

BAB VI

KESIMPULAN

6.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan penelitian ini adalah :

1. Kompetensi pegawai berpengaruh signifikan terhadap Penerimaan pajak restoran pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Pekanbaru.
2. Besarnya pengaruh antara variabel bebas (X) kompetensi pegawai terhadap variabel terikat (Y) penerimaan pajak berdasarkan perhitungan koefisien determinasi (r^2) sebesar 69,3% dari 100%. 69,3% penerimaan pajak dipengaruhi oleh kompetensi pegawai, 30,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.
3. Dari persamaan regresi linear sederhana yang diperoleh $Y = 7,402 + 0,728X$, mengandung arti :
 - a. Konstanta sebesar 7,402 berarti jika kompetensi pegawai (X) nilainya adalah 0, maka penerimaan pajak (Y) nilainya positif 7,402.
 - b. Koefisien regresi 0,728 artinya jika kompetensi mengalami kenaikan 1 maka akan menaikkan penerimaan pajak sebesar 0,728.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang penulis uraikan maka penulis mencoba untuk memberikan saran yang sekiranya bermanfaat bagi pegawai pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Pekanbaru.

1. Untuk dapat memberikan pelayanan prima kepada masyarakat diperlukan kompetensi pegawai yang memadai dengan cara menerapkan secara optimal konsep *the right man in the right place* dan memanfaatkan sarana prasarana dengan baik dan lebih optimal dalam menciptakan iklim kerja yang baik.
2. Untuk meningkatkan penerimaan pajak, sebaiknya seorang pemimpin lembaga terus memupuk kerjasama yang baik serta memberikan pengarahan maupun pengawasan yang bersifat mendidik agar pegawai bisa bekerja dengan baik, sehingga dapat menimbulkan semangat kerja bagi pegawai dan akan berdampak pada penerimaan pajak restoran.
3. Berdasarkan hasil regresi sederhana maka terdapat pengaruh yang positif antara kompetensi pegawai terhadap penerimaan pajak restoran, oleh karena itu sebaiknya mengembangkan kompetensi yang ada pada setiap diri pegawai sehingga penerimaan pajak restoran akan meningkat.