktivitas Kerja karyawan ini dilakukan pada PDAM Tirta Kampar yang berlokasi di Kota Bangkinang. Masalah yang diteliti pada PDAM Tirta Kampar tersebut adalah mengenai Produktivitas Kerja Karyawan. Penelitian ini berjudul “Pengaruh kompensasi dan lingkungan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PDAM Tirta Kampar”. Penelitian ini dilakukan kepada seluruh karyawan yang ada Bangkinang sebanyak 61 Orang. Dengan mengambil beberapa orang sampel memakai konsep Krejcie dan Morgan. Pada penelitian ini peneliti mengambil Kompensasi dan Lingkungan Kerja sebagai variabel bebas dan Produktivitas kerja sebagai variabel terikat. Penelitian ini menggunakan program SPSS 17. 00 for windows untuk mengolah data. Setelah dilakukan pengolahan data hasil penelitian, maka didapatkan hasil bahwa variabel bebas (Kompensasi dan Lingkungan Kerja) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat (Produktivitas Kerja Karyawan). Secara simultan variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja juga memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Analisis dengan menggunakan Regresi Linear Berganda menunjukkan bahwa terdapat korelasi yang positif dari variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan. Sementara itu analisis data dengan korelasi determinasi menunjukkan kontribusi yang signifikan dari variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PDAM Tirta Kampar. Sementara terdapat sisa yang merupakan variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Produktivitas Kerja Karyawan.

KATA PENGANTAR



Puji Syukur Kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Terhadap Produktivitas karyawan pada PDAM TIRTA KAMPAR”**. Karena keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang peneliti miliki, maka dengan tangan terbuka dan hati yang lapang peneliti menerima kritik dan saran dari berbagai pihak demi kesempurnaan dimasa yang akan datang.

Dalam penulisan skripsi ini juga tidak luput dari bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan ribuan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Terima kasih beserta rasa bangga Ananda ucapkan untuk kedua orang tua Ayahanda Hasan Basri dan Ibunda Sariyah yang selalu memberikan dukungan dan didikan baik moril dan materil selama ini, sehingga Ananda masih tetap semangat mengemban amanat yang diberikan untuk menyelesaikan pendidikan hingga kejenjang perguruan tinggi seperti saat sekarang. Serta buat saudaraku Widya Wati, Hafiz Lukman, Husnul Fadli dan Kasful Ilmi yang tercinta.
2. Bapak Prof.Dr.H.M.Nazir selaku rector Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak DR. Mahendra Romus, SP. M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.

4. Bapak Mulia Sosiady, SE, MM, Ak selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial .
5. Ibu Irien Violinda Anggriani SE, M.Si selaku dosen pembimbing proposal dan skripsi yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan petunjuk dan bimbingan dalam penyusunan proposal dan skripsi ini.
6. Ibu Meri Sandora SE, MM selaku penasehat akademis yang telah banyak meluangkan waktu dalam memberikan sumbangan saran dan pemikiran dalam pengembangan ilmu di Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Suska Riau.
7. Kepada para Dosen dan pengajar padalingkungan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Suska Riau.
8. Bapak Muhammad Rusdi, SE, selaku direksi PDAM Tirta Kampar serta Bapak Burhanis, SE selaku Kabag Umum dan Bang Akirta, SE selaku Kasubag Adm & Personalia dan seluruh pegawai PDAM Tirta Kampar yang telah bersedia mengizinkan dan membantu penulis dalam penulisan skripsi ini dengan memberikan bantuan data dan informasi yang dibutuhkan berkenaan dengan penelitian ini.
9. Sahabat-Sahabat saya: Adi Rahmi Putra, Wahyu Muhammad Yunus, Aan Sagita, Muhammad Ihsan, Muhammad Thabrani, Wadi Juli dan masih banyak lagi yang tidak sempat disebut karena satu persatu.
10. Teman-teman seperjuangan angkatan 2010 khususnya manajemen SDM B,

Adi , Surya, Ihsan, Wadi, Wahyu, Indra, Aan, Timbul, Mizan, dll.
Terimakasih atas kekompakan, kebersamaan dan keceriaannya selama ini. Semoga
kita akan senantiasa terjaga sampai kapanpun.

11. Teman-teman KKN UIN SUSKA Desa Pulau Kumpai Kec.
Pangean Kab. Kuansing, Muhammad Ihsan, Herman, Muhammad
Azhari Hasibuan, Rizki Nugroho, Rio Sarwono, Widia, Sri, Iin, Terimakasih buat 2
bulan terindah yang tidak akan pernah terlupakan.

12. Sahabat Karib saya: Sahrul Nizam, Muhammad Fiman,
Akmalkhairi, Andri, Fauzi, dan Aprizon Saputra.

13. Untuk seseorang yang special di hati adek Nur
Aliasela, semoga dalam proses penyelesaian kripsi ini.

14. Semua pihak yang
telah membantu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis, yang
tidak dapat penulis sampaikan satu persatu.

Dengan segala kerendahan hati,
penulis memohon maaf jika terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penulisan kripsi
ini. Penulis menyadari bahwa kripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh
karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran pembaca yang
bersifat membangun untuk kesempurnaan kripsi ini. Semoga kripsi ini dapat
bermanfaat bagi penulis dan seluruh pembaca pada masa yang akan datang.

Pekanbaru, 14 Juni 2014

MIFTAHUL IRFAN

DAFTAR ISI

ABSTRAKS	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4 Sistematika Penulisan	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1. Produktivitas.....	10
2.1.1 Pengertian Produktivitas dan Pengukuran Produktivitas...	10
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	14
2.1.3 Cara-cara Meningkatkan Produktivitas	15
2.1.4 Kompensasi	17
2.1.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	22
2.1.6 Tujuan dan Sasaran Kompensasi.....	24
2.1.7 Komponen Kompensasi.....	26
2.1.8 Kompensasi di Luar Gaji.....	28
2.2 Lingkungan Kerja	29
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	29
2.2.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja	31
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	32
2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja	35
2.3 Pandangan Islam Tentang Produktivitas Kerja.....	35
2.4 Penelitian Terdahulu	37
2.5 Hipotesis	38
2.6 Kerangka berfikir	39
2.7 Variabel Penelitian.....	39
2.8 Defenisi dan Konsep operasional variabel.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	41
3.2. Jenis dan Sumber Data	41
3.3. Teknik Pengumpulan Data	42
3.4. Populasi dan Sampel.....	43
3.5. Uji Kualitas data	44
1. Uji validitas	45
2. Uji Reliabilitas.....	45
3. Uji Normalitas	45
3.7 Uji Asumsi Klasik	47
1. Uji multikolinearitas	47

2. Uji Autokorelasi	47
3. Uji heteroskedastisitas	48
3.8 Analisa Data	50
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	53
4.1. Sejarah Singkat Perusahaan	53
4.2. Visi Misi Perusahaan Daerah Air Minum	54
4.3. Struktur Organisasi	55
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
5.1. Deskripsi Karakteristik Responden	71
5.2. Deskripsi Variable Penelitian	73
5.3. Uji Kualitas Data	86
5.4. Uji Asumsi Klasik	88
5.5. Uji Hipotesis	91
5.6. Pembahasan	95
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	97
6.1. Kesimpulan	97
6.2. Saran	98
Daftar Pustaka	
Lampiran	