

BAB VI

PENUTUP

Sebagai penutup dalam sebuah laporan hasil penelitian (Skripsi) ini, maka penulis memberikan kesimpulan tentang hasil penelitian dan juga saran yang relevan terhadap variabel yang diteliti. Adapun kesimpulan dan saran yang diberikan penulis terhadap hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

6.1.Kesimpulan

6.1.1. Dalam penelitian ini terdapat dua variabel, yaitu variabel bebas dan variabel terikat. Adapun variabel bebas dalam penelitian ini adalah budaya organisasi. Adapun untuk variabel terikat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Dari penelitian yang dilakukan, ditemukan juga bahwa berdasarkan uji t, maka diketahui bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari pada budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Ranggon Jaya Mart Bangkinang. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil t hitung (14.013) > t tabel (2.048) dan Sig. (0,023) < 0,05.

6.1.2. Berdasarkan hasil koefisien regresi linear berganda, maka dapat diketahui persamaan sebagai berikut: $Y = -6.309 + 1.038X + e$. Konstanta sebesar **-6.309**, artinya, jika nilai variabel bebas diasumsikan 0, maka Y bernilai **-6.309**. Hal ini menunjukkan apabila tidak ada perubahan dalam hal budaya organisasi perusahaan tersebut, maka kinerja karyawan bernilai **-6.309**. Sedangkan koefisien variabel budaya organisasi bernilai **1.038** bernilai positif. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi nilai

variabel budaya organisasi itu, maka akan mempengaruhi kinerja karyawan untuk bekerja pada Ranggong Jaya Mart Bangkinang.

6.1.3. Berdasarkan hasil uji validitas di atas, diperoleh nilai korelasi (pearson correlation) bernilai positif dengan nilai probabilitas korelasi sig. (2-tailed) taraf signifikan () sebesar 0,05. Dengan demikian item data dalam penelitian ini adalah valid.

6.1.4. Berdasarkan uji reabilitas, diperoleh nilai nilai Cronbach's Alpha masing-masing variabel adalah sebagai berikut: Budaya Organisasi (0.964) dan Kinerja Karyawan (0.974). Dengan demikian dapat dikatakan bahwa semua variabel tersebut reliable dengan keputusan yang baik, karena memiliki nilai Cronbach's Alpha di atas 0,60

6.2.Saran

Ada pengaruh signifikan antara variabel bebas terhadap variabel terikat dalam penelitian ini. Adapun saran penulis adalah:

6.2.1. Untuk lebih meningkatkan kinerja dari pada karyawan tersebut, maka perusahaan haruslah mengerti dan memahami tentang karakteristik dari karyawan yang ada di perusahaan tersebut, dan budaya organisasi yang cocok dengan karakteristik karyawan tersebut.

6.2.2. Perusahaan haruslah senantiasa memberikan pengertian dan pemahaman yang baik kepada karyawan, tentang budaya organisasi yang ada pada perusahaan tersebut.

- 6.2.3. Diharapkan perusahaan haruslah senantiasa memberikan pelatihan dan training kepada karyawan yang ada pada perusahaan tersebut, terutama mengenai peranan budaya organisasi dalam perusahaan.
- 6.2.4. Untuk penelitian yang akan dilakukan oleh peneliti berikutnya, diharapkan untuk menambahkan variabel-variabel lainnya yang dianggap memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.