

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN HOME INDUSTRI LEPAT
BUGI DI DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG
MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Sebagian Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)**



UIN SUSKA RIAU

Oleh:

SITI MAISYARAH
NIM. 11625204222

**PROGRAM S 1
JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERISULTAN SYARIF KASIM
RIAU-PEKANBARU
1442 H/2021 M**



PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul **PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN HOME INDUSTRI LEPAT BUGI DI DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG MENURUT PERSEPEKTIF EKONOMI SYARIAH**, yang ditulis oleh :

Nama : Siti Maisyarah
 NIM : 11625204222
 Program Studi : Ekonomi Syari'ah

Dapat diterima dan disetujui untuk diajukan dalam sidang Munaqasyah Fakultas Syari'ah dan Hukum, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 23 Desember 2020
 Pembimbing Skripsi

Dr, Drs, Heri Sunandar, Mcl
NIP. 19660803 199303 1 004

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul “**Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Binguang Menurut Perspektif Ekonomi Syariah**” yang ditulis oleh:

Nama : SITI MAISYARAH
NIM : 11625204222
Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah dimunaqasyahkan pada :

Hari / Tanggal : Rabu, 3 Februari 2021
Waktu : 08.00 WIB s/d Selesai
Tempat : Ruang Sidang Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 6 Februari 2021

TIM PENGUJI MUNAQASYAH

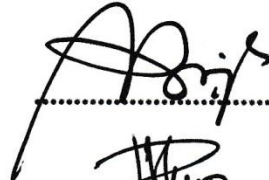
Ketua
Dr. Heri Sunandar, MLC.



Sekretaris
Yuni Harlina, M.Sy



Penguji I
Dr. Nurnasrina, SE, M. Si




Penguji II
Rozi Andrini, ME



Mengetahui :
Dekan Fakultas Syariah dan Hukum




Dr. Drs. H. Hajar, M.Ag
NIP. 19580712 1986031 005



ABSTRAK

Siti Maisyarah (2020) : Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Bingkuang Menurut Perspektif Ekonomi Syari'ah

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pengamatan penulis tentang produktivitas karyawan Home Industri Lepat Bugi , sehingga disusun rumusan masalah pada penelitian ini adalah pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Bingkuang secara parsial, pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Bingkuang secara simultan, tinjauan Ekonomi Syariah tentang pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Bingkuang.

Penelitian ini dilaksanakan di Desa Palung Raya, Kecamatan Tambang, Kabupaten Kampar. Terdiri dari subjek penelitian yaitu Pengusaha dan Karyawan Home Industri Lepat Bugi dan objeknya adalah pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan Home Industri Lepat Bugi. Dengan sumber data primer dan sekunder. Populasi penelitian ini berjumlah 13 unit sebanyak 30 orang, dan sampelnya sebanyak 30 orang dengan menggunakan teknik *total sampling*. Teknik pengumpulan data terdiri dari observasi, wawancara, angket, dokumentasi, dan studi pustaka. Dengan analisa kuantitatif.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan Home Industri Lepat Bugi adalah sebagai berikut ini dilihat berdasarkan hasil uji T nilai upah sebesar $1,531 < 1,701$, artinya tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan dan nilai pendapatan sebesar $1,962 > 1,701$, Artinya pengalaman kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan. Nilai uji F sebesar $3,006 < 3,34$ (f table) artinya tidak terdapat pengaruh antar variabel tersebut. Nilai uji R^2 sebesar 0,427, artinya bahwa korelasi antara variabel independen (upah dan pengalaman kerja) dengan variabel dependen (produktivitas karyawan) memiliki hubungan yang sedang.

Tinjauan Ekonomi Islam, mengenai pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan Home Industri Lepat Bugi sudah sesuai syari'ah. Karena pemberian upah sudah sesuai dengan waktu dan kesepakatan antara pemilik usaha dan karyawan. Dan juga Islam telah menjelaskan tentang memilih pekerjaan berdasarkan pengetahuan, pengalaman dan kemampuan yang dimiliki.

Kata kunci: Upah, Pengalaman Kerja, Produktivitas Karyawan dan Home Industri

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR



Puji syukur alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsinya yang berjudul **“PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN HOME INDUSTRI LEPAT BUGI DI DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH** “ dan dapat diselesaikan dengan baik, alhamdulillah.

Penulisan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi Syari’ah (SE) pada Prodi Ekonomi Syari’ah Fakultas Syari’ah dan Hukum, Uin Suska Riau.

Tidak lupa pula Shalawat serta salam kami hadiahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang kita nanti-natikan syafa’atnya di dunia dan akhirat nanti. Beliau merupakan manusia yang sangat luar biasa dan Allah SWT menjadikannya sebagai suri tauladan yang baik bagi umatnya.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkah bantuan Allah SWT dan dari berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan, motivasi, dan do’a, sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada :



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Ayahanda Syahlan Tambunan dan Ibunda Nurlela Harahap, terimakasih banyak atas semua do'a dan segala pengorbanan yang ayah dan bunda berikan, sehingga Ananda dapat menyelesaikan Studi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Bapak Prof. Dr. Suyitno M.Ag selaku PLT Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. H. Hajar, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau beserta Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, Wakil Dekan III.
4. Bapak Dr, Syahpawi, S.Ag.,M.Sy selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syari'ah dan bapak Syamsurizal, SE,M.Sc,Ak selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Syari'ah.
5. Bapak Dr. Drs. Heri Sunandar, Mcl selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar mengoreksi dan selalu memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
6. Ibu Nurhasanah, SE.MM selaku Dosen Pembimbing Akademis yang telah membimbing dan memberikan arahan kepada penulis selama kuliah.
7. Pimpinan perpustakaan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
8. Terima kasih kepada saudara saya Ahmad Syafi'i S.Sos dan saudari saya Siti Nurhalimah yang telah mendukung dan mendoakan saya.
9. Seluruh teman-teman Jurusan Ekonomi Syari'ah angkatan 2016, khususnya lokal EI C seperjuangan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10. Kepada para Pengusaha dan juga para Karyawan Home Industri Lepat Bugi atas partisipasinya dalam menyelesaikan penelitian.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis menerima segala saran dan kritik dari semua pihak supaya menjadi lebih baik lagi. Akhir kata, penulis berharap semoga hasil pemikiran yang tertuang dalam skripsi ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi pemerintah, perusahaan, tenaga kerja dan pembaca. Aamiin Allahumma Aamiin.

Pekanbaru, 25 Desember 2020
Penulis,

SITI MAISYARAH
NIM 11625204222

UIN SUSKA RIAU



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	8
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
E. Metode Penelitian.....	10
F. Variabel Penelitian	22
G. Kerangka Pemikiran.....	22
H. Hipotesis	23
I. Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
J. Sistematika Penulisan.....	25
BAB II GAMBARAN UMUM HOME INDUSTRI LEPAT BUGI	27
A. Sejarah Home Industri Lepat Bugi	27
B. Letak Geografis Desa Palung Raya Danau Bingkuang.....	29
1. Batas Wilayah	30
2. Orbitrasi	30
C. Keadaan Demografis.....	30
D. Pendidikan dan Agama.....	31
1. Pendidikan.....	31
2. Agama	32
E. Sosial Budaya Dan Ekonomi.....	33
1. Sosial Budaya.....	33
2. Mata Pencaharian Penduduk.	34

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III TINJAUAN TEORITIS.....	36
A. Upah.....	36
1. Pengertian Upah	36
2. Proses Penentuan Upah	38
3. Tujuan Upah.....	40
4. Faktor Yang Mempengaruhi Upah	41
5. Sistem Pengupahan	42
6. Sistem upah menurut islam	43
B. Pengalaman Kerja	44
1. Pengertian Pengalaman Kerja.....	44
2. Pengukuran pengalaman kerja.....	45
3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	46
C. Produktivitas Kerja Karyawan	48
1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	48
2. Produktivitas Kerja dalam Islam	49
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktifitas Kerja.....	52
4. Pengukuran Produktifitas kerja	54
5. Indikator-indikator Produktivitas Kerja.....	57
D. Home Industri	59
1. Pengertian Home Industri.....	59
2. Jenis – Jenis Home Industri.....	60
3. Landasan Hukum Usaha Kecil (Home Industri).....	633
4. Kekuatan dan Kelemahan <i>Home Industri</i>	66
5. Peran dan Fungsi <i>Home Industri</i>	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	76
A. Hasil Penelitian	76
1. Karakteristik Responden	76
2. Rekapitulasi Tanggapan Responden.....	78
3. Upah (XI)	78
4. Pengalaman Kerja (X2).....	79
5. Produktivitas Karyawan (Y).....	80
B. Pengujian Instrumen Penelitian	81
1. Uji Validitas	81



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.	Uji Reliabilitas	83
3.	Uji Normalitas	84
4.	Uji Autokorelasi	86
5.	Uji Multikorelasi	87
6.	Uji Heteroskedastisitas	88
	D. Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Bingkuang Secara Parsial	90
1.	Uji Regresi Linear Berganda	90
2.	Uji Parsial (Uji t)	91
	E. Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Bingkuang Secara Simultan.....	95
1.	Uji Simultan (Uji F)	95
2.	Koefisien Determinasi (R ²)	96
	E. Tinjauan Ekonomi Syari'ah Mengenai Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Home Industri Lepat Bugi	98
	BAB V PENUTUP.....	106
A.	Kesimpulan	106
B.	Saran	107

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

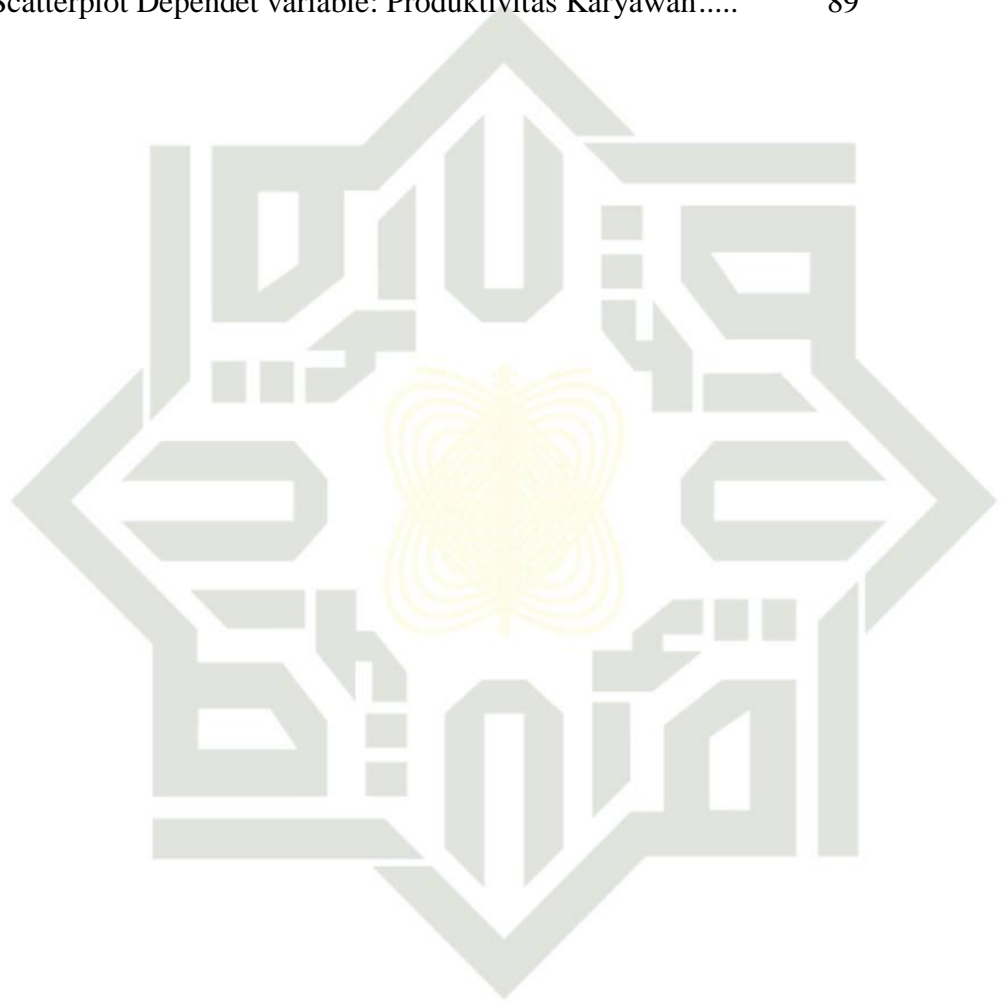
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Jumlah Karyawan dan Upah Karyawan Home Industri Lepat Bugi	7
Tabel I.2	Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel II.1	Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Bingkuang.	28
Tabel II.2	Klasifikasi Penduduk Di Desa Palung.....	31
Tabel II.3	Keadaan Penduduk Berdasarkan Pendidikan	32
Tabel II.4	Sarana Ibadah Di Desa Palung Raya	33
Tabel II.5	Jumlah Mata Pencaharian Di Desa Palung Raya.....	35
Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia.....	77
Tabel IV.3	Tanggapan Responden Tentang Upah (X1)	78
Tabel IV.4	Tanggapan Responden Tentang Pengalaman Kerja (X2).....	79
Tabel IV.5	Tanggapan Responden Tentang Produktivitas Karyawan (Y)	80
Tabel IV.6	Hasil Uji Validitas Variabel Upah (X1)	82
Tabel IV.7	Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X2)	82
Tabel IV.8	Hasil Uji Validitas Kuesioner Produktivitas Karyawan (Y)	83
Tabel IV.9	Hasil Uji Reabilitas.....	84
Tabel IV.10	Hasil Uji Normalitas K – S – Z One – Sampel Kolmogrof – Sminorv – Test Npar Tests	84
Tabel IV.11	Hasil Uji autokorelasi	87
Tabel IV.12	Hasil Uji Multikolerasi	88
Tabel IV.13	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	90
Tabel IV.14	Hasil Uji T	93
Tabel IV.15	Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	95
Tabel IV.16	Nilai R Square	97
Tabel IV.17	Interval Nilai Koefisien Korelasi dan Kekuatan Hubungan.....	97
Tabel IV.18	Perincian Modal Usaha.....	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1	Kerangka Berpikir	23
Gambar IV.1	Diagram P- P Plot Normalitas	85
Gambar IV.2	Kurva Histogram Produktivitas Karyawan	86
Gambar IV.3	Scatterplot Dependet variable: Produktivitas Karyawan.....	89



UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pentingnya arti produktivitas dalam meningkatkan kesejahteraan Nasional telah di sadari secara universal. Tidak jenis kegiatan manusia yang tidak mendapatkan keuntungan dari produktivitas yang ditingkatkan maupun jasa-jasa.¹

Internasional Labour Organization dalam Hasibuan, mengungkapkan bahwa secara lebih sederhana maksud dari produktivitas adalah perbandingan secara ilmu hitg antara jumlah yang dihasilkan dan jumlah setiap sumber yang dipergunakan selama produksi siap berlangsung.²

Produktivitas secara umum diartikan sebagai hubungan antara keluaran (barang-barang atau jasa) dengan masukan (tenaga kerja, bahan, uang). Produktivitas adalah ukuran efisiensi produktif. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam ke-satuan fisik, bentuk dan nilai. Daam pengertian umum, produktivitas (*produktivity*) adalah ukuran efisiensi yang mengikhtisarkan nilai dari output relatif terhadap nilai dari input yang dipakai untuk menciptakannya.³

Dalam mewujudkan masyarakat yang adil dan makmur berdasarkan pancasila dan undang-undang dasar 1945 yang

¹Muchdarsyah Sinungan, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2009), h. 9.

²Melayu S.P Hasibuan, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkata Produktivitas*, (Jakarta: Bumi Akasara, 2003), h. 127.

³Ricky W.Griffin, *Manajemen*, (Jakarta: Erlangga, 2004), h. 213.



berkesinambungan dan peningkatan serta pelaksanaan dan pembangunan nasional perlu senantiasa di pelihara dengan baik. Untuk mencapai tujuan tersebut maka pelaksanaan pembangunan nasional perlu senantiasa dipelihara dengan baik, maka pelaksanaan pembangunan ekonomi harus diperhatikan keserasian, keselarasan serta keseimbangan.⁴ Hal ini juga bisa dilihat pada pendapatan riil yang meningkat yang nantinya juga berpengaruh pada peningkatan konsumsi pada suatu barang dan jasa dibandingkan dengan masa sebelumnya. Keadaan ini merupakan gambaran dari peningkatan standar kehidupan.⁵

Dalam pelaksanaan ekonomi islam menerapkan sistem yang berorientasi pada *Rahmatan lil'alam*. Suatu sistem perekonomian yang menjadi rahmat bagi seluruh alam.⁶

Ekonomi islam merupakan suatu ilmu pengetahuan sosial yang mempelajari tentang persoalan perekonomian rakyat yang beraladaskan syariat islam. Hal ini telah dijelaskan oleh Abdul Mannan dalam buku karangannya mengatakan bahwa ekonomi islam adalah ilmu pengetahuan sosial yang mempelajari masalah-masalah ekonomi rakyat yang diilhami oleh nilai-nilai islam.⁷ Namun dalam pelaksanaan ekonomi islam masyarakat belum mengenal hal tersebut secara keseluruhannya. Ekonomi islam hanya dikenal dalam ruang lingkup tertentu saja seperti lembaga

⁴Abdul Hakim, *Ekonomi Pembangunan*, (Yogyakarta: Ekonisia Kampus Fakultas Ekonomi UII, 2004), Cet ke-2, h. 20.

⁵Tedy Herlambang dkk, *Ekonomi Makro Teori Analisis dan Kebijakan*, (Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2002), Cet ke-2, h. 40.

⁶Muchlish, *Bisnis Syariah*, (Yogyakarta: YKPN, 2007), h. 6.

⁷Abdul Mannan, *Teory dan Praktek Ekonomi Islam*, (Yogyakarta: PT Amanah Buana Sejahtera, 1997), h. 7.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



keuangan syariah. Padahal ruang lingkup ekonomi islam juga meliputi sektor riil seperti perdagangan, pertanian, industri kecil dan usaha rumah tangga lainnya. Semua macam usaha itu merupakan bagian dari ekonomi islam.

Pada dasarnya ekonomi islam itu sendiri berkaitan erat dengan kehidupan perekonomian manusia. Baik itu berhubungan dengan kesejahteraan manusia, sumber daya, distribusi, tingkah laku manusia, apakah suatu individu tersebut sebagai pedagang atau pengusaha, sebagai industri ataupun pemerintah. Islam mendorong ummatnya untuk bekerja dan memproduksi bahkan menjadikannya sebagai kewajiban terhadap orang-orang yang mampu. Dalam ekonomi islam produksi adalah perintah untuk mencari sumber-sumber yang halal dan baik bagi produksi dan memanfaatkan output produksi pada jalan kebaikan dan tidak menzalimi pihak lain. Dengan demikian penentuan output dan input dari produksi harus sesuai dengan ekonomi islam dan tidak mengarahkan kepada kerusakan yang menyebabkan sesuatu menjadi haram.⁸

Menurut Ananta struktur ekonomi yang berhubungan dengan industri pada umumnya adalah industri kecil dan home industri yang merupakan industri yang bercorak padat karya, sehingga dapat memperkerjakan banyak tenaga kerja. Berkembangnya industri kecil dan home industri pada tahap pasar internasional dapat menjadi pendorong

⁸Adiwarman, *Ekonomi Mikro Islami*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2007),

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



tumbuhnya industri di Indonesia.⁹ Home industri adalah kegiatan pengolahan bahan mentah atau setengah jadi menjadi barang jadi yang memiliki nilai tambah untuk mendapatkan keuntungan. Home industri juga merupakan wadah bagi sebagian besar masyarakat yang mampu tumbuh dan berkembang secara mandiri. Dalam pelaksanaan pembangunan pada dasarnya adalah meningkatkan taraf hidup masyarakat dan memberantas kemiskinan, hendaknya diperhatikan bagi semua pihak, baik pemerintah maupun para pengusaha agar bersama-sama mengangkat taraf hidup masyarakat yang masih di bawah garis kemiskinan, sehingga mereka mampu memenuhi kebutuhannya secara layak dan manusiawi.

Begitu pula dalam proses pengembangan industri. Industri di pedesaan sangat diperlukan dalam upaya untuk meningkatkan nilai tambah dan dapat meningkatkan perekonomian masyarakat, mampu menampung tenaga kerja dan mengurangi tingkat pengangguran. Perkembangan sektor industri dalam pembangunan di Indonesia tidak terlepas dari peranan dan keberadaan industri kecil dan kerajinan rakyat, yang secara historis kehadirannya jauh lebih dahulu dibandingkan dengan industri manufaktur maupun industri modern. Meskipun pengasilan industri kecil pada umumnya tergolong rendah, namun eksistensinya tidak dapat diabaikan dalam ekonomi.¹⁰

⁹Aris Ananta, *Ekonomi Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bina Akasara, 2012), h.

¹⁰Fachri Yasin, *Agribisnis Riau dan Pekanbaru Berbasis Kerakyatan*, (Pekanbaru: Unri Pers, 2003), h. 140.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Dalam menjalankan suatu industri terdapat beberapa faktor produksi seperti upah pada tenaga kerja dan pengalaman kerja dalam menjalankan industri. Tenaga kerja merupakan faktor yang penting dan perlu dipertimbangkan dalam proses produksi. Tenaga kerja adalah setiap orang yang bekerja dengan menerima upah atau imbalan dalam bentuk lain (Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia 2011: 2). Produktivitas Tenaga Kerja juga dipengaruhi oleh faktor dari luar seperti upah. Upah merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerja. Upah diartikan sebagai sejumlah dana yang dikeluarkan pengusaha untuk membayar tenaga kerja karna telah melakukan pekerjaannya misalkan produk.

Salah satu usaha kecil yang berkembang saat ini adalah usaha lepat bugi. Usaha lepat bugi ini tidak hanya ada di desa Palung Raya Danau Bingkuang Kecamatan Tambang saja tetapi juga terdapat hampir di berbagai daerah yang menjalankan usaha lepat bugi baik itu sebagai usaha pokok maupun usaha sampingan untuk menambahkan panghasilan dan meningkatkan perekonomian keluarga. Usaha ini merupakan salah satu usaha yang bergerak disektor industri rumah tangga. Usaha ini perkembangannya cukup baik, hal ini terlihat semakin banyak berdirinya usaha industri rumah tangga lepat bugi di Desa Palung Raya Danau Bingkuang Kecamatan Tambang.

Usaha ini sangat berpengaruh terhadap meningkatnya perekonomian masyarakat. Seperti yang di sampaikan oleh Ibu Elis salah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



satu pengusaha industri rumah tangga mengenai usaha yang di rintisnya berawal dari tahun 2005 berawal dari usaha kuliner kecil yang modalnya sebesar Rp 15.000 dengan menitipkan barang dagangannya ke warung-warung sekitaran rumah, namun usaha ini tidak begitu menghasilkan keuntungan. Hal ini juga berpengaruh terhadap keluarga Ibu Elis dalam memenuhi biaya pendidikan anak-anaknya. Dengan keadaan ini Ibu Elis mulai mencoba membuka usaha lepat bugi pada tahun 2005 dengan membuka warung di depan rumah, lokasi ini sangatlah strategis dalam menjalankan bisnis kecil karena lokasinya bertepatan berada di pinggir jalan raya.¹¹

Masyarakat di Desa Palung Raya makin merasa tertarik untuk mendirikan Home Industri yang sudah ada. Pada awal tahun 2005 Ibu Elis mendirikan Home Industri lepat bugi, setelah berproduksi dan mengalami perkembangan maka pada tahun 2006 Ibu Emi tertarik untuk mendirikan usaha yang sama melihat perkembangan usaha yang didirikan oleh Ibu Elis.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

¹¹Elis (Pengusaha Lepat Bugi), *Hasil Wawancara*, Desa Palung Raya, 3 Desember 2019.

Tabel I.1

Data Jumlah Karyawan dan Upah Karyawan Home Industri Lepat Bugi

No.	Nama Industri	Jlh Karyawan	Upah Karyawan
1	Lepat bugi Bu Elis	8 orang	Rp 1.000.000 dan Rp 800.000/bulan
2	Lepat bugi Bu Emi	2 orang	Rp 200.000/minggu
3	Pondok lepat bugi Bu Rina	2 orang	Rp 200.000/minggu
4	Lepat bugi Bu Er	2 orang	Rp 200.000/minggu
5	Lepat bugi bersaudara	2 orang	Rp 200.000/minggu
6	Kedai lepat bugi Bu Mira	2 orang	Rp 200.000/minggu
7	Lepat bugi 2 Sekawan	2 orang	Rp 200.000/minggu
8	Lepat bugi Elia	2 orang	Rp 200.000/minggu
9	Pondok lepat bugi Nanda	2 orang	Rp 200.000/minggu
10	Kedai lopek bugi bu Hj. Ema	2 orang	Rp 200.000/minggu
11	Pondok Lopek Bugi Hj. Ida	2 orang	Rp 200.000/minggu
12	Lepat Bugi Adzra	1 orang	Rp 200.000/minggu
13	Lepat Bugi Syafira Jingga	1 orang	Rp 200.000/minggu

Dalam suatu usaha jumlah tenaga kerja juga mempengaruhi tingkat pendapatan, dimana jumlah tenaga kerja akan mempengaruhi jumlah produksi yang secara langsung akan mempengaruhi tingkat pendapatan. Semakin tinggi jumlah tenaga kerja semakin tinggi juga tingkat produksi. Bila tingkat produksi meningkat maka semakin tinggi pula tingkat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



pendapatan. Sedangkan berdasarkan data di atas menggambarkan bahwa jumlah tenaga kerjanya masih terbilang sedikit.

Berdasarkan data dan uraian di atas maka penulis tertarik untuk meneliti lebih lanjut dengan judul **“PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN HOME INDUSTRI LEPAT BUGI DI DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH.”**

B. Batasan Masalah

Agar penelitian ini lebih terarah dan tidak menyimpang dari topik yang dipersoalkan dan dapat mencapai sasaran yang diinginkan dengan benar dan tepat, maka penulis membatasi hanya pada Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Bingkuang Dalam Tinjauan Ekonomi Syariah.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas maka penulis dapat membuat perumusan masalah adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan home industri Lepat Bugi di Desa Palung Raya Danau Bingkuang secara parsial?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Bagaimana pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan home industri Lepat Bugi di Desa Palung Raya Danau Binkuang secara simultan?
3. Bagaimana tinjauan Ekonomi Syariah tentang pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan home industri Lepat Bugi di Desa Palung Raya Danau Binkuang Kecamatan?

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian
 - a. Untuk mengetahui pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan home industri Lepat Bugi di Desa Palung Raya Danau Binkuang secara parsial.
 - b. Untuk mengetahui pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan home industri Lepat Bugi di Desa Palung Raya Danau Binkuang secara simultan.
 - c. Untuk mengetahui tinjauan Ekonomi Islam tentang pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan home industri Lepat Bugi di Desa Palung Raya Danau Binkuang.
2. Manfaat Penelitian
 - a. Sebagai acuan dan informasi masyarakat mengenai pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan home industri Lepat Bugi di Desa Palung Raya Danau Binkuang.



- b. Sebagai pengaplikasian ilmu pengetahuan penulis sendiri sebagai pengembangan ilmu pengetahuan yang diperoleh selama kuliah.
- c. Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Syariah dan Hukum UIN SUSKA Riau.

E. Metode Penelitian

1. Lokasi Penelitian

Penelitian ini bersifat lapangan (field research) yaitu usaha Lepat Bugi yang terletak di Jalan Raya Pekanbaru-Bangkinang Desa Palung Raya Danau Bingkuang Kecamatan Tambang. Adapun yang menjadi pertimbangan lokasi ini dijadikan tempat penelitian karena secara geografis lokasinya strategis berada di pinggir jalan raya sehingga memudahkan penulis untuk meneliti.

2. Desain Penelitian

Dalam menganalisis data yang diperoleh, penulis menggunakan metode kuantitatif, yaitu suatu cara yang dapat menjelaskan hasil penelitian yang ada dengan menggunakan persamaan rumus matematis dan menghubungkannya dengan teori yang ada, kemudian ditarik kesimpulan. Pengukuran variabel-variabel yang terdapat dalam model analisis penelitian ini bersumber dari jawaban atas pertanyaan yang terdapat dalam angket.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Karena semua jawaban tersebut bersifat deskriptif, sehingga diberi nilai agar menjadi data kuantitatif. Penentuan nilai jawaban untuk setiap pertanyaan menggunakan metode Skala Likert dengan pembobotan setiap pernyataan sebagai berikut:

- a. Jika memilih jawaban Sangat Setuju (SS), maka diberi nilai 5
 - b. Jika memilih jawaban Setuju (S), maka diberi nilai 4
 - c. Jika memilih jawaban Netral (N), maka diberi nilai 3
 - d. Jika memilih jawaban Tidak Setuju (TS), maka diberi nilai 2
 - e. Jika memilih jawaban Sangat Tidak Setuju (STS), maka diberi nilai 1
3. Subjek dan Objek Penelitian
 - a. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan home industri lepat bugi di Desa Palung Raya Danau Binguang.
 - b. Objek penelitian adalah pengaruh yang signifikan pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan home industri lepat bugi di Desa Palung Raya Danau Binguang Kecamatan Tambang.

4. Populasi dan Sampel

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik yang diterapkan oleh peneliti dan kemudian ditarik kesimpulannya.¹² Adapun populasi dalam penelitian ini adalah beberapa usaha lepat bugi di Desa Palung Raya

¹²Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi*, (Bandung: Alfabeta, 2008), h. 55.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Danau Bingkuang yang berjumlah 13 unit usaha, dengan jumlah karyawan total 30 orang.

Sampel adalah bagian atau sejumlah cuplikan tertentu yang diambil dari suatu populasi dan diteliti secara rinci. Adapun jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu digunakan rumus *Teknik total Sampling*.¹³ *Total sampling* adalah teknik pengambilan sampel dimana jumlah sampel sama dengan populasi. Jadi sampel dalam penelitian ini adalah 30 orang. Sampel yang diambil digunakan sampel jenuh dalam artian seluruh karyawan digunakan sebagai responden dalam penelitian ini.

5. Sumber Data

- a. Data primer yaitu data yang langsung diperoleh dari pengusaha dan karyawan usaha lepat bugi yang berhubungan dengan hal-hal yang diteliti.
- b. Data sekunder yaitu data yang langsung diperoleh dari buku-buku atau kitab-kitab perpustakaan, jurnal dan internet yang dapat membantu peneliti guna untuk melengkapi data-data.

6. Teknik Pengumpulan Data

Teknik Pengumpulan Data dalam penelitian ini:¹⁴

a. Observasi Langsung

Secara umum pengertian Observasi adalah cara menghimpun bahan-bahan keterangan yang diadakan dengan

¹³ Husein Umar, *Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*, (Jakarta: PT. Rja Grafindo Persada, 2008), h. 156.

¹⁴ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Bandung: Alfabeta .2016), h. 137-145.

pengamatan dan pencatatan secara sistematis terhadap fenomena-fenomena yang dijadikan sasaran penelitian.

Observasi merupakan alat yang langsung untuk meneliti bermacam-macam gejala. Banyak aspek-aspek tingkah laku manusia yang hanya dapat diamati melalui observasi langsung. Bagi seseorang yang terlalu sibuk, lebih tidak berkeberatan untuk diamat-amati dari pada mengisi jawaban-jawaban dalam kuisioner.

Observasi di sini penyusun secara langsung mengamati objek penelitian, yaitu usaha lepat bugi, memperhatikan segala aspek yang mereka lakukan di dalam penjualan produk lepat bugi tersebut.

b. Angket

Yaitu suatu metode pengumpulan data dengan cara menggunakan daftar-daftar pernyataan secara sistematis sesuai dengan kebutuhan permasalahan penelitian dan pertanyaan tersebut harus dijawab oleh unit penelitian.

c. Interview (Wawancara)

Alat pengambilan data juga dapat dilakukan dengan cara interview-interview atau wawancara adalah proses tanya jawab dalam penelitian yang berlangsung secara lisan dalam mana dua orang atau lebih bertatap muka, mendengarkan secara langsung informasi-informasi atau keterangan-keterangan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam penelitian ini penyusun akan menggunakan teknik wawancara terpimpin. Wawancara ini juga disebut dengan interview guid, *Controlled interiew* atau *Structured interview*. yaitu wawancara yang menggunakan panduan pokok-pokok masalah yang diteliti.¹⁵

Penyusun akan mewawancarai responden untuk mendapat informasi atau keterangan yang menyangkut masalah-masalah yang akan diteliti, di samping itu nantinya akan mewawancarai pihak-pihak yang diperlukan guna melengkapi data yang diperlukan.

d. Dokumentasi

Pengambilan data dengan meneliti bahan-bahan yang bersifat tertulis seperti buku, karya tulis, catatan-catatan, peraturan-peraturan dan sebagainya yang ada relevansinya dengan tujuan penelitian untuk sumber data. Teknik dokumentasi ini dilakukan dengan cara mengumpulkan data melalui peninggalan tertulis, terutama berupa mengumpulkan data melalui peninggalan tertulis, terutama berupa arsip-arsip dan termasuk juga buku-buku tentang pendapat teori, dalil, hukum-hukum dan lainnya, yang berhubungan dengan masalah penelitian.

7. Teknik Analisis Data

Dalam menganalisis skripsi ini penyusun menggunakan metode kualitatif yaitu analisa data yang digunakan untuk menganalisis data yang digunakan untuk menganalisis data yang tidak dapat diukur

¹⁵ Abu Akhmadi, *Metodelogi Penelitian*, (Jakarta: Bumi Aksara 2003), h . 84.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan angka, data ini abstrak, tidak dapat digolongkan ke dalam katagori tertentu. Dan metode kuantitatif yaitu analisis data yang digunakan untuk menggambarkan dan menerangkan- peneliti dari berbagai gejala yang terjadi dalam bentuk angka-angka. Pembahasan ini penyusun akan menganalisa ketentuan-ketentuan khusus yang berlaku baik secara material di lapangan atau teks naqli yaitu al-Qur'an dan Hadist serta Aqli yaitu Ijtihad, kemudian dihubungkan dengan kepentingan dan kenyataan di masyarakat.

Dalam penelitian ini menggunakan SPSS 16,0. Teknik pengujian data pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Uji Instrumen Penelitian

1) Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengetahui seberapa tepat instrumen atau kuesioner yang disusun mampu menggambarkan yang sebenarnya dari variabel penelitian. Daya diskriminasi yang digunakan

pada uji validitas sebesar 0,30. Sehingga sebuah item valid apabila nilai koefisien korelasi r hitung $\geq r$ tabel.¹⁶ Adapun rumus yang dipakai yaitu *korelasi pearson produk moment* :

$$r = \frac{\sum xy}{\sqrt{\sum x^2 \cdot \sum y^2}}$$

Keterangan :

r = koefisien korelasi

¹⁶ Iqbal Hasan, *Pokok-pokok Materi Statistik 1*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2005), Ed. Ke-2, Cet. Ke-3, h. 235.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

$x = \text{deviasi rata-rata variabel X } (X - \bar{X})$

$y = \text{deviasi rata-rata variabel Y } (Y - \bar{Y})$

2) Uji Reliabilitas

Pengujian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana hasil suatu pengukuran dapat dipercaya. Pengujian dilakukan dengan menggunakan *cronbach's alpha*. Batasan nilai dalam uji adalah 0,6.¹⁷ Jika nilai reliabilitas kurang dari 0,6 maka nilainya kurang baik. Nilai reliabilitas dalam uji ini dapat dilihat pada kolom *Reliability statistics (Cronbach's Alpha)* yang diolah dengan program SPSS.

b. Uji Asumsi Klasik

1) Uji Normalitas

Uji Normalitas Pengujian normalitas data digunakan untuk menguji apakah data *continue* berdistribusi normal sehingga analisis dengan validitas, reliabilitas, uji t, korelasi, regresi dapat dilaksanakan.¹⁸ Pengujian menggunakan rumus *kolmogrov smirnov*.

2) Uji heteroskedastisitas

Uji heterokedastisitas dilakukan untuk mengetahui apakah dalam sebuah regresi terjadi ketidaksmaan varians dari residual suatu pengamatan ke pengamatan lain. Jika varians dari seridual suatu pengamatan ke pengamatan lain tetap, disebut

¹⁷ *Ibid*, h. 172.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

homoskedastisitas, sementara itu, untuk varians yang berbeda disebut heteroskedastisitas. Model regresi yang baik adalah tidak terjadi *heteroskedastisitas*.

3) Auto korelasi

Uji korelasi digunakan untuk mengetahui keeratan hubungan antara dua variabel dan mengetahui arah hubungan yang terjadi. Pada penelitian ini uji korelasi dapat dilihat dengan rumus *korelasi pearson produk moment*.

Mengukur tanggapan responden dalam penelitian ini menggunakan skala Likert¹⁹. Setiap pertanyaan mempunyai 4 alternatif jawaban, dengan bobot alternatif jawaban sebagai berikut:

- a. Jika memilih jawaban Sangat Setuju (SS), maka diberi nilai 5
- b. Jika memilih jawaban Setuju (S), maka diberi nilai 4
- c. Jika memilih jawaban Netral (N), maka diberi nilai 3
- d. Jika memilih jawaban Tidak Setuju (TS), maka diberi nilai 2
- e. Jika memilih jawaban Sangat Tidak Setuju (STS), maka diberi nilai 1

Dalam pengolahan data ini penulis menggunakan bantuan komputer melalui program SPSS versi 16.0.

4) Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas untuk mengetahui apakah pada model regresi ditemukan adanya kolerasi antarvariabel inependen. Untuk

¹⁹ Suliyanto, *Metode Riset Bisnis*, (Yogyakarta: Andi Offset, 2009), Ed. Ke-2, h. 84.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengukur multikolinieritas dapat dilakukan dengan menggunakan besaran Tolerance (tol). Rumus tol adalah:²⁰

$$\text{Tol} = (1-R^2)$$

c. Uji Hipotesis Penelitian

1) Uji Regresi Linier Berganda

Dalam menganalisis data yang diperoleh dari kegiatan penelitian ini, penulis menggunakan metode regresi linier berganda, yaitu analisis tentang hubungan antara variabel dependent dengan dua atau lebih variabel independent.²¹

Hubungan antara variabel dependent dengan variabel independent ditunjukkan dalam persamaan:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Dimana:

Y = kesejahteraan petani karet

X₁ = harga

X₂ = pendapatan

a = konstanta

b₁, b₂ = koefisien regresi masing-masing

e = kesalahan pengganggu. Artinya nilai-nilai dari variabel lain yang tidak dimasukkan dalam persamaan. Nilai ini biasanya tidak dihiraukan dalam perhitungan.

²⁰Husein Umar, *metode penelitian untuk skripsi dan bisnis*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2009), h. 577.

²¹Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2006), h. 296.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2) Uji Simultan

Uji statistik F pada dasarnya menunjukkan apakah semua variabel independent atau bebas yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel dependent atau terikat. Untuk menguji kebenaran hipotesis pertama digunakan uji F yaitu untuk menguji keberartian regresi secara keseluruhan dengan rumus hipotesis sebagai berikut:

$$H_0 = b_1 = b_2 = 0$$

$$H_a = b_1 \neq b_2 \neq 0$$

Pengujian dengan menggunakan uji F variasinya adalah dengan membandingkan F_{hitung} (F_h) dengan F_{tabel} (F_t) pada $\alpha = 0,05$ apabila hasilnya menunjukkan:

- a) $F_h \geq F_t$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima artinya variasi model dari model regresi berhasil menerangkan variasi variabel bebas secara keseluruhan, sejauh mana pengaruhnya terhadap variabel terikat.
- b) $F_h < F_t$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak artinya variasi dari model regresi tidak berhasil menerangkan variasi variabel bebas secara keseluruhan, sejauh mana pengaruhnya terhadap variabel terikat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3) Uji Parsial (Uji t)

Uji statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independent secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependent. Langkah pertama yang dilakukan adalah menentukan koefisien regresi yang paling besar, selanjutnya dilakukan pengujian secara parsial melalui uji t. Adapun rumusan hipotesis yang menggunakan uji t adalah sebagai berikut:

$$H_0: b_1 = b_2 = 0$$

$$H_a: b_1 \neq b_2 \neq 0$$

Pengujian dilakukan melalui uji t dengan membandingkan t_{hitung} (t_h) dengan t_{tabel} (t_t) pada $\neq 0,05$ apabila hasil perhitungan menunjukkan:

- a) $t_h \geq t_0$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima artinya variasi variabel bebas dapat menerangkan variasi variabel terikat dan terdapat pengaruh diantara kedua variabel yang diuji.
- b) $t_h < t_0$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak artinya variasi variabel tidak dapat menerangkan variabel terikat dan tidak terdapat pengaruh antara kedua variabel yang diuji.

4) Koefisien Determinasi

Analisis koefisien determinasi (R^2) pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependent. Nilai koefisien determinasi adalah antara nol

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan satu. Semakin tinggi nilai koefisien determinasi akan semakin baik kemampuan variabel independent (Y) dilakukan analisa koefisien determinasi, dengan formulasi:

$$KD = R^2 \times 100\%$$

Keterangan:

KD = Koefisien Determinasi

R = Koefisien Relasi

Setelah diketahui hasil perhitungan diatas barulah diketahui seberapa besar pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan home industri lepat bugi di Desa Palung Raya Danau Binguang.

8. Metode Penelitian

Analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode kuantitatif merupakan penelitian dengan dengan pendekatan kuantitatif yang menekankan analisisnya pada data-daata numerkal (angka-angka) yang diolah dengan metode statistik.

Metode kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/ statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.²²

Dalam penelitian ini terdapat tiga variabel, yakni variabel independent (bebas) dan variabel dependent (terikat). Independent

²²Sugiyono. *Statistik Nonparametris Untuk Penelitian*, (Bandung: Alfabeta 2018), h 14.

disimbolkan dengan huruf (X1), yakni Upah dan (X2) yakni Pengalaman Kerja dan variabel terikat disimbolkan dengan huruf (Y) yakni Produktivitas Karyawan.

9. Metode Penulisan

- a. Induktif adalah mengumpulkan fakta-fakta khusus kemudian dianalisa dan diuraikan secara umum.
- b. Deduktif adalah mengumpulkan fakta-fakta umum kemudian dianalisa dan diuraikan secara khusus.
- c. Deskriptif yaitu mengungkapkan uraian dari fakta yang diambil dari lokasi penelitian.

F. Variabel Penelitian

Adapun yang menjadi variabel dalam penelitian ini ada dua variabel yaitu:

1. Variabel Terikat (*Dependent*)
Produktivitas Karyawan (Y)
2. Variabel Bebas (*Independent*)
 - a. Upah (X₁)
 - b. Pengalaman Kerja (X₂)

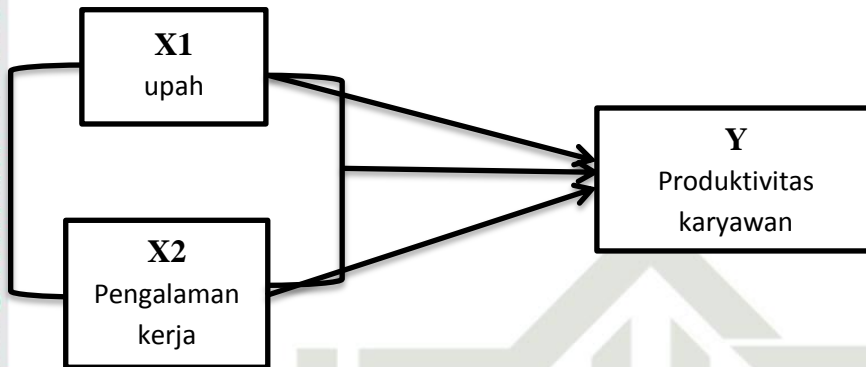
G. Kerangka Pemikiran

Kerangka Pemikiran yang digunakan dalam penelitian ini secara sistematis dan sederhana dapat digambarkan sebagai berikut :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar I.1
Kerangka Pemikiran



H. Hipotesis

Hipotesis adalah pernyataan atau dugaan sementara terhadap suatu masalah penelitian yang kebenarannya masih lemah sehingga harus diuji secara empiris (hipotesis berasal dari kata hypo yang berarti dibawah dan thesa yang berarti kebenaran). Pernyataan atau dugaan tersebut disebut proposisi.²³

Dalam penelitian tentang pengaruh antara fluktuasi upah dan pengalaman kerja dengan produktivitas karyawan, maka dapat dikemukakan hipotesis yang merupakan jawaban sementara dari permasalahan penelitian, dan masih harus dibuktikan secara empiris yaitu:

Ha: Diduga terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara upah dan pengalaman kerja dengan produktivitas karyawan.

Ho: Diduga tidak terdapat pengaruh yang positif antara upah dan pengalaman kerja dengan produktivitas karyawan.

²³ Iqbal Hasan, *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*, (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2006), h. 31.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

I. Tinjauan Penelitian Terdahulu
Tabel I.2
Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian
2	Ismanto, 2005	Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Speaker Aktif Arafah Elektronik di Desa Gribik Kec. Gebok Kab. Kudus	a.pengalaman kerja b.disiplin kerja	Pengalaman kerja dan disiplin kerja sangat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan Perusahaan Speaker Aktif Arafah Elektronik
3	Ria Gusnia Anggun, 2017	Analisis Pengaruh Upah Riil Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam (studi kasus pada Pt Kalirejo Lestari Kec. Kalirejo Kab. Lampung Tengah)	Upah riil	Upah riil dapat memberikan pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja
3	Santa Permata, 2019	Pengaruh Upah, Bahan Baku Da Lama Usaha Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Tahu Di Kecamatan Manisrenggo	a.upah b.bahan baku c.lama usaha	Upah, bahan baku dan lama usaha memberikan pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja Industri Tahu
4	Siti Maisyarah, 2020	Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Bingkuang Menurut Perspektif Ekonomi Syariah	a.Upah b.Pengalaman Karyawan	Upah dan pengalaman karyawan berpengaruh besar terhadap produktivitas karyawan Home Industri Lepat Bugi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2. Sistematika Penulisan

Penulisan proposal ini terdiri dari 5 (lima) bab. Tiap-tiap bab terbagi lagi dalam sub bab yang memuat uraian dan bahasan tersendiri tetapi antara satu bab dengan bab yang lain saling berhubungan, dan memuat rangkaian yang tidak terpisahkan. Untuk lebih jelasnya sistematika proposal ini adalah sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini memuat uraian tentang permasalahan-permasalahan yaitu: latar belakang masalah, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan dan kegunaan, metode penelitian, variabel penelitian, kerangka pemikir, hipotesis, penelitian terdahulu, dan sistematika penulisan.

BAB II : GAMBARAN UMUM HOME INDUSTRI LEPAT BUGI

Pada bab ini membahas tentang gambaran umum lokasi penelitian yang terdiri dari sejarah singkat berdirinya Home Industri Lepat Bugi dan deskripsi lokasi penelitian pada Home Industri Lepat Bugi di Desa Palung Raya Danau Bingkuang Kecamatan Tambang, sebagai ruang lingkup daerah penelitian. Dan juga berisi tentang karakteristik responden sebagai subyek dan penelitian yang menyusun teliti.

BAB III : TINJAUAN TEORITIS

Pada bab ini bepedoman pada krakteristik responden yang mengemukakan tentang pengertian upah, pengertian pengalaman kerja, pengertian produktivitas karyawan, dan pengertian tentang

home industri. disamping itu penyusun juga akan melanjutkannya dalam tinjauan Ekonomi Syariah.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini menjelaskan tentang analisa tentang pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan home industri Lepat Bugi di Desa Palung Raya Danau Bingkuang. Dan bagaimana tinjauan Ekonomi Syariah tentang pengaruh upah dan pengalaman kerj terhadap produktivitas karyawan Home Industri Lepat Bugi di Desa Palung Raya Danau Bingkuang.

BAB V : PENUTUP

Pada bab ini berisi kesimpulan dan saran yang berhubungan dengan hasil peneliti.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

GAMBARAN UMUM HOME INDUSTRI LEPAT BUGI

A. Sejarah Home Industri Lepat Bugi

Makanan lepat bugi ini sudah ada sejak turun temurun di masyarakat Kampar terutama masyarakat Danau Bingkuang. Makanan tradisional ini biasanya dibuat pada hari – hari tertentu saja seperti khitanan, kenduri, dan acara pesta lainnya. Namun, seiring waktu perkembangan zaman yang membuat dan mendorong masyarakat untuk memajukan dan melestarikan lepat bugi sebagai makanan khas tradisional yang perlu dikembangkan.

Pembentukan usaha adalah salah satu bentuk wadah yang berkembang sebagai andalan pengembangan makanan tradisional. Usaha lepat bugi ini sudah ada sejak orng tua Ibu Hj. Habjah Syamsidar hanya dijual pada pasar – pasar terdekat dan sekitarnya serta informasi lepat bugi Ibu Hj. Habjah Syamsidar melalui mulut kemulut. Berkat keuletan dan kesabaran Ibu Hj. Habjah Syamsidar mulai banyak permintaan lepat bugi dari orang yang melaksanakan khitanan, pesta, dan lain – lain. Dan pada tahun 2005 barulah usaha lepat bugi Ibu Hj. Habjah Syamsidar dinamakan *Home Industri Lepat Bugi Bu Elis* berdasarkan nama dari saudari menantunya.

Seperti yang di sampaikan oleh Ibu Elis salah satu pengusaha industri rumah tangga mengenai usaha yang di rintisnya berawal dari tahun 2005 berawal dari usaha kuliner kecil yang modalnya sebesar Rp 15.000 dengan menitipkan barang dagangannya ke warung-warung sekitaran rumah, namun

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

usaha ini tidak begitu menghasilkan keuntungan. Hal ini juga berpengaruh terhadap keluarga Ibu Elis dalam memenuhi biaya pendidikan anak-anaknya. Dengan keadaan ini Ibu Elis mulai mencoba membuka usaha lepat bugi pada tahun 2005 dengan membuka warung di depan rumah, lokasi ini sangatlah strategis dalam menjalankan bisnis kecil karena lokasinya bertepatan berada di pinggir jalan raya.²⁴

Dari hasil penjualan lepat bugi ini, perekonomiannya mulai meningkat dan menghasilkan keuntungan yang besar. Semenjak dari tahun pertama membuka usaha ini, mulailah memperkerjakan beberapa pegawai di antaranya ibu-ibu rumah tangga dan anak-anak remaja wanita yang putus sekolah. Dan hal ini juga menarik minat masyarakat lain untuk menjalankan Home Industri Lepat Bugi seperti Ibu Emi yang juga membuka usaha yang sama pada tahun 2006. Dari tahun ketahun Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Bingkuang terus mengalami perkembangan sejak tahun 2005 sampai sekarang.

Tabel II.1**Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Bingkuang**

	Nama Usaha	Nama Pemilik
1.	Lepat bugi Bu Elis	Anto/Elis
2.	Lepat bugi Bu Emi	Emi
3.	Pondok lepat bugi Bu Rina	Rina

²⁴ Elis (Pengusaha Lepat Bugi), *Hasil Wawancara*, Desa Palung Raya, 3 Desember 2019.

4.	Lepat bugi Bu Er	Erliza
5.	Lepat bugi bersaudara	Asril/Rodias
6.	Kedai lepat bugi Bu Mira	Mira
7.	Lepat bugi 2 Sekawan	Zuraini
8.	Lepat bugi Elia	Joni/Nurliana
9.	Pondok lepat bugi Nanda	Andi/Endang
10.	Kedai lopek bugi bu Hj. Ema	Hj. Ema
11.	Pondok Lopek Bugi Hj. Ida	Hj. Ida
12.	Lepat Bugi Adzra	Mursida
13.	Lepat Bugi Syafira Jingga	Yasni

B. Letak Geografis Desa Palung Raya Danau Bingkuang²⁵

Desa palung raya merupakan desa yang terletak di Kecamatan Tambang, Kabupaten Kampar. Desa Palung Raya juga merupakan salah satu dari 17 desa yang ada di Kecamatan Tambang, Kabupaten Kampar.

Luas wilayah Desa Palung Raya, Kecamatan Tambang, Kabupaten Kampar sekitar ± 600 Ha. Dengan 23,33 % wilayah merupakan pemukiman masyarakat, 20 % lahan pertanian, 35 % lahan perkebunan dan 21,6 % lahan hutan liar.

²⁵ Sumber: Dokumen Kantor Desa Palung Raya, 2020.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Batas Wilayah

Dilihat dari bentangan wilayah, Desa Palung Raya berbatasan dengan wilayah antara lain sebagai berikut:

- a. Sebelah utara berbatasan dengan Desa Tambang Kecamatan Tambang.
- b. Sebelah selatan berbatasan dengan Desa Koto Perambahan Kecamatan Kampa.
- c. Sebelah timur berbatasan dengan Desa Koto Perambahan Kecamatan Kampa.
- d. Sebelah barat berbatasan dengan Desa Kemang Indah Kecamatan Tambang.

2. Orbitrasi

Orbitrasi jarak tempuh Desa Palung Raya sebagai berikut:

- a. Jarak ke ibu kota kecamatan ± 7 Km dengan lama jarak tempuh 10 menit menggunakan kendaraan bermotor.
- b. Jarak ke ibu kota kabupaten ± 27 Km dengan lama jarak tempuh 40 menit menggunakan kendaraan bermotor.
- c. Jarak ke ibu kota provinsi ± 40 Km dengan lama jarak tempuh 1 jam menggunakan kendaraan bermotor.

C. Keadaan Demografis²⁶

Penduduk merupakan salah satu factor yang penting dalam wilayah.

Oleh karena itu dalam proses pembangunan, penduduk merupakan modal

²⁶ *Ibid,*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dasar bagi pembangunan suatu bangsa. Untuk itu tingkat perkembangan penduduk sangat penting diketahui dalam menentukan langkah pembangunan.

Bedasarkan data statistik 2011 di Desa Palung Raya secara keseluruhan penduduk berjumlah 1022 jiwa. Untuk lebih jelasnya jumlah penduduk berdasarkan jenis kelamin, dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel II.2
Klasifikasi Penduduk Di Desa Palung Raya

No	Jenis Kelamin	Jumlah
1.	Laki – laki	873 orang
2.	Perempuan	658 orang
	Total	1531 orang

Sumber: Kantor Kepala Desa Palung Raya 2020

Berdasarkan klafikasi penduduk Desa Palung Raya Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar menurut jenis kelamin, laki-laki 471 jiwa dan perempuan 551 jiwa. Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa penduduk yang berjenis kelamin perempuan lebih banyak yaitu 551 jiwa.

D. Pendidikan dan Agama**1. Pendidikan**

Jumlah penduduk berdasarkan tingkat pendidikan yang ada di Desa Palung Raya Kecamatan Tambang bisa dilihat pada tabel berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel II.3**Keadaan Penduduk Berdasarkan Pendidikan**

No	Tingkat pendidikan	Jumlah
1	Taman Kanak - Kanak	35
2	Sekolah Dasar	365
3	Madrasah	85
4	SLTP	150
5	SMA	120
6	Pondok Pesantren	62
7	Akademi (D1-D3)	75
8	Akademi (S1-S3)	38

Sumber: Kantor Kepala Desa Palung Raya 2020

Dari Tabel diatas dapat diketahui bahwa berdasarkan tingkat pendidikan penduduk yang terbanyak adalah penduduk yang duduk di bangku Sekolah Dasar 365, sedangkan jumlah penduduk yang tingkat pendidikannya paling sedikit adalah tingkat Akademi (S1-S3) adalah sekitar 38 Orang, Ini menunjukkan bahwa tingkat pendidikan penduduk di Desa Palung Raya masih tergolong rendah atau masih dalam tahap perkembangan

2. Agama

Dalam masalah agama di daerah ini, terutama penduduk asli 100% beragama Islam, hal ini dikarenakan penduduk yang tinggal di Desa Palung Raya ini sebagian besar adalah penduduk pribumi.

Masyarakat Desa Palung Raya Kecamatan Tambang termasuk penganut agama yang kuat, hal ini dapat dilihat bahwa hampir setiap dusun mempunyai musholla atau surau yang dijadikan sebagai tempat ibadah dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

upacara - upacara. Peringatan Hari Besar Islam (PHBI), dan juga dijadikan sebagai tempat pertemuan dan musyawarah dalam membicarakan permasalahan yang ada di masyarakat dalam rangka untuk memperbaiki kampung, jumlah sarana ibadah di desa palung dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel II.4
Sarana Ibadah Di Desa Palung Raya

No	Sarana Ibadah	Jumlah
1.	Mesjid	2
2.	Musholla/ surau	3
3.	Gereja	-
4.	Pura/wihara	-

Sumber: Kantor Kepala Desa Palung Raya 2020

Pembangunan sarana tempat Ibadah pada umumnya merupakan hasil swadaya masyarakat, dan hanya sebagian kecil yang mendapat bantuan dari lembaga pemerintah seperti Departemn Agama dan pemerintah Daerah Kabupaten Kampar maupun Pemerintah Propinsi Riau.

E. Sosial Budaya Dan Ekonomi.

1. Sosial Budaya

Masyarakat Desa Palung Raya sebagaimana masyrakat Kecamatan Tambang pada umumnya. Adalah masyarakat yang menisbahkan



keterunannya kepada ibu (Matrilineal), artinya budaya yang berlaku dalam masyarakat adalah budaya minangkabau, seperti terlihat dalam sistem kekeluargaan atau system kekerabatan.

Dalam pergaulan hidup sehari-hari, tradisi yang dipraktikkan sesuai dengan tata nilai dan norma yang berlaku. Dalam membentuk rumah tangga, orang harus mengikuti aturan agama dan juga aturan Adat, yang satu sama lainnya saling melengkapi Adat bersandi syarak (Agama), syarak bersandi kitabullah (Alquran). Dari segi prinsip material, peranan Islam sangat dominan, karena hampir semua sisi-sisi pandangan serta sikap hidup diwarnai dengan nilai ke-Islaman, dengan tidak mengabaikan nilai-nilai adat istiadat yang berlaku di daerah tersebut (Desa Palung Raya).

Dewasa ini, terutama di era kemajuan sains dan teknologi, ketika masyarakat telah ikut memanfaatkan produk-produk teknologi modern seperti teknologi komunikasi dan transportasi, membawa perubahan pula kepada pandangan hidup sebagian masyarakat di daerah ini, dapat disaksikan pola hidup yang konsumtif telah mulai menggejala di dalam kehidupan Masyarakat di Desa Palung Raya.

2. Mata Pencaharian Penduduk.

Untuk mengetahui kebutuhan hidup bagi diri dan keluarga, seseorang memerlukan lapangan usaha sebagai mata pencaharian. Besar kecilnya penghasilan yang diperoleh tidak jarang dipengaruhi oleh lapangan usaha.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berikut ini dapat dilihat jumlah penduduk Desa Palung Raya Kecamatan Tambang berdasarkan sektor lapangan /mata pencaharian.

Tabel II.5
Jumlah Mata Pencaharian Di Desa Palung Raya

No	Jenis Pekerjaan	Jumlah
1	Pegawai Negeri	15
2	ABRI/Polri	0
3	Karyawan Swasta	11
4	Wiraswasta	96
5	Buruh	75
6	Petani	105
7	Industri rumah tangga/usaha lepat bugi	9

Sumber: Kantor Kepala Desa Palung Raya 2020

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB III

TINJAUAN TEORITIS

A. Upah

1. Pengertian Upah

Upah merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan pendapatan dan juga merupakan apresiasi atas hasil kinerja seseorang. Upah diartikan sebagai sejumlah dana yang dikeluarkan pengusaha untuk membayar tenaga kerja karena telah melakukan pekerjaannya misalkan produk. Upah sangat besar pengaruhnya terhadap tenaga kerja dalam menjalankan tugasnya dan jaminan terhadap kelangsungan hidup dirinya sendiri dan keluarganya. Memberikan upah yang rendah akan menimbulkan kesulitan dalam perekrutan dan mempekerjakan tenaga kerja yang profesional. Namun jika upah yang diberikan kepada tenaga kerja sesuai dengan pekerjaan yang dilakukannya, maka para tenaga kerja akan bekerja semaksimal mungkin kepada perusahaan.

Upah merupakan harga untuk jasa-jasa yang telah diberikan seseorang kepada orang lain. Upah merupakan suatu penerimaan sebagai imbalan dari pimpinan perusahaan kepada tenaga kerja untuk suatu pekerjaan atau jasa yang telah dan akan dilakukan.²⁷ Menurut peraturan Pemerintah No. 8 tahun 1981 tentang perlindungan upah memberikan definisi upah sebagai berikut:

²⁷Mohammad Konzunuddin, dalam judul *Pengaruh Upah dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Karyawan* (studi kasus pada PT Tonga Tiur Putra Kragan Kabupaten Rejang), (Jurnal Fokus Ekonomi vol. 2 No.1 Juni 2017), h. 13.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

“Upah merupakan suatu penerimaan sebagai imbalan dari pengusaha kepada tenaga kerja atas suatu pekerjaan atau jasa yang telah atau akan dilakukannya, dinyatakan atau dinilai dalam bentuk uang yang ditetapkan menurut persetujuan dan atau peraturan perundang-undangan dan dibayarkan atas perjanjian antara pengusaha dengan pekerja termasuk tunjangan baik untuk pekerja maupun untuk keluarganya.”

Menurut Undang-Undang Tentang kecelakaan kerja tahun 1987 No. 33 Pasal 7 ayat a dan b upah adalah:

- 1) Tiap-tiap pembayaran berupa uang yang diterima oleh buruh sebagai ganti pekerjaan.
- 2) Perumahan, makan bahan makanan, dan pakaian dengan percuma dan nilainya ditaksir menurut harga umum ditempat itu.

Upah berfungsi sebagai keberlangsungan hidup yang layak bagi kemanusiaan dan produksi yang dinyatakan dalam bentuk uang yang ditetapkan menurut suatu persetujuan, undang-undang, peraturan, dan dibayarkan atas suatu dasar perjanjian kerja antara pemimpin perusahaan dengan tenaga kerja.²⁸ Menurut Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI No. KEP-49/MEN/IV/2004 tentang ketentuan skala upah:

“Upah adalah hak pekerja atau buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja atau buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu

²⁸Rahardian Firdauz, dalam judul *Pengaruh Upah Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan* (studis kasus pada bagian produksi PT Ppanca Multi Perdana), (Jurnal Ilmiah, Jurusan Ilmu Ekonomi, Universitas Brawijaya, Malanag, 2012).



perjanjian kerja, kesepakatan atau peraturan perundang-undangan termasuk tunjangan bagi pekerja atau buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan jasa yang telah atau akan dilakukan.”

Dari pengertian-pengertian diatas tentang upah, maka dapat disimpulkan bahwa upah adalah imbalan financial langsung dibayarkan kepada tenaga kerja berdasarkan jam kerja, jumlah barang yang dihasilkan atau banyaknya pelayanan yang dihasilkan.

Menurut Sumarsono upah dibagi menjadi tiga macam yaitu:²⁹

- a. Upah pokok Upah yang diberikan pada karyawan, yang dibedakan atas upah per jam, per hari, per minggu, per bulan.
- b. Upah lembur Upah yang diberikan kepada karyawan yang bekerja melebihi jam kerja yang telah ditetapkan perusahaan.
- c. Upah riil atau Tunjangan sejumlah uang yang diterima karyawan secara menyeluruh karena adanya keuntungan dari perusahaan pada akhir tahun neraca.

2. Proses Penentuan Upah

Salah satu aspek yang sangat penting dalam penentuan upah adalah jumlah upah yang diterima tenaga kerja harus memiliki *internal equity* dan *external equity*. *Internal equity* adalah jumlah yang diperoleh dipersepsi sesuai dengan input yang diberikan dibandingkan dengan pekerjaan yang

²⁹ Ria Gusnia Anggun, dalam judul *Analisis Pengaruh Upah Riil Terhadap Penerapan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam* (studi kasus pada Pt Kalirejo Lestari Ke. Kalirejo Kab. Lampung Tengah), (Skripsi, Jurusan Ekonomi Syariah UIN Lampung, 2017), h.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



sama dalam perusahaan. *External equity* adalah jumlah yang diterima dipersepsi sesuai dengan jumlah yang diterima dipekerjaan lain organisasi atau perusahaan. Untuk mengusahakan adanya *equity* maka penentuan upah dalam perusahaan dapat ditempuh dengan antara lain:³⁰

1) Analisis jabatan atau tugas

Analisis jabatan adalah kegiatan mencari informasi tentang tugas-tugas yang dijalankan dan persyaratan yang diperlukan dalam melaksanakan tugasnya, sehingga dapat menjelaskan uraian tugas dan standar kinerja.

2) Evaluasi jabatan atau tugas

Evaluasi jabatan merupakan proses sistematis untuk menentukan nilai relatif dari suatu pekerjaan dengan pekerjaan lain. Proses ini merupakan usaha supaya tercapai *internal equity* dalam pekerjaan sebagai unsur dalam menetapkan tingkat upah.

3) Survei upah

Survei upah adalah kegiatan untuk mengetahui tingkat upah yang berlaku pada perusahaan-perusahaan yang lain yang sejenis, yang mempunyai usaha atau jabatan yang sama. Kegiatan ini dilakukan supaya terjadi keadilan eksternal sebagai salah satu faktor terpenting dalam menentukan upah.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

³⁰ Ike Kusdyah Rahmawati, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Andi OFFSET, 2008), h. 147-156.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4) Penentuan upah

Penentuan upah berdasarkan hasil evaluasi jabatan yang dikombinasikan dengan survei upah yang terpenting dalam penentuan upah adalah sesuai dengan tingkat upah minimum yang telah ditetapkan oleh pemerintah.

3. Tujuan Upah

Adapun tujuan pemberian upah adalah sebagai berikut:³¹

- 1) Ikatan kerjasama.
- 2) Kepuasan kerja.
- 3) Pengadaan efektif.
- 4) Motivasi.
- 5) Stabilitas karyawan.
- 6) Disiplin.
- 7) Pengaruh serikat pekerja.
- 8) Pengaruh asosiasi usaha sejenis.
- 9) Pengaruh pemerintah.

Sedangkan pendapat lain tentang tujuan upah menurut Payaman. J Simanjuntak, menyatakan dalam pemberian upah harus memiliki tujuan upah, dengan demikian tujuan pemberian upah adalah:³²

- 1) Menjamin kehidupan yang layak bagi tenaga kerja
- 2) Mercerminkan imbalan atas hasil kerja tenaga kerja.

³¹Sumarsid, "Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan di PT Dwiapa Manunggal Kontena", (Jurnal CKI On SPOT Vol. 9 No. 1 Juni 2016), h. 65.

³²*Ibid*, h. 66.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 3) Menyediakan insentif untuk mendorong peningkatan produktivitas

4. Faktor Yang Mempengaruhi Upah³³

- 1) Penawaran dan permintaan tenaga kerja

Pekerjaan yang membutuhkan keterampilan yang tinggi sedangkan ketersediaan tenaga kerja yang langka, sehingga upah akan cenderung tinggi. Sedangkan untuk jabatan-jabatan tertentu yang memiliki penawaran yang melimpah akan memiliki standar gaji yang rendah.

- 2) Serikat pekerja

Adanya serikat pekerja yang kuat dapat terlibat langsung dalam manajemen, sehingga akan ikut serta dalam menentukan upah.

- 3) Kemampuan untuk membayar

Bagi perusahaan upah merupakan komponen biaya produksi, apabila terjadi kenaikan biaya produksi maka akan mengakibatkan kerugian sehingga perusahaan tidak akan mampu memenuhi fasilitas perusahaan.

- 4) Produktivitas

Semakin tinggi prestasi-prestasi yang diberikan oleh karyawan kepada perusahaan maka akan semakin besar pula upah yang diterima tenaga kerja.

- 5) Biaya hidup

Biaya hidup adalah batas penerimaan upah bagi karyawan.

³³ *Iid*, h. 67.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6) Pemerintah

Pemerintah melalui peraturan-peraturannya memiliki kewenangan dalam menentukan besar kecilnya upah, seperti menentukan upah minimum regional.

5. Sistem Pengupahan³⁴

Sistem pengupahan menurut Hadari Nawawi dibedakan ke dalam dua bentuk yang terdiri dari:

- 1) Diberikan secara tetap.
- 2) Diberikan sewaktu-waktu atau tidak tetap.

Sedangkan menurut Heidjrahman Suad Husnan Sistem Pengupahan yang umum diterapkan adalah sebagai berikut:

a) Sistem waktu

Dalam sistem waktu besarnya kompensasi ditetapkan berdasarkan standar waktu seperti jam, hari, minggu atau bulan. Sistem waktu ini biasanya jika prestasi kerja sulit diukur per unitnya. Jadi, besarnya kompensasi hanya didasarkan pada lamanya bekerja.

b) Sistem hasil (output)

Dalam sistem hasil ditetapkan atas kesatuan unit yang dihasilkan oleh pekerja, seperti per potong, meter, liter, ataupun kilogram. Dalam hal ini sistem kompensasi diterapkan berdasarkan banyaknya hasil yang dikerjakan oleh tenaga kerja.

³⁴ Putu Suprabe Sari, Dkk, “Sistem Pengupahan Pekerja Harian Departemen Plantation di Wilayah Divisi II PT Pemuka Sakti Manis Indah”, (Jrnal Agribisnis, Agustus 2017), h. 48.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c) Sistem borongan

Dalam sistem ini pendapat besarnya pada volume pekerjaan dan lamanya mengerjakan. Upah borongan ini mengaitkan langsung kompensasi secara langsung dengan produksi yang dihasilkan. Besar kecilnya upah tergantung kecermatan dalam mengkalkulasi biaya borongan tersebut.

6. Sistem upah menurut islam

Islam telah banyak menyebutkan prinsip-prinsip dasar upah sebagai hak pekerja, baik itu disebutkan dalam Al-Qur'an ataupun Hadits. Banyak ayat Al-Qur'an yang menyebut kata *ajr* (pahala atau upah), diantara ayat-ayat tersebut adalah;

﴿ إِنَّ الَّذِينَ ءَامَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ إِنَّا لَا نُضِيعُ أَجْرَ مَنْ أَحْسَنَ عَمَلًا ۗ ﴾

Artinya: “*sesungguhnya mereka yang beriman dan beramal soleh, tentulah kami tidak akan menyia-nyiakan pahala orang-orang yang mengerjakan amalan(nya) dengan baik.*” (QS. Al-Kahfi: 30)³⁵

Dalam ayat lain Allah SWT berfirman yang artinya; Prinsip pemerataan terhadap semua makhluk sebagaimana firman Allah SWT yang tercantum dalam Al-Qur'an Surat Al-Baqarah ayat 279:

﴿ فَإِن لَّمْ تَفْعَلُوا فَأْذَنُوا بِحَرْبٍ مِّنَ اللَّهِ وَرَسُولِهِ ۗ وَإِن تُبْتَئِمُوا فَلَئِنَّكُمْ لِرُءُوسِ أَمْوَالِكُمْ لَآ تَظْلِمُونَ وَلَا تُظْلَمُونَ ۗ ﴾

Artinya: “*Jika kamu tidak melaksanakannya, maka umumkanlah perang dari Allah dan Rosulnya. Tetapi jika kamu bertaubat, maka kamu*

³⁵Departemen Agama RI, AL-Qur'an dan Terjemahannya, (QS. At-Taubah:



berhak atas pokok hartamu. Kamu tidak berbuat dzalim dan tidak didzalimi.” (Qs. Al-Baqarah : 279).

Dalam syariat Islam telah mengatur pula tentang aturan perburuhan, termasuk didalamnya mengatur tentang kewajiban majikan atau pengusaha terhadap pekerjaannya. Sesuai dengan prinsip-prinsip dasar Islam yang telah ada, upah atau gaji ditentukan untuk memenuhi kebutuhan pokok seseorang. Dengan demikian upah tidak bergantung pada faktor penawaran dan permintaan tenaga kerja seperti yang ada pada sistem Ekonomi modern.³⁶

B. Pengalaman Kerja

1. Pengertian Pengalaman Kerja

Pengalaman kerja adalah proses pembentukan atau keterampilan tentang metode suatu pekerjaan karena keterlibatan karyawan tersebut dalam melaksanakan tugas pekerjaan.

Sedangkan menurut Hasibuan pengalaman yaitu promosi didasarkan dari lamanya pengalaman kerja seseorang, orang yang terlama di perusahaan mendapat prioritas utama dalam tindakan promosi.³⁷

Hal ini berarti pengalaman kerja sangat penting untuk melihat pengetahuan dan keterampilan individu, karena semakin lama pengalaman kerja semakin besar pula tingkat pengetahuannya dan keterampilannya. Sehingga kinerja karyawan akan semakin meningkat.

³⁶Hendi Suhendi, *Fiqh Muamalah*, (Jakarta Rajawali Pers, 2014), h. 116.

³⁷Hasibuan, Melayu, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2002), h. 57.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Pengukuran pengalaman kerja

Pengalaman kerja tidak hanya dinilai dari lamanya kerja seseorang pada bidang pekerjaan tertentu saja, akan tetapi dilihat dari keterampilan, keahlian, kemampuan, yang dimiliki oleh pekerja tersebut. Lamanya seseorang bekerja pada pekerjaan yang sama akan mengakibatkan lebih terampil dalam melaksanakan pekerjaannya.³⁸

a. Gerakan yang mantap dan lancar

Setiap karyawan yang berpengalaman akan melakukan gerakan yang mantap tanpa disertai keraguan.

b. Gerakan berirama

Artinya tercipta suatu kebiasaan dalam melakukan pekerjaan sehari – hari.

c. Lebih cepat menanggapi tanda – tanda

Artinya tanda- tanda seperti akan terjadinya kecelakaan kerja.

d. Dapat menduga timbulnya kesulitan sehingga lebih siap menghadapinya karena didukung oleh pengalaman dapat menduga akan terjadinya kesulitan dan siap menghadapi resiko.

e. Bekerja dengan tenang

Seorang pegawai yang berpengalaman akan memiliki kepercayaan diri yang cukup besar.³⁹

³⁸Rizki Hardiansyah, “Pengaruh Pengalaman Kerja dan Tingkat Upah Terhadap Produktivitas Pekerja di UD Farley’s Kota Mojokerto” jurnal Bisma Fakultas Ekonomi, Unesa, Kampus Kerintang, (vol, 2 No 4 Tahun 2014), h. 3.

³⁹Ismanto, Nano, “Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Speaker Aktif Arafah Elektronik di Desa Gribik Kec. Geok Kab. Kudus”, (Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Semarang, 2005), h. 22.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja

Ada beberapa hal yang menentukan pengalaman tidaknya seseorang karyawan sebagai indikator pengalaman kerja yaitu sebagai berikut:⁴⁰

a. Lama kerja/masa kerja

Ukuran tentang lama waktu atau masa kerja yang telah ditempuh seseorang dapat memahami tugas – tugas suatu pekerjaan dan telah melaksanakan dengan baik

b. Tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki

Pengetahuan menunjukkan konsep, prinsip, prosedur, atau informasi lain yang dibutuhkan karyawan, pengetahuan juga mencakup kemampuan untuk memahami dan menerapkan informasi pada tanggung jawab pekerjaan. Sedangkan keterampilan merujuk pada kemampuan fisik yang dibutuhkan untuk mencapai suatu pekerjaan.

c. Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan

Tingkat penguasaan seseorang dalam melaksanakan aspek – aspek teknis peralatan dan pekerjaan.

d. Jenis pekerjaan

Semakin banyak jenis tugas yang dilaksanakan seseorang maka memperoleh hasil pelaksanaan tugas yang lebih baik.

⁴⁰Chalimatu Sa'diyah, Hermin Endratno, *Pengaruh Pengalaman Kerja Motivasi Intelektual dan Kepuasan Kerja Karyawan Depo Pelita PT Pelita Satria Perkasa Sukaraja*, (jurnal bisnis dan manajemen, vol. 1, no. 1, 2013), h. 78.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tujuan pengalaman kerja menyebutkan bahwa berbagai macam tujuan seseorang dapat memperoleh pengalaman kerja. Adapun tujuannya sebagai berikut:⁴¹

- a. Mendapat rekan kerja sebanyak mungkin dan menambah pengalaman kerja dalam berbagai bidang.
- b. Mencegah dan mengurangi persaingan kerja yang sering muncul dikalangan tenaga kerja. Islam mendorong umatnya untuk memilih calon pegawai berdasarkan pengetahuan, pengalaman, dan kemampuan teknis yang dimiliki. Hal ini sesuai dengan firman Allah SWT Qur'an surat Al – Qashas: 26 :

قَالَتْ إِحَدُهُمَا يَتَأْتِ اسْتَجْرَهُ ط إِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَجَرْتَ الْقَوِيُّ
الْأَمِينُ ﴿٢٦﴾

Artinya: “Salah seorang dari kedua wanita itu berkata: ya bapakku ambillah ia sebagai orang yang bekerja (pada kita) karena sesungguhnya orang yang paling baik yang kamu ambil untuk bekerja (pada kita) ialah orang yang kuat lagi dapat dipercaya.”(Qs. Al – Qashash : 26)⁴²

Pemahaman kekuatan disini kekuatan disini bisa berbeda sesuai dengan perbedaan jenis pekerjaan, kewajiban dan tanggung jawab yang ditanggungnya. Ibn. Thaimiyah dalam Ahmad Ibrahim Abu Sinn mengatakan bahwa defenisi kekuatan berbeda berdasarkan ruang yang melingkupinya. Sebagai contoh kekuatan dalam medan perang bisa

⁴¹ Ibid, h. 79.

⁴² Al-Qur'an Surat Al-Qashas: 26, *Al-Qur'an dan Terjemahan*, (Bandung: Quanaidea, 2007), h. 388.

diartikan sebagai keberanian nyali untuk berperang, pengalaman perang dan kekuatan strategi perang.

Dalam islam, prosesi pengangkatan pegawai harus berdasarkan kepatutan dan kalayakan calon atas pekerjaan yang akan dijalaninya. Ketika pilihan pengangkatan jatuh pada orang yang disinyalir memiliki kemampuan, padahal masih terdapat orang yang lebuah pantas dan lebih baik darinya (dari golongan orang – orang terdahulu), maka prosesi pengangkatan ini bertentangan dengan syariat islam. Untuk menerapkan kaidah kepatutan dan kelayakan dalam pengangkatan pegawai, Rasulullah pernah menolak permintaan sahabat Abu Dzar untuk dijadikan pegawai beliau karena ada kelemahannya.⁴³

C. Produktivitas Kerja Karyawan

1. Pengertian Produktivitas Kerja

Produktivitas kerja berasal dari kata produktif artinya segala kegiatan yang menimbulkan kegunaan (utility). Jika seseorang bekerja ada hasilnya ia dikatakan produktif. Tapi kalau ia menganggur. Ia di sebut tidak produktif, tidak menambah nilai guna bagi masyarakat.⁴⁴

Menurut Handani Nawawi dan Kartini Handari menjelaskan secara kongkrit konsep produktivitas kerja sebagai berikut : produktivitas kerja merupakan perbandingan terbaik antara hasil yang diperoleh dengan jumlah

⁴³Ahmad Ibrahim Abbu Sinn, *Manajemen Sariah: Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer*, (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2012), h. 106.

⁴⁴Bukhori Alama, Doni Juni Priansa: *Manajemen Bisnis Syari'ah*(Bandung: Alfabeta, 2009), h.171.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kerja yang dikeluarkan. Produktifitas kerja dikatakan tinggi jika hasil yang diperoleh lebih besar dari pada sumber tenaga yang dipergunakan.⁴⁵

Berdasarkan kedua definisi tersebut, maka dapat dipahami bahwa produktivitas menyangkut masalah hasil akhir, yakni seberapa besar hasil akhir yang diperoleh dalam proses produksi dengan waktu yang dibutuhkan untuk menghasilkan produk dari seorang tenaga kerja.

2. Produktivitas Kerja dalam Islam

Produktivitas tidak hanya diukur dari kuantitas (jumlah) hasil yang dicapai seseorang, tetapi juga oleh mutu (kualitas) pekerja yang semakin baik. Makin baik mutu pekerja maka makin tinggi produktivitas kerjanya. Oleh sebab itu dalam Islam amal seseorang tidak dilihat dari segi jumlahnya, tapi lebih penting mutu tersebut.

Islam mengajarkan umatnya untuk mengisi hidupnya dengan bekerja dan tidak membiarkan waktunya terbuang sia-sia. Allah hanya akan melihat dan mempertimbangkan hasil kerja manusia, karena itu bekerja secara produktif merupakan anjuran agama Islam. Sebagaimana firman Allah SWT dalam QS. At-Taubah ayat 105:

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَى
 عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya : “Dan Katakanlah: „Bekerjalah kamu, Maka Allah dan rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu,

⁴⁵ Ita Mulyani, *Pengaruh Sumber Daya Manusia Islami Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan*, (Lampung: skripsi program S1 Fakultas Syari'ah, Prodi Ekonomi Islam, IAIN Raden Intan, 2011), h.28.

dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang Telah kamu kerjakan.”(QS. At – Taubah : 105) .⁴⁶

Isyarat tentang amal sholeh banyak dijumpai dalam Al-Quran, karena itu, Islam merupakan agama yang mendorong umatnya untuk kreatif dan produktif. Apabila kita menentukan ketentuan-ketentuan dalam agama Islam, didalamnya terkandung dorongan untuk hidup produktif. Terlebih lagi, Islam mengajarkan bahwa hidup seorang muslim merupakan amal sholeh yang mengandung makna ibadah. Oleh karena itu, seyogyanya umat islam dapat berkembang dan meningkatkan kemajuan dengan mengembangkan produktifitas yang didorong oleh nilai-nilai agama. Sesungguhnya Allah mewajibkan kamu berusaha/bekerja, Maka berusahalah kamu ! Sesuai hadist dibawah ini

إن هلاّ تعالى يجب ان يرى عبده يسعى في طلب الحلال

Artinya: *Sesungguhnya Allah Swt senang melihat hambanya yang berusaha (bekerja) mencari rezeki yang halal(HR. Ahmad)⁴⁷*

Berniat untuk bekerja dengan cara-cara yang sah dan halal menuju ridha Allah adalah visi dan misi setiap muslim. Berpangku tangan merupakan perbuatan tercela dalam agama Islam. Islam tidak hanya mengajarkan kepada pemeluknya untuk beribadah semata, tetapi juga mengajarkan untuk beramal dalam arti bekerja, bahkan meraih prestasi. Ini bukti dari kata Islam sendiri yang mengandung tiga makna; keselamatan, kedamaian, dan

⁴⁶ Al-Qur'an Surat At-Taubah: 105, *Al-Qur'an dan Terjemahan*, (Bandung: Quranidea, 2007), h. 203.

⁴⁷ Hadist Riwayat Ahmad, *Musnad Ahmad*, Dalam Software Hadits No. 16628.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kesejahteraan. “Untuk meraih kesejahteraan, Islam mendorong umatnya untuk bekerja sebaik-baiknya dengan meraih prestasi”. Allah berfirman dalam surat An-Nahl ayat 97 yaitu:

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيٰوةً طَيِّبَةً
 وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ ﴿٩٧﴾

Artinya: “Barangsiapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam Keadaan beriman, Maka Sesungguhnya akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan Sesungguhnya akan Kami beri Balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan.” (QS. An – Nahl : 97)⁴⁸

Islam tidak hanya sekedar memerintahkan untuk bekerja tanpa kendali “antara iman adan amal (kerja) harus selalu ada interaksi”. Iman yang tumbuh dalam kalbu seseorang, akan mendorong seseorang untuk berbuat dan melakukan sesuatu yang membuktikan adanya iman yang berfungsi dalam dirinya. Sebaliknya, amal yang dilakukan tentu saja disesuaikan bahkan dikendalikanoleh imannya. “amal yang demikian itu, akan menambah nilai ketinggian imannya”.

Islam juga menekankan pada pemeluknya bahwa dalam bekerja hendaknya melakukan dengan penuh kecermatan, dengan penuh gairah, dan rajin, tidak bekerja seadanya. Kecermatan ini dalam Islam dikenal dengan Ihsan. “ihsan akan menjamin terwujudnya kerja yang berkualitas”.

⁴⁸ Al-Qur’an Surat An - Nahl: 97, *Al-Qur’an dan Terjemahan*, (Bandung: Qulanidea, 2007), h. 278.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Etos kerja seorang muslim dibentuk oleh iman yang menjadi pandangan hidupnya, yang memberikan norma-norma dasar untuk membangun dan membina muamalahnya. Seorang muslim dituntut oleh imannya untuk menjadi orang yang bermoral amanah (jujur, adil, percaya diri, dan terpercaya), berilmu (profesional dalam bidangnya), cakap, cerdas, cermat, hemat, rajin, tekun dan bertekad, bekerja yang baik untuk menghasilkan yang terbaik.

3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktifitas Kerja

Banyak faktor yang mempengaruhi produktifitas kerja, baik yang berhubungan dengan tenaga kerja maupun yang berhubungan dengan lingkungan perusahaan dan kebijakan.

Menurut balai pengembangan produktifitas daerah ada enam faktor utama yang menentukan produktifitas tenaga kerja, yaitu:⁴⁹

- a. Sikap kerja, seperti : kesediaan untuk bekerja secara bergilir (shift work), dapat menerima tambahan tugas dan mampu bekerja dalam satu tim.
- b. Tingkat keterampilan yang ditentukan oleh pendidikan, latihan dalam manajemen dan supervisi serta dalam keterampilan dalam teknik industri.
- c. Hubungan antara tenaga kerja dan pemimpin organisasi yang tercermin dalam usaha bersama antara pimpinan organisasi dan tenaga kerja untuk meningkatkan produktifitas melalui lingkaran

⁴⁹ Sedarmayani, *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas* (Bandung: Mandar Maju, 2001), h.51.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



pengawasan mutu (quality kontrol cirplus) dan panitia mengenai kerja unggul.

- d. Manajemen produktifitas, yaitu : manajemen yang efisiensi mengenai sumber dan sistem kerja untuk meningkatkan produktifitas.
- e. Efisiensi tenaga kerja, seperti: perencanaan tenaga kerja dan penambahan tugas.
- f. Kewiraswastaan, yang tercermin dalam pengambilan resiko, krestifitas dalam berusaha, dan berada pada jalur yang benar dalam berusaha.

Menurut Simanjuntak, ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi produktifitas kerja, yaitu:

- a. Pelatihan

Latihan kerja dimaksudkan untuk melengkapi karyawan dengan keterampilan dengan cara-cara yang tepat untuk menggunakan peralatan kerja. Untuk itulah, latihan kerja diperlukan bukan saja pelengkap akan tetapi sekaligus untuk memberi dasar-dasar pengetahuan.

- b. Mental dan kemampuan fisik karyawan

Keadaan mental dan fisik karyawan merupakan yang sangat penting untuk menjadi perhatian bagi organisasi, sebab keadaan fisik dan mental karyawan mempunyai hubungan yang sangat erat dengan produktifitas kerja karyawan.

- c. Hubungan antara atasan dan bawahan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hubungan antara atasan dan bawahan akan mempengaruhi kegiatan yang dilakukan sehari-hari. Bagaimana pandangan atasan terhadap bawahan, sejauh mana bawahan diikuti sertakan dalam penentuan tujuan, sikap yang saling menjalin telah mampu meningkatkan produktifitas kerja karyawan dalam bekerja.

Adapun Tiffin dan Cormick mengatakan bahwa, faktor-faktor yang mempengaruhi produktifitas kerja dapat disimpulkan menjadi dua golongan, yaitu:⁵⁰

- a. Faktor yang ada pada individu, yaitu, umur, temperamen, keadaan fisik individu, dan motivasi.
- b. Faktor yang ada diluar individu, yaitu kondisi fisik, seperti, suara, pendengaran, waktu istirahat, lama bekerja, upah, bentuk organisasi, lingkungan sosial dan keluarga.

Dengan demikian, jika karyawan diperlukan secara baik oleh atasan atau adanya hubungan antar karyawan yang baik, maka karyawan tersebut akan berpartisipasi dengan baik pula dalam proses produksi, sehingga akan berpengaruh pada tingkat produktifitas kerja.

4. Pengukuran Produktifitas kerja

Produktifitas dapat diukur dengan dua standar utama, yaitu produktifitas fisik dan produktifitas nilai. Secara fisik produktifitas secara kuantitatif seperti banyaknya keluaran (panjang, berat, lamanya waktu, dan jumlah). Sedangkan berdasarkan nilai, produktifitas diukur atas dasar nilai-nilai

⁵⁰ *Ibid*, h.104.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kemampuan, sikap, perilaku, disiplin, motifasi, dan komitmen terhadap pekerjaan atau tugas. Pengukuran produktifitas merupakan suatu proses yang sangat enting karena akan menjadi landasan dalam membuat kebijakan perbaikan produktifitas secara keseluruhan dalam proses menejemen.

Ada beberapa kondisi prasyarat dalam pengukuran produktifitas antara lain:

- a. Pengukuran harus dimulai pada permulaan program perbaikan produktifitas. Berbagai masalah yang berkaitan dengan produktifitas serta peluang untuk memperbaikinya.
- b. Pengukuran produktifitas dilakukan pada sistem industry secara keseluruhan.
- c. Pengukuran produktifitas seharusnya melibatkan semua individu yang terlibat dalam proses industry. Dengan demikian pengukuran produktifitas bersifat partisipatif.
- d. Pengukuran produktifitas seharusnya dapat memunculkan data. Data itu nantinya yang dapat ditunjukkan atau impilkan dalam bentuk peta-peta, diagram-diagram, table-table perhitungan statistik.

Setiap organisasi apapun bentuknya, perlu mengetahui tingkat produktifitas pegawai atau karyawannya. Hal ini dimaksudkan agar dapat mengukur tingkat perbaikan tingkat produktifitas kerja pegawainya dari waktu ke waktu dengan cara membandingkannya dengan produktifitas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

standar yang telah ditetapkan oleh pimpinan. Ada beberapa manfaat dalam pengukuran produktifitas dalam suatu organisasi yang antara lain:⁵¹

- a. Organisasi dapat menilai efisiensi konversi penggunaan sumberdaya, agar dapat meningkatkan produktifitas.
- b. Perencanaan sumberdaya akan menjadi lebih efektif dan efisien melalui pengukuran produktifitas, baik dalam perencanaan jangka panjang maupun jangka pendek.
- c. Tujuan ekonomis dan nonekonomis organisasi dapat diorganisasikan kembali dengan cara memberikan prioritas yang tepat, dipandang dari sudut produktifitas.
- d. Perencanaan target tingkat produktifitas dimasa mendatang dapat dimodifikasi kembali berdasarkan informasi pengukuran tingkat produktifitas sekarang.
- e. Strategi untuk meningkatkan produktifitas organisasi dapat ditetapkan berdasarkan tingkat kesenjangan produktifitas (productivity gap) yang ada di antara tingkat produktifitas yang diukur (actual productivity). Dalam hal ini tingkat produktifitas akan memberikan informasi dalam mengidentifikasi masalah atau perubahan yang terjadi sebelum tindakan korektif diambil.
- f. Pengukuran produktifitas menjadi informasi yang bermanfaat dalam membandingkan tingkat produktifitas antarorganisasi yang sejenis,

⁵¹ *Ibid*, h.164.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

serta bermanfaat pula untuk informasi produktifitas organisasi pada skala nasional atau global.

- g. Nilai-nilai produktifitas yang dihasilkan dari suatu pengukuran dapat menjadi informasi yang berguna untuk merencanakan tingkat keuntungan organisasi.
- h. Pengukuran produktifitas akan menciptakan tindakan-tindakan kompetitif berupa upaya peningkatan produktifitas secara terus menerus.

5. Indikator-indikator Produktivitas Kerja

pemerintah maupun swasta. Dengan adanya produktivitas kerja diharapkan pekerjaan akan terlaksanakan secara efisien dan efektif, sehingga semua ini akhirnya sangat diperlikan dalam pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Untuk mengukur produktivitas kerja diperlukan suatu indikator, yaitu:⁵²

d. Kemampuan

Mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas. Kemampuan seseorang sangat bergantung pada ketrampilan yang dimiliki, serta profesionalisme mereka dalam bekerja. Hal ini memberikan daya untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diembannya kepada mereka.

e. Meningkatkan hasil yang dicapai

⁵²Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2010), h.104.

Berusaha untuk meningkatkan hasil yang dicapai. Hasil merupakan salah satu yang dapat dirasakan baik oleh yang mengajarkan maupun yang menikmati hasil pekerjaan tersebut. Jadi, upaya untuk memanfaatkan produktivitas kerja bagi masing-masing yang terlibat dalam suatu pekerjaan.

f. Semangat kerja

Merupakan suatu usaha untuk lebih baik dari hari kemarin. Indikator ini dapat dilihat dari kerja dan hasil yang dicapai suatu hari kemudian dibandingkan dengan hari kemudiannya.

g. Pengembangan diri

Senantiasa mengembangkan diri untuk meningkatkan kemampuan kerja. Pengembangan diri dapat dilakukan dengan melihat tantangan dan harapan dengan apa yang akan dihadapi. Sebab semakin kuat tantangannya, maka pengembangan diri mutlak dilakukan. Begitu juga dengan harapan untuk menjadi lebih baik pada gilirannya akan sangat berdampak pada keinginan karyawan untuk meningkatkan kemampuan.

h. Mutu

Selalu berusaha untuk meningkatkan mutu lebih baik dari yang telah lalu. Mutu merupakan hasil dari pekerjaan yang dapat menunjukkan kualitas kerja seorang karyawan. Jadi, peningkatan mutu bertujuan untuk memberikan hasil yang terbaik yang pada gilirannya akan sangat berguna bagi perusahaan dan dirinya sendiri.

i. Efisiensi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Perbandingan hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumberdaya yang digunakan. Masukan dan keluaran merupakan aspek produktivitas yang memberikan pengaruh yang cukup signifikan bagi karyawan.

D. Home Industri

1. Pengertian Home Industri

Industri, dapat diartikan sebagai kerajinan, usaha produk barang dan ataupun perusahaan. Singkatnya, *Home Industri* (atau biasanya ditulis/dieja dengan "*Home Industri*") adalah rumah usaha produk barang atau juga perusahaan kecil. Dikatakan sebagai perusahaan kecil karena jenis kegiatan ekonomi ini di pusatkan dirumah. Pengertian usaha kecil secara jelas tercantum dalam UU No.9 Tahun 1995, yang menyebutkan bahwa usaha kecil adalah usaha dengan kekayaan bersih paling banyak Rp200 juta (tidak termasuk tanah dan bangunan tempat usaha) dengan hasil penjualan tahunan paling banyak Rp1.000.000.000.

Kriteria lainnya dalam UU No 9 Tahun 1995 adalah: milik WNI, berdiri sendiri, berafiliasi langsung atau tidak langsung dengan usaha menengah atau besar dan berbentuk badan usaha perorangan, baik berbadan hukum maupun tidak. *Home Industri* juga dapat berarti industri rumah tangga, karena termasuk dalam kategori usaha kecil yang dikelola keluarga.⁵³

⁵³<http://keterampilan-home-industry.blogspot.com/2009/07/pengertian-home-industry.html>.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sedangkan menurut Undang-undang No. 20 Tahun 2008 bahwa usaha kecil adalah usaha ekonomi produktif yang berdiri sendiri, yang dilakukan oleh orang perorangan atau badan usaha yang bukan merupakan anak perusahaan atau bukan cabang perusahaan yang dimiliki, dikuasai, atau menjadi bagian baik langsung maupun tidak langsung dari usaha menengah atau usaha besar yang memenuhi kriteria usaha kecil sebagaimana dimaksud dalam undang-undang ini.⁵⁴

Usaha kecil yang dimaksud di sini meliputi usaha kecil informal dan usaha kecil tradisional. Usaha kecil informal merupakan usaha yang belum terdaftar, belum tercatat, dan belum berbadan hukum. Pengusaha kecil yang termasuk dalam kelompok ini antara lain petani penggarap, pedagang kaki lima, dan pemulung. Sedangkan yang dimaksud usaha kecil tradisional adalah usaha yang menggunakan alat produksi sederhana yang telah digunakan secara turun temurun, dan berkaitan dengan seni dan budaya.⁵⁵

2. Jenis – Jenis Home Industri

Sebelum memulai usaha, terlebih dahulu perlu pemilihan bidang yang ingin ditekuni. Pemilihan bidang usaha ini penting agar kita mampu mengenal seluk-beluk usaha tersebut dan mampu mengelolanya. Pemilihan bidang ini harus disesuaikan dengan minat dan bakat seseorang karena minat dan bakat merupakan faktor penentu dalam menjalankan usaha.⁵⁶

⁵⁴ UU RI No. 20 Tahun 2008 tentang UMKM (*Usaha Mikro Kecil dan Menengah*), (Jakarta: Sinar Grafika, 2009), Cet. Ke-2, h.3.

⁵⁵ Sopiah dan Syihabudhin, *Manajemen Bisnis Ritel*, (Yogyakarta: C.V Andi Offset, 2008), Cet. Ke-1, h.210.

⁵⁶ Kasmir, *Kewirausahaan*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2009), cet. Ke-1, h.39.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 1) Berdasarkan SK Menteri Perindustrian No.19/M/I/1986 bahwa:
 - a. Industri kimia dasar contohnya seperti industri semen, obat-obatan, kertas, pupuk, dan sebagainya.
 - b. Industri mesin dan logam dasar, misalnya seperti industri pesawat
 - c. Industri kecil contoh seperti industri roti, kompor minyak, makanan ringan, es, minyak goreng curah, dan lain-lain.
- 2) Berdasarkan jumlah tenaga kerja;
 - a. Industri rumah tangga, adalah industri yang jumlah karyawan / tenaga kerja berjumlah antara 1-4orang.
 - b. Industri kecil adalah industri yang jumlah karyawan / tenaga kerja berjumlahantara 5-19orang
 - c. Industri sedang atau industri menengah adalah industri yang jumlah karyawan/tenagakerjaberjumlahantara20-99orang.
 - d. Industri besar adalah industri yang jumlah karyawan/tenaga kerja berjumlah antara 100 orang atau lebih.
- 3) Berdasarkan pemilihan lokasi
 - a. Industri yang berorientasi atau menitikberatkan pada pasar (*market oriented industry*) adalah industri yang didirikan sesuai dengan lokasi potensi target konsumen. Industri jenis ini akan mendekati kantong-kantong di mana konsumen potensial berada. Semakin dekat ke pasar akan semakin menjadi lebih baik.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Industri yang berorientasi atau menitikberatkan pada tenaga kerja/labor (*man power oriented industry*) adalah industri yang berada pada lokasi dipusat pemukiman penduduk karena biasanya jenis industri tersebut membutuhkan banyak pekerja/pegawai untuk lebih efektif dan efisien.
 - c. Industri yang berorientasi atau menitikberatkan pada bahan baku (*supply oriented industry*) adalah jenis industri yang mendekati lokasi di mana bahan baku berada untuk memangkas atau memotong biaya transportasi yang besar.
- 4) Berdasarkan produktifitas perorangan
- a. Industri primer adalah industri yang barang-barang produksinya bukan hasil olahan langsung atau tanpa diolah terlebih dahulu contohnya adalah hasil produksi pertanian, peternakan, perkebunan, perikanan, dan sebagainya.
 - b. Industri sekunder industri sekunder adalah industri yang bahan mentah diolah sehingga menghasilkan barang-barang untuk diolah kembali. Misalnya adalah pemintalan benang sutra, komponen elektronik, dan sebagainya.
 - c. Industri tersier adalah industri yang produk atau barangnya berupa layanan jasa. contoh seperti telekomunikasi, transportasi, perawatan kesehatan, dan masih banyak lagi yang lainnya.⁵⁷

⁵⁷*Ibid*, h, 41.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Landasan Hukum Usaha Kecil (Home Industri)⁵⁸

Adapun landasan hukum usaha kecil menengah di antaranya:

1) UU RI No. 9 Tahun 1995 tentang usaha kecil.

Dalam undang-undang ini tujuan pemberdayaan usaha kecil sesuai pasal 4 yaitu:

- a. Menumbuhkan dan meningkatkan kemampuan usaha kecil menjadi usaha yang tangguh dan mandiri serta dapat berkembang menjadi usaha menengah;
- b. Meningkatkan peranan usaha kecil dalam pembentukan produk nasional, perluasan kesempatan kerja dan berusaha, meningkatkan ekspor, serta peningkatan dan pemerataan pendapatan untuk mewujudkan dirinya sebagai tulang punggung serta memperkuat struktur perekonomian nasional.

2) PP (Peraturan Pemerintah) No. 32 Tahun 1998 tentang pembinaan dan pengembangan usaha kecil.

Dalam undang-undang ini pembinaan dan pengembangan usaha kecil sesuai pasal 5 dilakukan melalui langkah-langkah sebagai berikut:

- a. Identifikasi potensi dan masalah yang dihadapi oleh usaha kecil,
- b. Penyiapan program pembinaan dan pengembangan sesuai potensi dan masalah yang dihadapi oleh usaha kecil,
- c. Pelaksanaan program pembinaan dan pengembangan,

⁵⁸Di olah dari www://Co.id.Peraturan Ukm, UU Ukm, oleh Arief Rahman, tanggal 25 Oktober 2020.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Pemantauan dan pengendalian pelaksanaan program pembinaan dan pengembangan bagi usaha kecil.
- 3) Keppres (Keputusan Presiden) No. 99 Tahun 1998 tentang bidang/jenis usaha yang dicadangkan untuk usaha kecil dan bidang/jenis usaha yang terbuka untuk usaha menengah atau usaha besar dengan syarat kemitraan. Sesuai Keputusan Presiden yang terdapat pada pasal 1 bahwa yang dimaksud dengan:
- a. Usaha Kecil adalah kegiatan ekonomi rakyat yang berskala kecil dan memenuhi kriteria sebagaimana dimaksud dalam Undang-undang No. 9 Tahun 1995 tentang Usaha Kecil;
 - b. Bidang/jenis usaha yang dicadangkan untuk usaha kecil adalah bidang/jenis usaha yang secara mayoritas merupakan kegiatan usaha kecil dan perlu dilindungi untuk mencegah dari persaingan usaha yang tidak sehat;
 - c. Kemitraan adalah kerja sama antara usaha kecil dengan usaha menengah atau dengan usaha besar disertai pembinaan dan pengembangan oleh usaha menengah atau usaha besar dengan memperhatikan prinsip saling memerlukan, saling memperkuat dan saling menguntungkan.
- 4) Inpres (Instruksi Presiden) No. 10 Tahun 1999 tentang pemberdayaan usaha menengah. Para Menteri dan Menteri Negara, seluruh Pimpinan Lembaga Pemerintah Non Departemen, Gubernur serta



Bupati/Walikota, sesuai dengan ruang lingkup tugas, kewenangan dan tanggung jawab masing-masing secara bersama-sama atau secara sendiri-sendiri, melaksanakan pemberdayaan usaha menengah yang meliputi bidang-bidang di antaranya pembiayaan, pemasaran, teknologi, sumber daya manusia, perizinan, dan Menyusun skala prioritas dalam pemberdayaan usaha menengah, terutama yang berkaitan dengan pengembangan ekspor, penyerapan tenaga kerja, serta pemenuhan kebutuhan pokok.

5) UU RI No. 20 Tahun 2008 tentang usaha mikro kecil dan menengah.

Adapun tujuan pemberdayaan usaha mikro, kecil, dan menengah sesuai pasal 5 yaitu:

- a. Mewujudkan struktur perekonomian nasional yang seimbang, berkembang, dan berkeadilan;
- b. Menumbuhkan dan mengembangkan kemampuan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah menjadi usaha yang tangguh dan mandiri; dan
- c. Meningkatkan peran Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah dalam pembangunan daerah, penciptaan lapangan kerja, pemerataan pendapatan, pertumbuhan ekonomi, dan pengentasan rakyat dari kemiskinan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Kekuatan dan Kelemahan *Home Industri*⁵⁹

Home industri memiliki beberapa kekuatan potensial yang merupakan andalan yang menjadi basis pengembangan pada masa yang akan datang adalah:

- a. Penyediaan lapangan kerja peran industri kecil dalam penyerapan tenaga kerja patut diperhitungkan, diperkirakan maupun menyerap sampai dengan 50% tenaga kerja yang tersedia ;
- b. Sumber wirausaha baru keberadaan usaha kecil dan menengah selama ini terbukti dapat mendukung tumbuh kembangnya wirausaha baru;
- c. Memiliki segmen usaha pasar yang unik ; Melaksanakan manajemen sederhana dan fleksibel terhadap perubahan pasar;
- d. Memanfaatkan sumber daya alam sekitar, industri kecil sebagian besar memanfaatkan limbah atau hasil sampai dari industri besar atau industri yang lainnya
- e. Memiliki potensi untuk berkembang. Berbagai upaya pembinaan yang dilaksanakan menunjukkan hasil yang menggambarkan bahwa industri kecil mampu untuk dikembangkan lebih lanjut dan mampu untuk mengembangkan sektor lain yang terkait.

Adapun kelemahan dari *home industri* yaitu:

- a. Masih terbatasnya kemampuan sumber daya manusia ;
- b. Kendala pemasaran produk sebagian besar pengusaha Industri Kecil lebih memprioritaskan pada aspek produksi sedangkan fungsi-fungsi

⁵⁹

<http://lovnoknyonkq.blogspot.com/2010/11/peranan-industri-kecil-terhadap.html>.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pemasaran kurang mampu dalam mengaksesnya, khususnya dalam informasi pasar dan jaringan pasar, sehingga sebagian besar hanya berfungsi sebagai tukang saja ;

- c. Kecenderungan konsumen yang belum mempercayai mutu produk Industri Kecil;
- d. Kendala permodalan usaha sebagian besar Industri Kecil memanfaatkan modal sendiri dalam jumlah yang relatif kecil. Di samping itu mereka menjual produknya secara pesanan dan banyak terjadi penundaan pembayaran.

Tantangan Industri Kecil meliputi : Iklim usaha yang tidak kondusif, iklim usaha yang kondusif diwujudkan dalam adanya monopoli dalam bidang usaha tertentu, pengusaha industri dari hulu ke hilir oleh industri besar berbagai peraturan yang tidak mendukung (Retribusi, perijinan dan lain-lain.) ; Pemberlakuan berbagai standar nasional maupun internasional.

5. Peran dan Fungsi *Home Industri*

a. Pengertian Peran

Peran ialah sesuatu yang diharapkan dimiliki oleh yang memiliki kedudukan dalam masyarakat. Peranan ialah bagian dari tugas utama yang harus dilakukan. Pemeranan ialah proses cara atau perbuatan memahamiperilaku yang diharapkan dan dikaitkan dengan kedudukan seseorang.⁶⁰

⁶⁰ Peter Salim dan Yenny Salim, *Kamus Bahasa Indonesia Kontemporer*, (Jakarta: Modern English Press, 2002), Cet. Ke-1, h.1132.

Peranan (*role*) merupakan aspek yang dinamis dari kedudukan (*status*). Artinya seseorang telah menjalankan hak dan kewajibannya sesuai dengan kedudukannya, maka orang tersebut telah melaksanakan sesuatu peran. Keduanya tak dapat dipisahkan karena satu dengan yang lain saling tergantung, artinya tidak ada peran tanpa status dan tidak ada status tanpa peran. Sebagaimana kedudukan, maka setiap orang pun dapat mempunyai macam-macam peran yang berasal dari pola pergaulan hidupnya. Hal tersebut berarti pula bahwa peran tersebut menentukan apa yang diperbuatnya bagi masyarakat serta kesempatan-kesempatan apa yang diberikan masyarakat kepadanya. Peran sangat penting karena dapat mengatur perikelakuan seseorang, di samping itu peran menyebabkan seseorang dapat meramalkan perbuatan orang lain pada batas-batas tertentu, sehingga seseorang dapat menyesuaikan perilakunya sendiri dengan perilaku orang-orang sekelompoknya.⁶¹

b. Cakupan Peran

Menurut Soerjono Soekanto bahwa peran itu mencakup tiga hal.⁶²

- 1) Peranan meliputi norma-norma yang dihubungkan dengan posisi atau tempat seseorang dalam masyarakat. Peranan dalam arti ini merupakan rangkaian peraturan-peraturan yang membimbing seseorang dalam kehidupan kemasyarakatan.

⁶¹ J. Dwi Narwoko dan Bagong Suyanto, *Sosiologi teks Pengantar dan Terapan*, (Jakarta: Kencana, 2007), Cet. Ke -3, h. 158-159.

⁶² Soerjono Soekanto, *Sosiologi Suatu Pengantar*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 1996), Cet. Ke-22, h.269.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- 2) Peranan adalah suatu konsep perihal apa yang dapat dilakukan oleh individu dalam masyarakat sebagai organisasi.
- 3) Peranan juga dapat dikatakan sebagai perikelakuan individu yang penting bagi struktur sosial masyarakat.

c. Peran Nyata dan Peran yang di Anjurkan

Ada beberapa peranan sosial yang menuntut persyaratan. Persyaratan perilaku yang sangat terperinci dan pasti. Sebagai contoh, banyak sekali peranan-peranan jabatan atau pekerjaan yang tidak selalu mengikuti interpretasi individunya karena pekerjaan-pekerjaan itu harus dilakukan dengan cara yang sama oleh siapa saja yang dapat menjabat posisi pekerjaan tersebut. Misalnya saja peranan-peranan untuk para pegawai negeri dan pelajar yang kesemuanya telah ditata dengan baik. Tetapi ada pula beberapa peranan lain yang tidak harus mengikuti ketentuan, tetapi lebih banyak tergantung pada penafsiran individu itu sendiri seperti misalnya peranan teman, istri, orang tua atau orang-orang yang sudah pensiun.

Dalam melaksanakan suatu peranan tertentu kita harapkan oleh masyarakat agar menggunakan cara-cara yang sesuai dengan yang mereka harapkan keadaan semacam ini disebut sebagai *prescribed role* (peranan yang dianjurkan). Tetapi adakalanya orang-orang yang diharapkan ini tidak berperilaku menurut cara-cara yang konsisten dengan harapan-harapan orang lain mereka masih bisa dianggap menjalankan peranan yang diberikan oleh masyarakat walaupun tidak

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



konsisten dengan harapan-harapan si pemberi peran. Keadaan seperti ini disebut sebagai *enacted role* (peran nyata) yaitu keadaan sesungguhnya dari seseorang dalam menjalankan peranan tertentu. Peran nyata ialah pola-pola perilaku yang betul-betul dilaksanakan oleh para individu dalam menjalankan peran mereka.⁶³

d. Peran Usaha Kecil Dalam Perekonomian

Tidak dapat dipungkiri bahwa Usaha Kecil dan Menengah memegang peranan penting dalam memajukan perekonomian suatu negara. Demikian halnya dengan Indonesia, sejak diterpa badai krisis finansial pada tahun 1996 silam, masih banyak usaha kecil menengah yang hingga saat ini masih mampu bertahan. Meskipun mereka sempat goyang oleh dampak yang ditimbulkan, namun dengan semangat dan jiwa yang kuat maka mereka secara perlahan-lahan mampu bangkit dari keterpurukan. Hal inilah yang membedakan antara usaha-usaha sekelas dengan usaha-usaha sekelas korporat, meskipun penghasilan yang diperoleh lebih besar namun resiko yang bakal dihadapi juga semakin besar.

Ada tiga alasan utama suatu negara harus mendorong usaha kecil yang ada untuk terus berkembang. *Alasan pertama* adalah karena pada umumnya usaha kecil cenderung memiliki kinerja yang lebih baik dalam hal menghasilkan tenaga kerja yang produktif. Kemudian *alasan kedua*, seringkali mencapai peningkatan produktivitasnya melalui investasi dan perubahan teknologi. Hal ini merupakan bagian dari dinamika usahanya

⁶³ Selo Soemardjan dan Soelaiman Soemardi, *sosiologi Suatu Pengantar*, (Jakarta: Universitas Indonesia, 1964), Cet.ke-1, h.80.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



yang terus menyesuaikan perkembangan zaman. Untuk *alasan ketiga*, usaha kecil ternyata memiliki keunggulan dalam hal fleksibilitas dibandingkan dengan perusahaan besar.

Di Indonesia, usaha kecil yang ada memiliki peran penting dalam menyerap tenaga kerja, meningkatkan jumlah unit usaha, dan mendukung pendapatan rumah tangga. Perkembangan suatu usaha dapat dipengaruhi oleh banyak faktor, baik itu faktor internal maupun eksternal. Untuk faktor eksternal sendiri, ada satu permasalahan umum yang biasa dihadapi oleh para pelaku usaha yaitu permodalan. Kesulitan memperoleh modal untuk investasi maupun untuk operasional usaha merupakan masalah klasik yang masih menghantui di Indonesia selama ini.

Sebenarnya permasalahan ini bisa diselesaikan dengan catatan bahwa masing-masing pelaku usaha menerapkan konsep manajemen yang baik dan sesuai dengan aturan-aturan yang telah ditentukan oleh lembaga keuangan yang ada. Selama ini kenyataan di lapangan ternyata masih banyak para pelaku usaha yang belum menerapkan konsep manajemen seperti ini dalam operasional usaha mereka sehari-hari. Sebagai pihak yang mengucurkan pinjaman (kreditur), lembaga keuangan tentunya akan menerapkan prinsip kehati-hatian untuk melindungi diri dari resiko kerugian sebagai akibat darimacet. Selain itu, tingginya bunga kredit yang diberikan serta berbelitnya prosedur pengajuan menyebabkan sebagian besar usaha kecil tidak mengajukan kredit kepada lembaga

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keuangan bank maupun non bank seperti pasar modal dan pembiayaan. Sekarang, apa yang harus dilakukan pemerintah untuk mengatasi ini karena bagaimanapun juga, usaha kecil merupakan bagian terkecil dari perekonomian Indonesia dan tanpanya Indonesia sulit untuk maju.⁶⁴

Dalam hal ini peran dan fungsi *home industri* sangat besar dalam kegiatan ekonomi masyarakat. Adapun peran *home industri* di antaranya:⁶⁵

- j. Memiliki potensi yang besar dalam penyerapan tenaga kerja. Tiap unit investasi pada sektor Industri Kecil dapat menciptakan lebih banyak kesempatan kerja bila dibandingkan dengan investasi yang sama pada usaha besar maupun menengah. Pada tahun 2003, ternyata Industri Kecil menyerap 99,4 % dari seluruh tenaga kerja.
- k. Memiliki kemampuan untuk memanfaatkan bahan baku lokal, memegang peranan utama dalam pengadaan produk dan jasa bagi masyarakat, dan secara langsung menunjang kegiatan usaha yang berskala lebih besar.
- l. Industri Kecil relatif tidak memiliki utang dalam jumlah besar.
- m. Industri Kecil memberikan sumbangan sebesar 58,30% dari PDB nasional pada tahun 2003, karena masalah yang dihadapi bangsa Indonesia saat ini adalah tingginya tingkat pengangguran.

⁶⁴ Di olah dari

<http://restafebri.blogspot.com/digilib.petra.ac.id.usahakecil.com/usaha-kecil-menengah.html>.

⁶⁵ <http://lovelyoknyonkq.blogspot.com/2010/11/peranan-industri-kecil-terhadap.html>.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- n. Dapat menumbuhkan usaha di daerah, yang mampu menyerap tenaga kerja.
- o. Akhir-akhir ini peran Industri Kecil diharapkan sebagai salah satu sumber peningkatan ekspor non migas.

Untuk meningkatkan penjualan, para perajin industri kecil perlu memperhatikan aspek pemasaran. Pemasaran produk secara langsung ataupun lewat perantara sebaiknya dioptimalkan. Kerja sama dengan eksportir swasta, maupun dukungan berbagai lembaga terkait seperti Pemda, Deperindag dan dinas kepariwisataan diharapkan dapat memperkuat jaringan pemasaran dalam negeri dan luar negeri.⁶⁶

Upaya sebagian kecil perajin industri kecil yang sudah mempromosikan kreativitas mereka lewat jaringan internet perlu diikuti oleh perajin industri kecil yang lain. Dalam hal ini perajin industri kecil dapat bekerja sama dalam paguyuban untuk mengusahakan bantuan dari pemerintah ataupun lembaga-lembaga swasta yang *concern* terhadap perkembangan Industri Kecil agar memberikan dukungan dalam bentuk fasilitas, pelatihan Teknologi Informasi (TI) ataupun pendampingan. Dengan demikian diharapkan cakupan promosi lebih luas dan efektif sehingga usaha para perajin dapat lebih berkembang.

Para perajin industri kecil yang belum mempunyai ijin usaha, sedapat mungkin segera mengurusnya. Karena bagi usaha kerajinan yang telah berijin, biasanya mempunyai omzet produksi yang tinggi dan berani

⁶⁶ *Ibid.*,



menerima pesanan dalam jumlah besar. Dengan legalitas usaha, pembeli akan lebih percaya karena keberlangsungan usaha lebih terjamin.

Adapun fungsi *home industri* atau usaha kecil di antaranya:⁶⁷

- 1) Usaha kecil dapat memperkokoh perekonomian nasional melalui berbagai keterkaitan usaha, seperti fungsi pemasok, produksi, penyalur, dan pemasaran bagi hasil produk-produk industri besar. Usaha kecil berfungsi sebagai transformator antar sektor yang mempunyai kaitan ke depan maupun ke belakang.
- 2) Usaha kecil dapat meningkatkan efisiensi ekonomi, khususnya dalam menyerap sumber daya yang ada. Usaha kecil sangat fleksibel karena dapat menyerap tenaga kerja dan sumber daya lokal serta meningkatkan sumber daya manusia agar dapat menjadi wirausaha yang tangguh.
- 3) Usaha kecil dipandang sebagai sarana pendistribusian pendapatan nasional, alat pemerataan berusaha dan pendapatan, karena jumlahnya tersebar diperkotaan maupun pedesaan.

Sedangkan dalam ruang lingkupnya usaha kecil mempunyai dua fungsi yaitu fungsi mikro dan fungsi makro:⁶⁸

- 1) Fungsi mikro, secara umum usaha kecil adalah sebagai penemu (*inovator*) dan sebagai perencana (*planner*). Sebagai *inovator* usaha kecil berperan dalam menemukan dan menciptakan produk baru, teknologi baru, imajinasi dan ide baru, dan organisasi baru.

⁶⁷ Suryana, *Kewirausahaan Pedoman Praktis Kiat dan Proses Menuju sukses*, (Jakarta: Samsa Empat, 2006), Cet.ke-1, h.77.

⁶⁸ *Ibid*, h.77-78.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

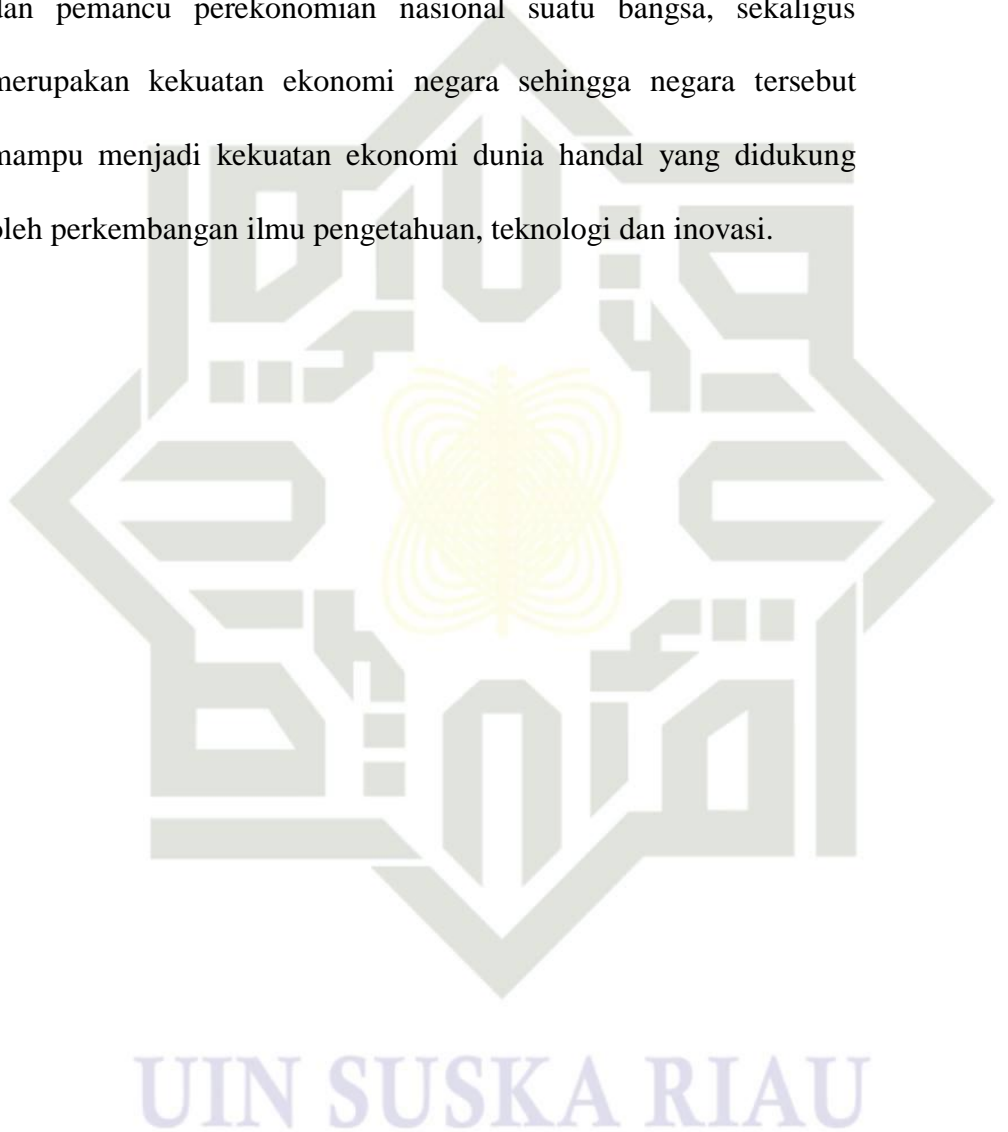
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sedangkan sebagai *planner* usaha kecil berperan dalam merancang *corporate plan, corporate strategy, corporate image and idea*, dan *corporate organisation*.

- 2) Fungsi makro, usaha kecil berfungsi sebagai penggerak, pengendali dan pemacu perekonomian nasional suatu bangsa, sekaligus merupakan kekuatan ekonomi negara sehingga negara tersebut mampu menjadi kekuatan ekonomi dunia handal yang didukung oleh perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan inovasi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan home industri lepat bugi di Desa Palung Raya Danau Bingkuang secara parsial, hal ini dapat dilihat dari uji t dimana nilai upah yaitu sebesar $1,531 < 1,701$, yang mana artinya upah tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan, dan nilai pengalaman kerja sebesar $1,962 > 1,701$ (t table) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan.
2. Pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan home industri lepat bugi di Desa Palung Raya Danau Bingkuang secara simultan, hal ini dapat dilihat dari uji F sebesar $3,006 < 3,34$ (f table) artinya tidak terdapat pengaruh antar variabel tersebut. Nilai uji R^2 sebesar 0.427. artinya adalah bahwa korelasi antara variabel independen (Upah dan Pengalaman Kerja) dengan variabel dependen (Produktivitas Karyawan) memiliki hubungan yang sedang.
3. Di Tinjau dari Ekonomi Syariah mengenai pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan Home Industri Lepat Bugi. Menurut Ekonomi Syariah hal ini sudah sesuai dengan syariat, karena Islam



mengajarkan bersifat adil dalam memberikan upah sesuai dengan pekerjaannya dan sesuai dengan kesepakatan bersama. Dan juga Islam telah menjelaskan tentang memilih calon pegawai berdasarkan pengetahuan, pengalaman, dan kemampuan teknis yang dimiliki.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

B. Saran

Berdasarkan kepada kesimpulan – kesimpulan yang diambil berkaitan dengan penelitian ini, maka penulis menyampaikan saran yang kiranya dapat dilakukan dan bermanfaat bagi kemajuan Home Industri Lepat Bugi yaitu :

1. Dengan diketahuinya upah dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, maka dengan ini demikian variabel pendekatan upah tersebut dapat ditingkatkan dengan sebaik mungkin oleh pihak pengusaha Home Inustri Lepat Bugi.
2. Bagi para pengusaha Home Industri Lepat Bugi agar senantiasa memberikan motivasi kerja kepada karyawan dengan memberikan tambahan bonus upah atau penanggungian biaya makan pekerja karena hal tersebut dapat meningkatkan produktivitas karyawan..

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- Hakim, Abdul, 2004, Ekonomi Pembangunan, Ekonisia Kampus Fakultas Ekonomi UII, Yogyakarta.
- Mannan, Abdul, 1997, Teory dan Praktek Ekonomi Islam, PT Amanah Bunda Sejahtera, Yogyakarta.
- Akhmadi, Abu, 2003, Metodologi Penelitian , Bumi Aksara, Jakarta.
- Adiwarman, 2007, Ekonomi Mikro Islami, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Afzalurrahman, 1997, Muhammad Sebagai Seorang Pedagang, Yayasan Swarna Bhumy, Jakarta.
- Ahmad bin Muhammad bin Hambal bin Hilal bin Asad bin Idris, 1999, Ahmad Bin Hambal, Dar al-Kutub, Beirut.
- Abbu Sinn, Ahmad Ibrahim, 2012, Manajemen Sariah: Sebuah Kajian Historis dan Kontenporer, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Al-Qur'an, 2007, Al-Qur'an dan Terjemahan, Quranidea, Bandung.
- Ananta, Aris, 2012, Ekonomi Sumber Daya Manusia, Bina Akasara Jakarta.
- Abdullah, Boedi, 2010, Peradaban Pemikiran Ekonomi Islam, Pustaka Setia, Bandung.
- Bukhori Alama, Doni Juni Priansa, 2009, Manajemen Bisnis Syari'ah, Alfabeta, Bandung.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sutrisno, Edy, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Sudjana, Eggi, 2008, *Islam Fungsional*, : PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Kartikasari, Endah, 2010, *Membangun Indonesia Tanpa Pajak dan Utang*, Al-Azhar Press, Bogor.

Yasin, Fachri, 2003, *Agribisnis Riau dan Pekanbaru Berbasis Kerakyatan*, Unri Pers, Pekanbaru.

Hasibuan, Melayu, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.

Suhendi, Hendi, 2014, *Fiqh Muamalah*, Rajawali Pers, Jakarta.

Ibnu Majah, 1995, *Sunan Ibnu Majah*, Dar Al Fikr, Bairut.

Hasan, Iqbal, 2006, *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*, Bumi Aksara, Jakarta.

J. Dwi Narwoko dan Bagong Suyanto, 2007, *Sosiologi teks Pengantar dan Terapan*, Kencana, Jakarta.

Abd al-Rahman, Jalal al-din, 1999, *lima kaidah Pokok Dalam Fikih Mazhab Syafi'i*, diterjemahkan oleh Asywadie Syukur, PT. Bina Ilmu, Surabaya.

Kasmir, 2009, *Kewirausahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.

Hasibuan, Melayu S.P, 2003, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, Bumi Akasara, Jakarta.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sinungan, Muchdarsyah, 2009, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Bumi Aksara, Jakarta.

Muchlish, 2007, *Bisnis Syariah*, YKPN Yogyakarta.

Muhammad, Fauroni, R.Lukman, 2002, *Visi Al-Qur'an Tentang Etika dan Bisnis*, Selemba Diniyah, Jakarta.

Haroen, Nasrun, 2007, *Fiqh Muamalah*, Gaya Media Pratama, Jakarta.

Peter Salim dan Yenny Salim, 2002, *Kamus Bahasa Indonesia Kontemporer*, Modern English Press, Jakarta.

W.Griffin, Ricky, 2004, *Manajemen*, Erlangga, Jakarta.

Sedarmayani, 2001, *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas*, Mandar Maju, Bandung.

Selo Soemardjan dan Soelaiman Soemardi, 1964, *sosiologi Suatu Pengantar*, Universitas Indonesia, Jakarta.

Soekanto, Soerjono, 1996, *Sosiologi Suatu Pengantar*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Sopiah dan Syihabudhin, 2008, *Manajemen Bisnis Ritel*, C.V Andi Offset, Yogyakarta.

Sugiyono, 2016, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Alfabeta, Bandung.

Suryana, 2006, *Kewirausahaan Pedoman Praktis Kiat dan Proses Menuju sukses*, Salemba Empat, Jakarta.

Herlambang, Tedy, dkk,2002, *Ekonomi Makro Teori Analisis dan Kebijakan*, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UU RI No. 20 Tahun 2008, 2009, tentang UMKM (*Usaha Mikro Kecil dan Menengah*), Sinar Grafika, Jakarta.

Rahmawati, Ike Kusdyah, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. Andi OFFSET, Yogyakarta.

Rivai, Veithzal, 2009, *Islamic Human Capital Dari Teori ke Praktik Manajemen Sumber Daya Islami*, Rajawali Pers, Jakarta.

Sugiyono, 2008, *Metode Penelitian Administrasi*, Alfabeta, Bandung.

Umar, Husein, 2008, *Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Hasan, Iqbal, 2005, *Pokok-pokok Materi Statistik 1*, Bumi Aksara, Jakarta.

Suliyanto, 2009, *Metode Riset Bisnis*, Andi Offset, Yogyakarta.

Umar, Husein, 2009, *metode penelitian untuk skripsi dan bisnis*, Rajawali Pers, Jakarta.

Arikunto, Suharsimi, 2006, *Prosedur Penelitian Suatu Pedekatan Praktik*, Rineka Cipta, Jakarta.

Sugiyono, 2018. *Statistik Nonparametris Untuk Penelitian*, Alfabeta, Bandung.

B. Jurnal / Skripsi / Kamus

Chalimatu Sa'diyah, Hermin Endratno, 2013, Pengaruh Pengalaman Kerja Motivasi Intrinsik dan Kepuasan Kerja Karyawan Depo Pelita PT Pelita Satria Perkasa Sukaraja, (*jurnal bisnis dan manajemen*, vol. 1, no. 1).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Departemen Agama RI, AL-Qur'an dan Terjemahannya.

Hadist Riwayat Ahmad, *Musnad Ahmad*, Dalam Software Hadits No. 16628

Ismanto, Nano, 2005, "*Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Speaker Aktif Arafah Elektronik di Desa Gribik Kec. Gebok Kab. Kudus*", Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negri Semarang.

Ita Mulyani, 2011, *Pengaruh Sumber Daya Manusia Islami Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan, skripsi program SI Fakultas Syari'ah, Prodi Ekonomi Islam, IAIN Raden Intan, Lampung.*

Konzunuddin, Mohammad, *Pengaruh Upah dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Karyawan*, studi kasus pada PT Tonga Tiur Putra Kragan Kabupaten Remabang, Jurnal Fokus Ekonomi vol. 2 No.1 Juni 2017.

Putu Suprabe Sari, Dkk, Agustus 2017, *Sistem Pengupahan Pekerja Harian Departemen Plantation di Wilayah Divisi II PT Pemuka Sakti Manis Indah*, Jurnal Agribisnis.

Firdauz, Rahardian, 2015, *Pengaruh Upah Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*, studi kasus pada bagian produksi PT Ppanca Mitra Multi Perdana, Jurnal Ilmiah, Jurusan Ilmu Ekonomi, Universitas Brawijaya, Malang.

Anggun, Ria Gusnia, 2017, *Analisis Pengaruh Upah Riil Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam*, studi

kasus pada Pt Kalirejo Lestari Kec. Kalirejo Kab. Lampung Tengah, Skripsi, Jurusan Ekonomi Syariah UIN Lampung.

Rizki Hardiansyah, vol, 2 No 4 Tahun 2014, “*Pengaruh Pengalaman Kerja dan Tingkat Upah Terhadap Produktivitas Pekerja di UD Farley’s Kota Mojokerto*” jurnal Bisma Fakultas Ekonomi, Unesa, Kampus Kerintang.

C. Dokumentasi

Elis (Pengusaha Lepat Bugi), Hasil Wawancara, Desa Palung Raya, 3 Desember 2019.

Sumber: Dokumen Kantor Desa Palung Raya, 2020.

Yasni (Pengusaha Lepat Bugi), Hasil Wawancara, Desa Palung Raya, 7 Desember 2020.

D. Website

[www://restafebri.blogspot.comdigilib.petra.ac.id.usahakecil.com/usaha-kecil-menengah.html](http://restafebri.blogspot.comdigilib.petra.ac.id.usahakecil.com/usaha-kecil-menengah.html), diakses, tanggal 10 Agustus 2020.

<http://keterampilan-home-industry.blogspot.com/2009/07/pengertian-home-industry.html>, 17 September 2020.

<http://lovnyoknyonkq.blogspot.com/2010/11/peranan-industri-kecil-terhadap.html>, 23 September 2020.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 UIN
 Sultan
 Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

KUESIONER

PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN HOME INDUSTRI LEPAT BUGI DI DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH

Yth. Wisatawan Agrowisata Go Green

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan Hormat

Dalam rangka penelitian skripsi pada program Strata 1 (S1) Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, saya :

Nama : Siti Maisyarah

Nim : 11625204222

Prodi/Fakultas : Ekonomi Syari'ah/ Syari'ah dan Hukum

Bermaksud mengadakan penelitian yang berjudul “Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Bingkuang Menurut Perspektif Ekonomi Syariah.” Sehubungan dengan itu, saya sangat mengharapkan agar kuisisioner penelitian ini diisi dengan lengkap sesuai kondisi yang sebenarnya. Jawaban dari saudara/i hanya digunakan untuk penelitian dan kerahasiaannya akan saya jaga dengan hati-hati.

Atas ketersediaannya dan partisipasi dari saudara/i dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Wasalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Hormat Saya

Siti Maisyarah

Nim 11625204222

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DATA RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan keadaan yang sebenarnya.

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki - laki / Perempuan*
3. Usia :
4. Pendidikan terakhir :
5. Lama bekerja :

* coret yang tidak perlu

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilih salah satu jawaban yang tersedia dengan member tanda checklist (✓) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.
 - Sangat Setuju (SS) : 5
 - Setuju (S) : 4
 - Netral : 3
 - Tidak Setuju : 2
 - Sangat Tidak Setuju : 1

DAFTAR PERTANYAAN

A. KEPUASAN UPAH (X₁)

NO.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Home Industri tempat saya bekerja memberikan gaji kepada karyawan cukup layak serta mampu memenuhi kebutuhan sehari – hari.					
2	Saya merasa bahwa gaji yang saya terima dapat memotivasi semangat kerja saya.					
3	Kompensasi tidak selalu berupa gaji yang diterima.					
4	System kompensasi yang ada selama ini telah sesuai.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B. PENGALAMAN KERJA (X₂)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Pengalaman kerja yang saya peroleh selama masa kerja, sangat mendukung proses penempatan kerja.					
2	Saya menjalin hubungan baik dengan karyawan lain.					
3	Saya mempunyai kemahiran dalam menyelesaikan tugas – tugas yang diberikan.					
4	Saya merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada di tempat kerja.					
5	Para karyawan mendapat perlakuan secara adil.					

C. PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Y)

NO.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
2	Saya selalu berusaha mencapai target kerja.					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan.					
4	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja.					
5	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan.					

Lampiran 2 : Tabulasi Data Responden

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

N O	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X 1	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X 2	Y.1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y
1	5	5	4	4	18	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	22
2	5	5	4	4	18	5	4	4	4	4	21	5	5	4	4	4	22
3	4	5	5	4	18	5	5	4	4	4	22	5	5	4	4	4	22
4	5	5	4	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	16	4	5	5	4	4	22	4	4	4	4	4	20
6	5	5	4	4	18	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	22
7	5	5	4	4	18	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	5	25
8	5	5	4	4	18	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22
9	5	5	4	4	18	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	5	22
10	5	5	4	4	18	5	5	5	4	4	23	5	5	5	4	4	23
11	5	5	4	4	18	5	4	4	4	5	22	4	5	5	5	4	23
12	5	4	4	4	17	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20

State Islamic U

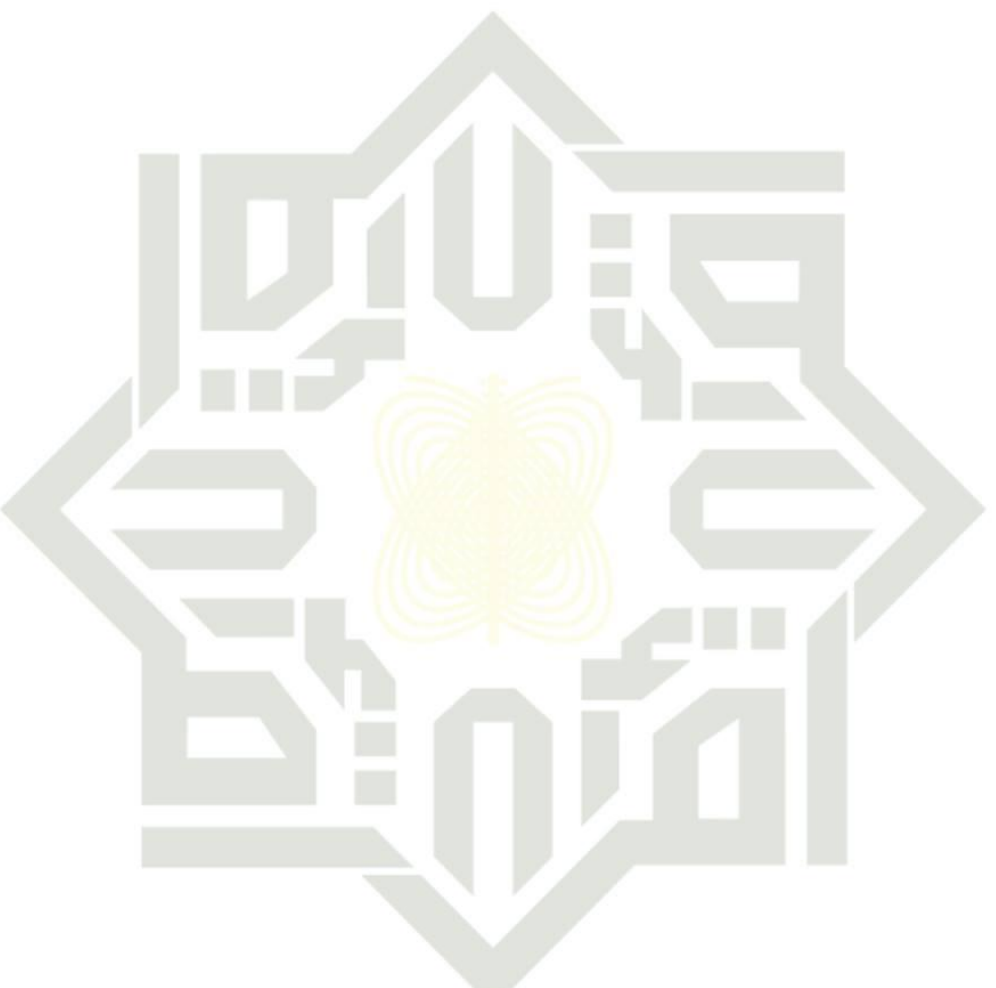
- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

13	4	4	5	5	18	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	22
14	4	5	5	5	19	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
15	5	4	4	4	17	5	4	5	4	5	23	5	4	4	4	4	21
16	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	5	23
17	4	4	5	5	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
18	5	4	4	4	17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
19	5	5	4	4	18	5	5	4	4	4	22	4	4	4	5	5	22
20	5	5	4	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	5	22
21	5	5	4	4	18	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	22
22	5	5	4	4	18	5	4	5	4	5	23	4	4	4	4	4	20
23	5	4	4	5	18	5	4	4	4	5	22	4	5	4	5	4	22
24	4	4	3	2	13	4	4	5	5	4	22	5	4	3	5	4	21
25	5	4	3	3	15	4	3	4	5	4	20	4	4	4	4	4	20
26	4	5	3	3	15	4	3	3	4	4	18	5	4	5	4	4	22
27	4	5	3	3	15	5	5	4	4	4	22	5	4	4	5	4	22

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

28	4	4	4	4	16	5	3	2	4	4	18	4	3	4	4	4	19
29	4	4	4	4	16	4	4	4	5	5	22	5	5	5	5	5	25
30	4	4	5	4	17	3	3	4	4	4	18	4	4	4	4	4	20



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t



UIN SUSKA RIAU



Lampiran 3 : Jawaban Responden

Kepuasan Upah

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	12	26.7	40.0	40.0
	SS	18	40.0	60.0	100.0
	Total	30	66.7	100.0	
Missing	System	15	33.3		
Total		45	100.0		

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	13	28.9	43.3	43.3
	5	17	37.8	56.7	100.0
	Total	30	66.7	100.0	
Missing	System	15	33.3		
Total		45	100.0		

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	8.9	13.3	13.3
	S	21	46.7	70.0	83.3
	SS	5	11.1	16.7	100.0
	Total	30	66.7	100.0	
Missing	System	15	33.3		
Total		45	100.0		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	3.3	3.3
	N	3	6.7	10.0	13.3
	S	22	48.9	73.3	86.7
	SS	4	8.9	13.3	100.0
	Total	30	66.7	100.0	
Missing	System	15	33.3		
Total		45	100.0		

Pengalaman Kerja

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2.2	3.3	3.3
	S	17	37.8	56.7	60.0
	SS	12	26.7	40.0	100.0
	Total	30	66.7	100.0	
Missing	System	15	33.3		
Total		45	100.0		

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	8.9	13.3	13.3
	S	18	40.0	60.0	73.3
	SS	8	17.8	26.7	100.0
	Total	30	66.7	100.0	
Missing	System	15	33.3		
Total		45	100.0		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	3.3	3.3
	N	1	2.2	3.3	6.7
	S	21	46.7	70.0	76.7
	SS	7	15.6	23.3	100.0
	Total	30	66.7	100.0	
Missing	System	15	33.3		
Total		45	100.0		

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	55.6	83.3	83.3
	SS	5	11.1	16.7	100.0
	Total	30	66.7	100.0	
Missing	System	15	33.3		
Total		45	100.0		

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	24	53.3	80.0	80.0
	SS	6	13.3	20.0	100.0
	Total	30	66.7	100.0	
Missing	System	15	33.3		
Total		45	100.0		

Produktivitas Karyawan

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	14	31.1	46.7	46.7
	SS	16	35.6	53.3	100.0
	Total	30	66.7	100.0	
Missing	System	15	33.3		
Total		45	100.0		

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2.2	3.3	3.3
	S	16	35.6	53.3	56.7
	SS	13	28.9	43.3	100.0
	Total	30	66.7	100.0	
Missing	System	15	33.3		
Total		45	100.0		

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2.2	3.3	3.3
	S	21	46.7	70.0	73.3
	SS	8	17.8	26.7	100.0
	Total	30	66.7	100.0	
Missing	System	15	33.3		
Total		45	100.0		

Y.4

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

©

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	46.7	70.0	70.0
	SS	9	20.0	30.0	100.0
	Total	30	66.7	100.0	
Missing	System	15	33.3		
Total		45	100.0		

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	23	51.1	76.7	76.7
	SS	7	15.6	23.3	100.0
	Total	30	66.7	100.0	
Missing	System	15	33.3		
Total		45	100.0		

Lampiran 4 : Pengujian Instrumen Penelitian

Uji Validitas dan Uji Realibilitas Upah (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	29	64.4
	Excluded ^a	16	35.6
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.



Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.449	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	12.55	1.470	.095	.513
X1.2	12.59	1.466	.094	.514
X1.3	13.10	1.096	.355	.270
X1.4	13.17	.862	.502	.060

Uji Validitas dan Realibilitas Pengalaman Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	66.7
	Excluded ^a	15	33.3
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.611	5

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16.63	1.895	.362	.560
X2.2	16.87	1.568	.505	.471
X2.3	16.87	1.568	.505	.471
X2.4	16.83	2.489	.106	.655
X2.5	16.80	2.166	.357	.568

Uji Validitas dan Realibilitas Produktivitas Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	66.7
	Excluded ^a	15	33.3
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.615	5

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

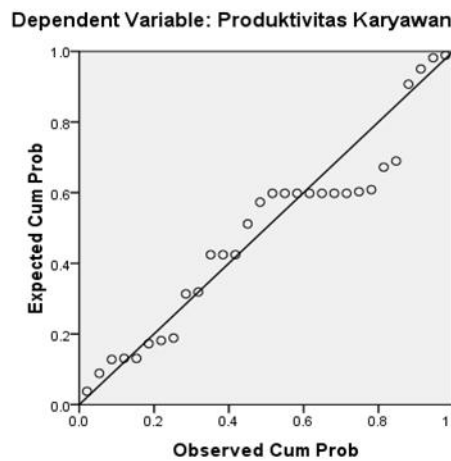
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	17.17	1.730	.327	.583
Y.2	17.30	1.528	.416	.536
Y.3	17.47	1.637	.414	.537
Y.4	17.40	1.834	.295	.596
Y.5	17.47	1.775	.405	.547

Lampiran 5 : Uji Asumsi Klasik

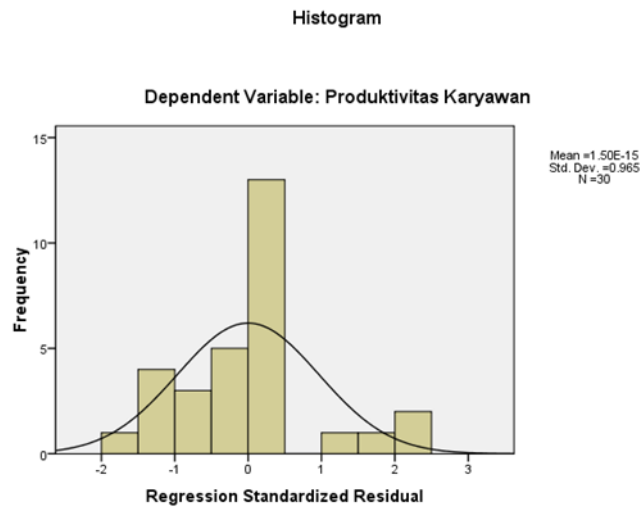
A. Uji Normalitas K-S-Z

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



B. Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.427 ^a	.182	.122	1.459	2.234

- a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Upah
- b. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

C. Multikorelasi

Coefficients^a

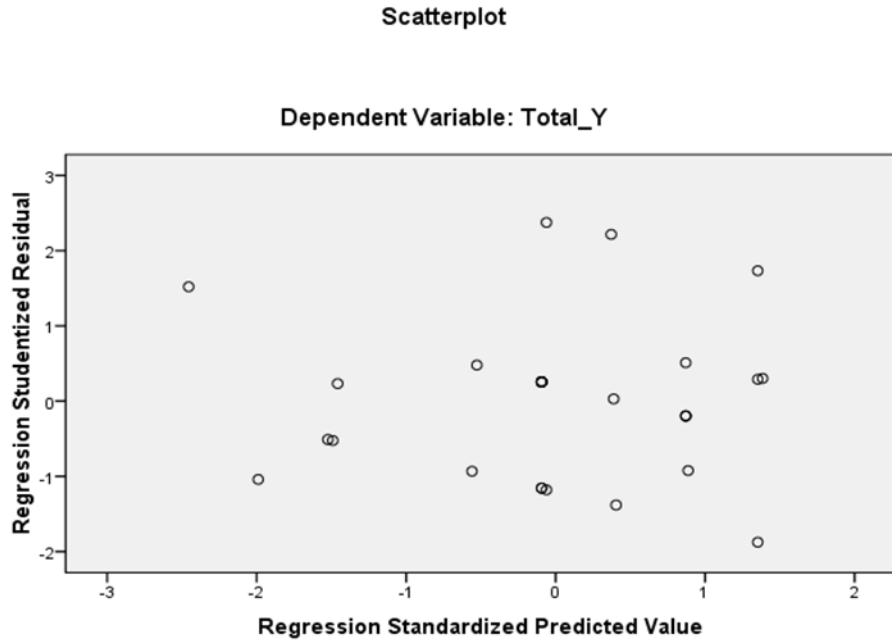
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,664	4,960		1,948	,062		
	Upah	,309	,202	,267	1,531	,137	,999	1,001
	Pengalaman Kerja	,320	,163	,342	1,962	,060	,999	1,001

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

D. Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 6 : Uji Hipotesis Penelitian

A. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	9.664	4.960		1.948	.062		
Upah	.309	.202	.267	1.531	.137	.999	1.001
Pengalaman Kerja	.320	.163	.342	1.962	.060	.999	1.001

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B. Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	9.664	4.960		1.948	.062		
Upah	.309	.202	.267	1.531	.137	.999	1.001
Pengalaman Kerja	.320	.163	.342	1.962	.060	.999	1.001

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12,802	2	6,401	3,006	,066 ^a
	Residual	57,498	27	2,130		
	Total	70,300	29			

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Upah
 b. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan



D. Uji Simultan (Uji F)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12,802	2	6,401	3,006	,066 ^a
	Residual	57,498	27	2,130		
	Total	70,300	29			

a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

b. Dependent Variable: Total_Y

E. Koefisien Determinasi

Nilai R Square

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.427 ^a	.182	.122	1.459	2.234

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Upah

b. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

1. Dilarang
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DOKUMENTASI



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



N Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau



State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGESAHAN
PERBAIKAN SKRIPSI**

Skripsi dengan judul **“Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Binguang Menurut Perspektif Ekonomi Syariah”**, yang ditulis oleh:

Nama : SITI MAISYARAH
 NIM : 11625204222
 Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah di perbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 6 Februari 2021

TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Ketua
Dr. Heri Sunandar, MLC.

Sekretaris
Yuni Harlina, M.Sy

Penguji I
Dr. Nurnasrina, SE, M. Si

Penguji II
Roz Andriani, ME

Mengetahui :
 Kepala Bagian Akademik Kemahasiswaan dan Alumni
 Fakultas Syariah dan Hukum

Jalinus, S.Ag
 NIP. 19750801 200701 1 023



JURNAL HUKUM ISLAM

مجلة الأحكام الشرعية

Journal For Islamic Law

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM 18 Simpang Baru- Panam Pekanbaru 28293

Po. Box 1004 Telp (0761) 561645 Fax. (0761) 562052

www. Jurnalhukumislam.com email. admin@jurnalhukumislam.com

Hp. 081275158167 - 085213573669

SURAT KETERANGAN

Pengelola jurnal Hukum Islam dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : **SITI MAISYARAH**
 NIM : **11625204222**
 Jurusan : **EKONOMI SYARIAH**
 Judul : **PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN HOME INDUSTRI LEPAT BUGI DI DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH**

Pembimbing : **Dr. Drs. Heri Sunandar, Mcl**

Nama tersebut diatas telah menyerahkan jurnal Skripsi sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan.

Pekanbaru, 09 Februari 2021

Pimpinan Redaksi,



M. Alpi Syahrin, S.H., M.H., CPL
 NIP. 19880430 201903 1 010

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Penguipian hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Penguipian tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Cipta Dilindungi Undang-Undang

k cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS SYARIAH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SYARIAH AND LAW

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

Pekanbaru, 02 Juli 2020

Un. 04/F.I/PP.00.9/3896/2020

Biasa
1 (Satu) Proposal
Mohon Izin Riset

Kepada
Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
Provinsi Riau

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syaria'ah dan Hukum
Universitas Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama	:SITI MAISYARAH
NIM	:11625204222
Jurusan	:Ekonomi Syariah S1
Semester	:VIII (Delapan)
Lokasi	:Desa Palung Raya Danau Binkuang, Kecamatan Tambang, Kabupaten Kampar, Riau

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul
:PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN HOME INDUSTRI LEPAT BUGI DI DESA PALUNG RAYA DANAU
BINGKUANG MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai
tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan
memberikan izin guna terlaksana riset dimaksud.

Demikian disampaikan, terima kasih.

a.n. Rektor
Dekan



Dr. Drs. H. Hajar., M.Ag
NIP. 19580712 198603 1 005

Tembusan :
Rektor UIN Suska Riau

Hal-Cita Dilindungi Undang-Undang
2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kitab atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
c. Dilarang mengutipkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU



PEMERINTAH PROVINSI RIAU

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 PEKANBARU
 Email : dpmptsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/34460
 TENTANG



PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI

1.04.02.01

1.04.02.01
 Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau, Nomor : UIN/PP.00.9/3896/2020 Tanggal 2 Juli 2020**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

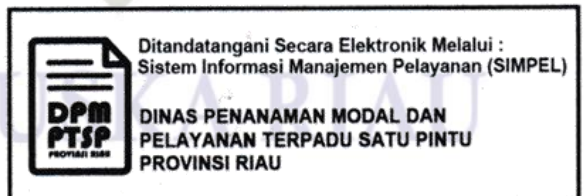
- | | |
|----------------------|--|
| 1. Nama | : SITI MAISYARAH |
| 2. NIM /KTP | : 11625204222 |
| 3. Program Studi | : EKONOMI SYARIAH |
| 4. Jenjang | : S1 |
| 5. Alamat | : PEKANBARU |
| 6. Judul Penelitian | : PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN HOME INDUSTRI LEPAT BUGI DI DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH |
| 7. Lokasi Penelitian | : DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG, KECAMATAN TAMBANG, KABUPATEN KAMPAR, RIAU |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
 Pada Tanggal : 4 Agustus 2020



Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Bupati Kampar
3. Up. Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik di Bangkinang
4. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau di Pekanbaru
5. Yang Bersangkutan

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Cipta Dilindungi Undang-Undang
 2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumber:
 3. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya tulis, atau penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan
 4. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KABUPATEN KAMPAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

JALAN TUANKU TAMBUSAI TELP. (0762) 20146
BANGKINANG KOTA

Kode Pos : 28412

REKOMENDASI

Nomor : 070/BKBP/2021/17

Tentang

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya tanpa mengizinkan penerbit, penyalur, atau pengguna lainnya untuk melakukan penyaluran, penyaluran, atau penggunaan kembali, tanpa mencantumkan dengan jelas sumber kutipannya.
 2. Dilarang mengutip dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak cipta milik UIN Suska Riau

Sultan Syarif Kasim Riau

Sebelum Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Kampar setelah membaca Surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau Nomor : 503/DPMPSTP/NON/IN-PS/4460 tanggal 4 Agustus 2020, dengan ini memberi Rekomendasi /Izin Penelitian kepada:

- : **SITI MAISYARAH**
- : 11625204222
- : UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUSKA RIAU
- : EKONOMI SYARIAH
- : S1
- : PEKANBARU
- : **PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN HOME INDUSTRI LEPAT BUGI DI DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH**
- : DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG, KEC. TAMBANG KABUPATEN KAMPAR

yang ditentukan sebagai berikut :

Tidak melakukan Penelitian yang menyimpang dari ketentuan dalam proposal yang telah ditetapkan atau yang tidak ada hubungannya dengan kegiatan riset/prariset dan pengumpulan data ini.

Pelaksanaan kegiatan penelitian/pengumpulan data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini dikeluarkan.

Demikian rekomendasi ini diberikan, agar digunakan sebagaimana mestinya dan kepada pihak yang terkait diharapkan untuk dapat memberikan kemudahan dan membantu kelancaran kegiatan Riset dan temuannya.

UIN SUSKA RIAU

Dikeluarkan di Bangkinang
 pada tanggal 14 Januari 2021

an. **KEPALA BADAN KESBANGPOL KAB. KAMPAR**
 Kabid. Ideologi, Wawasan Kebangsaan
 dan Karakter Bangsa,

ONNITA, SE
 Penata Tk. I
 NIP. 19661009 198803 2 003

Rekomendasi ini disampaikan Kepada Yth;

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGESAHAN PERBAIKAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul **“Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Binguang Menurut Perspektif Ekonomi Syariah”**, yang ditulis oleh:

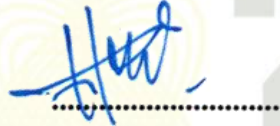
Nama : SITI MAISYARAH
NIM : 11625204222
Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah di perbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 6 Februari 2021

TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Ketua
Dr. Heri Sunandar, MLC.



Sekretaris
Yuni Harlina, M.Sy



Penguji I
D. Nurnasrina, SE, M. Si



Penguji II
Rozi Andrini, ME

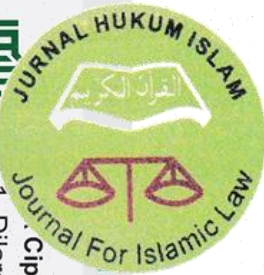


Mengetahui :
Kepala Bagian Akademik Kemahasiswaan dan Alumni
Fakultas Syariah dan Hukum



Jalinus, S.Ag

NIP. 19750801 200701 1 023



JURNAL HUKUM ISLAM

مجلة الأحكام الشرعية

Journal For Islamic Law

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM 18 Simpang Baru- Panam Pekanbaru 28293

Po. Box 1004 Telp (0761) 561645 Fax. (0761) 562052

www.Jurnalhukumislam.com email. admin@jurnalhukumislam.com

Hp. 081275158167 - 085213573669

SURAT KETERANGAN

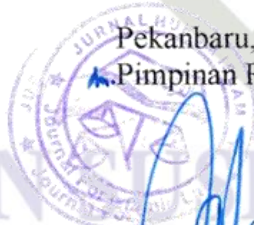
Pengelola jurnal Hukum Islam dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : **SITI MAISYARAH**
 NIM : **11625204222**
 Jurusan : **EKONOMI SYARIAH**
 Judul : **PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN HOME INDUSTRI LEPAT BUGI DI DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH**
 Pembimbing : **Dr. Drs. Heri Sunandar, Mel**

Nama tersebut diatas telah menyerahkan jurnal Skripsi sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan.

Pekanbaru, 09 Februari 2021

Pimpinan Redaksi,



M. Alpi Syahrin, S.H., M.H., CPL

NIP. 19880430 201903 1 010

Cipta Dilindungi Undang-Undang

k cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS SYARI'AH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون
 FACULTY OF SYARI'AH AND LAW

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052
 Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

Pekanbaru, 02 Juli 2020

Unsur : 04/F.I/PP.00.9/3896/2020

Biaya :

1 (satu) Proposal

Mohon Izin Riset

Kepada

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP

Provinsi Riau

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : SITI MAISYARAH
 NIM : 11625204222
 Jurusan : Ekonomi Syariah S1
 Semester : VIII (Delapan)
 Lokasi : Desa Palung Raya Danau Binguang, Kecamatan Tambang, Kabupaten Kampar, Riau

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul :
 PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN HOME INDUSTRI LEPAT BUGI DI DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan memberikan izin guna terlaksananya riset dimaksud.

Demikian disampaikan, terima kasih.

a.n. Rektor
 Dekan



Dr. Drs. H. Hajar., M.Ag
 NIP. 19580712 198603 1 005

Tembusan :
 Rektor UIN Suska Riau

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
 Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 Pengujiannya hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kitab atau tinjauan suatu masalah.
 Pengujiannya tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Hal-Cita Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 PEKANBARU
 Email : dpmptsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/34460
 TENTANG



**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

1.04.02.01

Sebagai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Perijinan Riset dari : **Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau, Nomor : 01/PP.00.9/3896/2020 Tanggal 2 Juli 2020**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

- | | |
|----------------------|--|
| 1. Nama | : SITI MAISYARAH |
| 2. NIM / KTP | : 11625204222 |
| 3. Program Studi | : EKONOMI SYARIAH |
| 4. Jenjang | : S1 |
| 5. Alamat | : PEKANBARU |
| 6. Judul Penelitian | : PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN HOME INDUSTRI LEPAT BUGI DI DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH |
| 7. Lokasi Penelitian | : DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG, KECAMATAN TAMBANG, KABUPATEN KAMPAR, RIAU |

Menurut ketentuan sebagai berikut:

- tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
- pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
- kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
 Pada Tanggal : 4 Agustus 2020



Ditandatangani Secara Elektronik Melalui :
 Sistem Informasi Manajemen Pelayanan (SIMPEL)

DINAS PENANAMAN MODAL DAN
 PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 PROVINSI RIAU

Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

- Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
- Bupati Kampar
- Up. Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik di Bangkinang
- Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau di Pekanbaru
- Yang bersangkutan

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KABUPATEN KAMPAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

JALAN TUANKU TAMBUSAI TELP. (0762) 20146
BANGKINANG KOTA

Kode Pos : 28412

REKOMENDASI

Nomor : 070/BKBP/2021/17

Tentang

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

Hak cipta milik UIN Suska Riau
 Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumbernya.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sebelum Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Kampar setelah membaca Surat Kepala Dinas Perencanaan, Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau Nomor : 503/DPMPSTP/NON/2020/14460 tanggal 4 Agustus 2020, dengan ini memberi Rekomendasi /Izin Penelitian kepada:

- : **SITI MAISYARAH**
- : 11625204222
- : UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUSKA RIAU
- : EKONOMI SYARIAH
- : S1
- : PEKANBARU
- : **PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
 PRODUKTIVITAS KARYAWAN HOME INDUSTRI LEPAT BUGI
 DI DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG MENURUT
 PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH**
- : DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG, KEC. TAMBANG
 KABUPATEN KAMPAR

ditentukan sebagai berikut :

- 1. Tidak melakukan Penelitian yang menyimpang dari ketentuan dalam proposal yang telah ditetapkan atau yang tidak ada hubungannya dengan kegiatan riset/prariset dan pengumpulan data ini.
- 2. Pelaksanaan kegiatan penelitian/pengumpulan data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini dikeluarkan.
- 3. Demikian rekomendasi ini diberikan, agar digunakan sebagaimana mestinya dan kepada pihak yang terkait diharapkan untuk dapat memberikan kemudahan dan membantu kelancaran kegiatan Riset ini dan terima kasih.

UIN SUSKA RIAU

Dikeluarkan di Bangkinang
 pada tanggal 14 Januari 2021

an. **KEPALA BADAN KESBANGPOL KAB. KAMPAR**
 Kabid. Ideologi, Wawasan Kebangsaan
 dan Karakter Bangsa,

ONNITA, SE
 Penata Tk. I
 NIP. 19661009 198803 2 003

Rekomendasi ini disampaikan Kepada Yth;

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BIOGRAFI PENULIS

Penulis bernama SITI MAISYARAH lahir di Kampar pada tanggal 24 Juni 1997. Anak ke 2 dari 3 bersaudara dari buah hati Ayahanda Syahlan Tambunan dan Ibunda Nurlela Harahap. Pendidikan yang pertama penulis tempuh adalah SDN 001 SAWAH BARU selama tujuh tahun, yaitu mulai tahun 2003-2010.

Setelah itu penulis melanjutkan pendidikan di SMPN 1 KAMPAR TIMUR pada tahun 2010 dan lulus pada tahun 2013. Selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan di SMAN MODEL 1 KAMPAR TIMUR pada tahun 2013 dan lulus pada tahun 2016. Selanjutnya penulis melanjutkan ke jenjang perguruan tinggi di UIN SUSKA RIAU Fakultas Syariah dan Hukum Jurusan Ekonomi Syariah.

Pada tahun 2019 penulis melakukan magang di CV. Muara Putra Arta dan Kuliah Kerja Nyata (KKN) Di Desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan – Riau.

Penulis menyelesaikan Skripsi dengan judul **“PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN HOME INDUSTRI LEPAT BUGI DI DESA PALUNG RAYA DANAU BINGKUANG MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH ”** dibawah bimbingan Bapak Dr. Drs. Heri Sunandar, Mcl.

Akhirnya tepat pada hari Rabu 03 Februari 2021 dimunaqasyahkan dalam sidang Panitia Ujian Sarjana (S1) Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Sultan Syarif Kasim Riau dan dinyatakan LULUS dan berhak menyandang gelar Sarjana Ekonomi Syariah (SE).