

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN
KERJA, PENDIDIKAN DAN LATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PT. ADIMULYA AGRO LESTARI**

SKRIPSI

Oleh

M. IQBAL RISKILLAH
NIM. 11071102319



**PROGRAM S1
JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN
KERJA, PENDIDIKAN DAN LATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PT. ADIMULYA AGRO LESTARI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian
Oral Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan
Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan
Syarif Kasim Riau

Oleh

M. IQBAL RISKILLAH
NIM. 11071102319



**PROGRAM S1
JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : M. IQBAL RISKILLAH
NIM : 11071102319
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : MANAJEMEN S1
JUDUL : PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
LINGKUNGAN KERJA, PENDIDIKAN DAN LATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT.
ADIMULYA AGRO LESTARI

PANITIA PENGUJI

KETUA

SEKRETARIS



Drs. ALMASRI, M.Si
NIP. 19670801 200501 1 1007



MARWIYAH
NIP.19810719 200901 2 009

MENGETAHUI

PENGUJI I

PENGUJI II



DR. MAHYARNI, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001



NURLASRA, SE, M.Si
NIP. 19730601 200710 2 003

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, PENDIDIKAN DAN LATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT.ADIMULYA AGRO LESTARI, DESA SUKAMAJU KECAMATAN SINGINGI HILIR, KABUPATEN KUANTAN SINGINGI.

Oleh :

M. IQBAL RISKILLAH

Penelitian ini dilakukan di PT. Adimulya Agro Lestari. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, pendidikan dan latihan secara parsial maupun simultan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Adimulya Agro Lestari. Adapun sampel dalam penelitian ini berjumlah 75 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda terbukti bahwa variabel kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, pendidikan dan latihan mempengaruhi produktivitas karyawan pada PT.Adimulya Agro Lestari. Di antara keempat variabel independen tersebut, yang berpengaruh paling dominan terhadap produktivitas karyawan pada PT.Adimulya Agro Lestari adalah variabel kepemimpinan. Sedangkan secara simultan keempat variabel independen yaitu kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, pendidikan dan latihan secara bersama-sama mempengaruhi produktivitas karyawan pada PT.Adimulya Agro Lestari, maka dengan demikian hipotesis dapat diterima.

Kata kunci: Kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, Pendidikan dan Latihan, Produktivitas Karyawan

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT atas selesainya tugas ilmiah ini dalam bentuk penulisan skripsi. Shalawat beriring salam juga penulis panjatkan kepada junjungan alam Nabi Muhammad SAW, beliau merupakan tauladan umat manusia yang patut kita contoh segala amar ma'ruf nahi munkar di permukaan bumi ini.

Penulis menyadari tanpa adanya ridha dari Allah SWT, penulis tidak dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Pendidikan dan Latihan Terhadap Produktivitas Karyawan PT.Adimulya Agro Lestari, Desa Sukamaju Kecamatan Singingi Hilir, Kabupaten Kuantan Singingi.”** untuk itu penulis ucapkan syukur yang sebesar-besarnya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan pengetahuan dan keterampilan yang penulis miliki. Namun berkat bimbingan, petunjuk dan bantuan serta arahan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat penulis selesaikan.

Sehubungan dengan itu, maka dengan penuh rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibuku tercinta dan Ayahku tersayang yang dengan tulus ikhlas telah memberikan do'a dan pengorbanan baik material maupun motivasi kepada penulis.
2. Untuk adik-adik ku tersayang Rakha Setyadi dan Siti Noor Azizah yang telah memberikan do'a dan semangat buat penulis
3. Untuk orang ku sayang Yuhana binti Burhanuddin yang telah memberikan dukungan secara penuh kepada penulis

4. Untuk sahabat ku Arif Syahputra,SE yang telah membantu sedikit banyaknya dalam pengerjaan skripsi ini.
5. Bapak Prof. Dr. Munzir Hitami, MA, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Bapak DR. Mahendra Romus, SP. M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Bapak Drs. H. Zamharil Yahya, MM, selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
8. Bapak Mulia Sosiady, SE, MM, Ak selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
9. Ibu Irien Violinda, SE, M.Si selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sekaligus sebagai pembimbing skripsi penulis.
10. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
11. Untuk semua teman-teman kos SUPERHERO, Wahed (Kumes), Trio (telek), Rino (Badak), Rio (Mbelek), Agam (Bodat), Guntur (Sampah), Fiki juga lah.
12. Untuk semua teman-teman Manajemen SDM A, Sadam (Markon), Ayu (Tompel), Elbady (Masbre), Kemal (artis), dawir (Doyok), riski, Rian, Zulfan, Dedi, Kemal, Dawir, Ana, Ika, Monik, Imel A, Mira, dan semua teman seperjuangan jurusan Manajemen SDM A yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan motivasi dan do'a kepada penulis, semoga kalian cepet nyusul juga Amiiiiin...

Pekanbaru, Juli 2014

M. IQBAL RISKILLAH
NIM: 11071102319

DAFTAR ISI

ABSTAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.4 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Produktivitas	11
2.1.1 Pengertian dan Pengukuran Produktivitas	11
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	13
2.1.3 Cara-cara Meningkatkan Produktivitas	15
2.2 Kepemimpinan	16
2.2.1 Pengertian dan Fungsi Kepemimpinan	16
2.2.2 Teori Kepemimpinan	20
2.2.3 Syarat dan Sifat Kepemimpinan	23
2.2.4 Tipe Kepemimpinan	25
2.2.5 Pengaruh Kepemimpinan terhadap produktivitas	29
2.3 Motivasi Kerja	29
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	29
2.3.2 Teori Motivasi Menurut Beberapa Ahli	30
2.3.3 Hakikat Motivasi	33
2.3.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	34
2.3.5 Pengaruh motivasi terhadap produktivitas	36
2.4 Lingkungan Kerja	36
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	36
2.4.2 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap produktivitas	41
2.5 Pelatihan	41

2.5.1	Pengertian Pelatihan	41
2.5.2	Sasaran Pelatihan	44
2.5.3	Manfaat Pelatihan	47
2.5.4	Pengaruh pendidikan dan latihan terhadap produktivitas	50
2.6	Pandangan Islam Tentang Produktivitas Kerja	50
2.7	Penelitian Terdahulu	52
2.8	Kerangka Pemikiran	54
2.9	Definisi Konsep Operasional Variabel Penelitian	55
2.10	Hipotesis Penelitian	56
BAB III METODE PENELITIAN		58
3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian	58
3.2	Jenis dan Sumber Data	58
3.3	Metode Pengumpulan Data	59
3.4	Populasi dan Sampel	59
3.5	Analisis Data	60
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN		67
4.1	Sejarah Perusahaan	67
4.2	Visi dan Misi PT. Adimulya Agro lestari	68
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN		71
5.1	Identitas Responden	71
5.1.1	Tingkat Umur Responden	70
5.1.2	Jenis Kelamin	72
5.1.3	Tingkat Pendidikan	73
5.1.4	Masa Kerja Responden	73
5.2	Analisis Variabel Penelitian	75
5.2.1	Analisis Variabel Produktivitas (Y)	75
5.2.2	Analisis Variabel Kepemimpinan (X1)	76
5.2.3	Analisis Variabel Motivasi (X2)	77
5.2.4	Analisis Variabel Lingkungan Kerja (X3)	78

5.2.5 Analisis Variabel Pendidikan dan Latihan (X4)	79
5.3 Uji Kualitas Data	80
5.3.1 Uji Validitas	80
5.3.2 Uji Reliabilitas	83
5.3.3 Uji Normalitas Data	85
5.4 Uji Asumsi Klasik	86
5.4.1 Uji Multikolinearitas	86
5.4.2 Uji Autokorelasi	87
5.4.3 Uji Heterokedastisitas	87
5.5 Pengujian Regresi Linear Berganda	88
5.6 Pengujian Hipotesis	91
5.6.1 Uji Secara Simultan (Uji F)	91
5.6.2 Uji Secara Parsial (Uji T)	92
5.6.3 Uji Koefiesien Determinasi (R Square)	94
BAB VI PENUTUP	95
6.1 Kesimpulan	95
6.2 Saran	96

DAFTAR PUSTAKA