

BAB VI

Kesimpulan dan Saran

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh penulis, penulis mendapatkan berbagai informasi, dimana dari informasi dan data-data tersebut dapat menjadi landasan untuk menilai Peran Dinas tenaga kerja dalam Pemberdayaan tenaga kerja lokal di kota Pekanbaru. Dari data dan informasi yang penulis dapatkan, baik melalui observasi langsung, penyebaran angket dan wawancara dengan responden. Peneliti dapat menilai dan mengambil kesimpulan bahwa Peran Dinas tenaga kerja dalam Pemberdayaan tenaga kerja lokal di kota Pekanbaru adalah Sudah Optimal, ini juga sesuai dengan hasil rekapitulasi angket yang peneliti ajukan dengan persentase 78,86 % responden menjawab setuju bahwa Dinas tenaga kerja sudah berperan optimal dalam pemberdayaan tenaga kerja lokal di kota Pekanbaru, meskipun demikian menurut penulis masih terdapat kendala-kendala dalam pemberdayaan tenaga kerja lokal untuk mencapai tujuan dari tugas dan fungsi dinas tersebut. Seperti pengadaan barang-barang inventaris yang menunjang program pelatihan dan pemagangan tenaga kerja belum dilengkapi secara optimal, serta tenaga kepelatihan yang profesional belum memadai, dan kurang meluasnya informasi kepada masyarakat khususnya pencari kerja/tenaga kerja tentang program pelatihan dan pemagangan yang

ada di Dinas tenaga kerja kota Pekanbaru serta informasi-informasi mengenai bursa kerja online..

Hasil Rekapitulasi jawaban responden menunjukkan bahwa rata-rata dari semua indicator peran Dinas tenaga kerja dalam pemberdayaan tenaga kerja lokal di Kota Pekanbaru adalah sebagai berikut :

1. Menurut hasil jawaban dari responden, dan hasil observasi peneliti, kebanyakan responden setuju bahwa dinas tenaga kerja telah berperan secara optimal dalam pembinaan pelatihan dan produktifitas tenaga kerja untuk menciptakan tenaga kerja lokal yang berkualitas dan terampil.
2. Dalam melaksanakan upaya-upaya penempatan tenaga kerja penganggur ,menurut jawaban responden dan observasi langsung oleh peneliti, kebanyakan responden setuju bahwa Dinas tenaga kerja telah berperan secara optimal dalam melaksanakan penempatan tenaga kerja.
3. Menurut hasil jawaban responden dan hasil observasi langsung ,kebanyakan responden setuju bahwa dinas tenaga kerja telah berperan secara optimal dalam usahanya memperluas kesempatan kerja bagi para tenaga kerja penganggur.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis dapat menarik beberapa saran sebagai berikut :

1. Diharapkan dimasa yang akan datang Peran Dinas tenaga kerja dalam Pemberdayaan tenaga kerja lokal di kota Pekanbaru lebih ditingkatkan lagi, agar tenaga kerja asli pekanbaru tidak merasa temarginalkan dikota sendiri.
2. Diharapkan Dinas tenaga kerja kota pekanbaru dapat melaksanakan pemberdayaan tenaga kerja lokal secara merata kepada seluruh masyarakat kota pekanbaru yang membutuhkannya.
3. Diharapkan kepada Dinas Tenaga kerja atau pemerintah yang terkait agar menindak lanjuti perusahaan-perusahaan yang mempekerjakan tenaga kerja yang lebih banyak berasal dari luar kota Pekanbaru. Karna tidak sesuai dengan Peraturan Daerah (Perda) Pekanbaru Nomor 4 Tahun 2002.
4. Seharusnya Dinas tenaga kerja mencabut izin perusahaan-perusahaan yang melanggar peraturan dan tidak mengutamakan tenaga kerja lokal.
5. Dalam memfasilitasi para pencarikerja seharusnya dinas tenaga kerja kota pekanbaru lebih memperhatikan akan kebutuhan dan keinginan pencari kerja serta meberi pemahaman akan hal-hal yang diperlukan dalam dunia kerja ,serta memperluas lagi penyebaran informasi-informasi tentang lapangan pekerjaan kepada para pencari kerja.