

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SIDHARTA HUSADA PEKANBARU**

SKRIPSI

Oleh :

LISA ERNIKA
NIM:10971008094



**PROGRAM S1
JURUSAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGRI SULTAN SYARIF KASI RIAU
PEKANBARU
2014**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : LISA ERNIKA
NIM : 10971008094
JURUSAN : MANAJEMEN
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
**JUDUL SKRIPSI : PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SIDHARTA
HUSADA PEKANBARU**


PANITIA PENGUJI

KETUA

SEKRETARIS



Drs almasri, M.Si
NIP. 19670801 200501 1007



Ermansyah, SE, MM
NIK. 130712 070

ANGGOTA

PENGUJI I

PENGUJI II



Nurlasera, SE, M.Si
NIP. 19730601200710 2 003



Irien Violinda Anggriani, SE, M.Si
NIP. 19751106 200710 2 003

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SDAHARTA HUSADA PEKANBARU

Oleh:

LISA ERNIKA

Setelah dilakukan tinjauan pustaka dan penyusunan hipotesis data dikumpulkan melalui metode kuesioner yang disebar kepada 25 karyawan di PT. sidharta husada pekanbaru. Sedangkan analisis dilakukan dengan pengolahan data menggunakan SPSS 16.0 for windows. Penelitian ini penulis lakukan langsung pada PT. sidharta husada pekanbaru yang beralamat di Jalan Tuanku Tambusai/Pergudangan Nangka Blok D No. 11-12 Pekanbaru.

Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. sidharta husada pekanbaru yang berjumlah 25 orang. Karena jumlah populasi kurang dari 100 orang maka seluruh populasi yang ada dijadikan sampel. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sensus yaitu semua populasi dijadikan sampel.

Hasil penelitian terhadap model penelitian dan pengujian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan 1) Variabel-variabel dalam penelitian ini dapat dinyatakan valid dan reabel. Dengan melihat hasil korelasi yang menunjukkan angka diatas 0,3 dan nilai Cronbach's Alpha di atas 0.6. 2) Berdasarkan uji t dengan menggunakan SPSS, maka diperoleh t_{hitung} variabel penelitian disiplin kerja (4,430) dan jika dibandingkan dengan t_{tabel} (2.059), maka dapat dijelaskan bahwa variabel bebas memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, dan dinyatakan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. sidharta husada pekanbaru.

Kata Kunci : Kinerja, Disiplin Kerja

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillahirobilalamin, puji syukur penulis haturkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya serta kesehatan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mengikuti Ujian Oral Comprehensive untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim. Adapun judul skripsi ini adalah **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sidharta Husada Pekanbaru**. Tak lupa solawat beriring salam yang tak pernah putus penulis panjatkan kepada sumber inspirasi penulis yakni Nabi Muhammad SAW sebagai penyempurna akhlak dan suri tauladan bagi umat manusia.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan dan pembuatan skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, dengan segenap kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dan bermanfaat dimasa yang akan datang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa bekal pengetahuan serta bimbingan yang penulis peroleh selama mengikuti perkuliahan dan bantuan dari berbagai pihak, baik moril maupun materil maka skripsi ini tidak

akan terwujud sebagaimana yang diharapkan. Untuk itu penulis dengan setulus hati menyampaikan rasa terima kasih terutama kepada :

1. Baktiku untuk keluarga besar ku yang merupakan sumber inspirasi dan motivasi terbesar dalam hidupku, Ayahanda **Suriadi** dan Ibunda **Martina (Alm)** tercinta yang tiada hentinya memberikan do'a restu, limpahan cinta dan kasih sayang sehingga penulis bisa seperti sekarang ini, Kakakku **Deni Laksmana**.
2. Bapak Prof.Dr.H.M.Nazir selaku rektor universitas islam negeri sultan syarif kasim riau.
3. Bapak DR. Mahendra Romus,SP.M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim.
4. Bapak Mulia Sosiady,SE,MM,AK selaku ketua jurusan Manajemen Sumberdaya Manusia Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim
5. Ibu Irien violinda anggriani SE. M,Si selaku konsultasi proposal yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu serta memberikan bimbingan, pengarahan, dan saran-saran maupun motivasi selama proses penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Drs. Almasri M,Si selaku pembimbing skripsi yang juga telah banyak memberikan bimbingan serta pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
7. Kepada **Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial** umumnya dan jurusan Manajemen khususnya yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pendidikan kepada penulis serta karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.

8. Ucapan terima kasih juga tak lupa disampaikan kepada pihak manajemen, Staff dan seluruh karyawan **PT. Sidharta Husa Pekanbaru** yang telah banyak memberikan data dan informasi sehubungan dengan penulisan skripsi ini.
9. Buat teman-temanku Mega sartika, Yuni oktavia, Elfira sandy, Sri rahyantika, Srirahmi wati, Destu saputra, Rio partama, Asril dan teman – teman yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
10. Terima kasih kepada Hendry yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan sripsi ini dan banyak memberikan motifasi , semangat dan do'a.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih atas bimbingan dan bantuan yang penulis terima. Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua dan memberikan manfaat kepada yang membutuhkan, Amin

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Pekanbaru, Januari 2014

Penulis

LISA ERNIKA

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Manfaat Penelitian	6
1.4 Sistematika Penulisan	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Pengertian Disiplin Kerja	9
2.2 Tindakan Disiplin	13
2.3 Pendekatan Disiplin Kerja	14
2.3.1 Pendekatan Disiplin Modern	14
2.3.2 Pendekatan Disiplin Terhadap Tradisi	14
2.3.3 Pendekatan Disiplin Bertujuan	15
2.4 Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	15
2.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	16
2.6 Disiplin Kerja Menurut Islam	22
2.7 Pengertian Kinerja	24
2.8 Penilaian Kinerja	26
2.9 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	30

2.10	Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	32
2.11	Pembinaan Kinerja	33
2.12	Rencana Tindakan	34
2.13	Kinerja Menurut Islam	35
2.14	Kerangka Pemikiran	36
2.15	Model Hipotesis	36
2.16	Variabel Penelitian	37
BAB III	METODE PENELITIAN	38
3.1	Lokasi Dan waktu Penelitian	38
3.2	Jenis Dan Sumber Data	38
3.3	Populasi Dan Sampel	38
3.4	Teknik Pengumpulan Data	39
3.5	Uji Kualitas Data	39
3.5.1	Uji Validitas	39
3.5.2	Uji Reliabilitas	40
3.5.3	Uji Normalitas	40
3.6	Metode Analisis	41
3.6.1	Analisis regresi Sederhana	41
3.6.2	Uji Hipotesis	41
BAB IV	GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN	43
4.1	Sejarah Singkat Perusahaan	43
4.2	Tugas Dan Wewenang	44
4.3	Kegiatan Usaha Perusahaan	46
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
5.1	Deskripsi Responden	47
5.2	Analisis Disiplin Kerja	49
5.3	Analisis Kinerja Karyawan	53
5.4	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	58
5.4.1	Uji Validitas	58
5.4.2	Uji Reabilitas	60
5.4.3	Uji Normalitas	61

5.4.4 Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
5.4.5 Uji Hipotesis	64
5.5 Kebijakan Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Dan Kinerja	66
BAB VI PENUTUP	
6.1 Kesimpulan	68
6.2 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	