

BAB VI

PENUTUP

Sebagai bagian dari penulisan dalam bab penutup ini, disampaikan kesimpulan dan saran yang relevan mengenai *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan PT. Shidahrta Husada Pekanbaru*. Kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian ini dan saran yang akan diuraikan sebagai berikut:

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sidharta Husada Pekanbaru, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana, besarnya kontribusi variabel bebas terikat kinerja karyawan PT. Sidharta Husada, berdasarkan atas hasil penghitungan adalah sebagai berikut : Hubungan disiplin kerja terhadap kinerja terdapat hubungan yang positif, dimana angka korelasinya adalah sebesar 0.809 dengan demikian bahwa hubungan disiplin terhadap kinerja adalah kuat dan koefisien determinasi (R^2) adalah sebesar 0.654 atau sebesar 65.4%. Artinya bahwa perubahan kinerja di pengaruhi oleh disiplin. Dan sisanya 34.6 % dipengaruhi oleh factor – factor lain yang tidak di teliti serta tidak di ukur dalam penelitian ini.

6.2. Saran-saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, maka dapat disajikan beberapa saran – saran yaitu sebagai berikut :

- a. Disarankan kepada pihak manajemen perusahaan agar dalam meningkatkan disiplin kerja maka perlu ditingkatkan tingkat keadilan dalam pemberian sanksi terhadap karyawan dan selain itu perlu di berikan penghargaan terhadap karyawan yang mematuhi aturan – aturan yang telah ditetapkan.
- b. Disarankan pula untuk penelitian selanjutnya agar dapat menambah variabel lain diantaranya variabel kompensasi, pengadaan sanksi serta pengawasan melekat disamping variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sidharta Husada Pekanbaru.