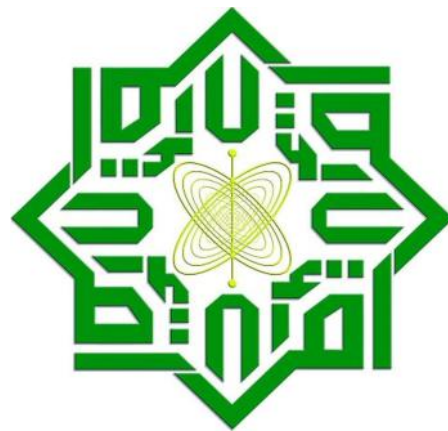


**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KARIMUN**

SKRIPSI

OLEH :

JEANETTE HELISSA
NIM. 11075202222



**PROGRAM S.1
JURUSAN ADMINISTRASI NEGARA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM
RIAU
2014**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : JEANETTE HELISSA
NIM : 11075202222
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : ADMINISTRASI NEGARA
JUDUL : PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KARIMUN

PANITIA PENGUJI

KETUA



Drs. ALMASRI, M.Si.
NIP: 19670801 200501 1 007

SEKRETARIS



VIRNA MUSELIZA, SE, M.Si.
NIK : 130 712 073

Mengetahui

PENGUJI I


MUSLIM, S.Sos, M.Si.
NIK: 130 411 015

PENGUJI II


AFRINALDY RUSTAM, S. IP, M.Si.
NIK: 130 707 013

ABSTRAK
PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KARIMUN

Jeanette Helissa, 2014

Penelitian ini dilaksanakan pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Karimun Provinsi Kepulauan Riau. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengaruh pengawasan terhadap efektifitas kerja pegawai pada kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Karimun. Dengan menggunakan teknik sensus, maka keseluruhan pegawai yang berjumlah 46 orang dijadikan sebagai responden. Instrumen dari penelitian ini adalah observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner yang disediakan dalam bentuk blangko pernyataan terstruktur guna mendapatkan data berupa pengawasan dan efektifitas kerja. Setiap butir pertanyaan mengandung indikator yang mengacu pada teori-teori yang bersangkutan dengan variabel penelitian. Pertanyaan tersebut akan dinilai dalam bentuk skala likert dengan alternatif jawaban yang tersedia dan diisi oleh responden. Data yang telah terkumpul dalam penelitian ini dilakukan pengujian menggunakan metode kuantitatif yang penjelasannya secara statistik. Seluruh data diuji kualitasnya dengan teknik uji validitas, uji reliabelitas, dan uji normalitas. Data yang telah teruji kualitasnya akan diproses kembali guna memperoleh jawaban dari tujuan penelitian ini. Pengujian hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana, uji determinasi (R^2), dan uji-t.

Dari hasil pengujian secara ilmiah dan dengan pendekatan statistik, maka terjawablah pertanyaan-pertanyaan dalam rumusan masalah penelitian ini. Secara parsial, pengawasan memiliki pengaruh terhdap efektifitas kerja pegawai pada kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Karimun. Pengaruh pengawasan terhadap efektifitas kerja pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Karimun adalah sebesar 79,3 %, Sisa nya senilai 20,7 % di pengaruhi oleh sebab-sebab lain diluar penelitian.

Kata Kunci : Pengawasan, Efektifitas Kerja

KATA PENGANTAR



Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat, taufik dan hidayahNya, penyusunan skripsi yang berjudul “pengaruh pengawasan terhadap efektifitas kerja pegawai pada kantor dinas tenaga kerja kabupaten karimun” dapat diselesaikan sebagai salah satu syarat mencapai sarjana (S1). Dan tak lupa shalawat beriring salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW .

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini, penulis banyak mengalami kendala namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Penulis juga berharap agar diberi saran dan kritik yang dapat menghasilkan suatu perubahan yang baik untuk kedepannya.

Dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati ingin menyampaikan ucapan terima kasih penulis kepada :

1. Bapak DR. Mahendra Romus, SP, M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Risu
2. Bapak Afrizal,S.Sos, M.Si selaku ketua jurusan Administrasi Negara yang telah memberikan masukan dan dukungan yang mendukung selama ini.
3. Kepada Bapak Rusdi, S.Sos, MA selaku sekretaris jurusan Administrasi Negara yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan urusan kampus yang berhubungan dengan akademis.

4. Bapak Drs.Almasri, M.Si selaku pembimbing skripsi penulis yang sudah memberikan kesempatan dan meluangkan waktu untuk membantu penulis menyelesaikan skripsi ini, serta memberikan saran dan kritik yang membangun menuju ke arah yang lebih baik lagi
5. Bapak Rodi Wahyudi M.Soc selaku pembimbing proposal penulis yang senantiasa ikhlas membantu dan memberikan penulis saran, serta memberikan dorongan yang sangat berharga kepada penulis
6. Bapak Khairusyah Purba selaku pembimbing akademis penulis, yang banyak memberikan masukan serta motivasi kepada penulis
7. Kepada Bapak dan Ibu dosen program studi Administrasi Negara di Fakultas ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Administrasi Negara yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan, sehingga penulis menyelesaikan studi dan menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Bapak Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaen Karimun dan seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Karimun
9. Kedua orang tua penulis Ayahanda Junaidi.A dan Ibunda Hasmayuni yang telah memberikan kelembutan dan kasih sayang mereka yang begitu ikhlas dan tulus, serta bantuan moril,material, arahan, dan selalu mendo'akan keberhasilan dan keselamatan agar penulis kelak menjadi anak yang mereka banggakan.
10. Untuk adik tersayang penulis Trendy Hasmiral Prasanja, terima kasih untuk kebahagiaan, motivasi, dukungan dan hari hari nya untuk selalu mendengarkan keluh kesah penulis selama ini

11. Untuk Fajar Syahputra,S.Sos yang selalu memberikan motivasi, do'a dukungan serta semangatnya dalam menyelesaikan skripsi ini, terima kasih untuk waktunya
12. Untuk teman-teman seperjuangan ANA C 2010 yang sangat penulis rindukan, kenangan indah bersama selama kurang lebih 4 tahun ini sangatlah berharga, terutama buat Leni,Nurul,Weni,Nila, Gusti, Nela,Rahmi,Nabila,Okta,Irul, Sujar,Hadi,Roni,Nurdin, dan seluruh teman selokal penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu
13. Buat Asrama Karimun Putri dan Putra yang sangat penulis banggakan, kekompakan dan kebahagiaan penulis berawal dari sini, manis nya tawa serta kekeluargaan yang sangat luar biasa.
14. Buat HPMTBK Pekanbaru dan IPPMKK Pekanbaru selaku organisasi yang sangat hebat yang pernah penulis ikuti, terima kasih untuk ilmu yang sangat berharga selama ini.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan ketulusan semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini dengan melimpahkan rahmat dan karuniaNya. Semoga Karya penelitian tugas akhor ini dapat memberikan manfaat dan kebaikan bagi banyak pihak demi kemaslahatan bersama serta bernilai ibadah di hapan Allah SWT. Amien

Pekanbaru, April 2014

Jeanette Helissa

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	v
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2 Pengawasan.....	13
2.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Pengawasan.....	19
2.4 Pengawasan Menurut Pandangan Islam	20
2.5 Efektifitas Kerja	22
2.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Efektifitas Kerja	25
2.7 Pengaruh Pengawasan Terhadap Efektifitas Kerja	27
2.8 Defenisi Konsep Penelitian.....	29
2.9 Konsep Operasional Penelitian.....	30
2.10 Kerangka Berfikir	33
2.11 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	35
3.2 Metode Penelitian.....	35
3.3 Populasi dan Sampel	35
3.4 Jenis dan Sumber Data	37
3.4.1 Data Primer	37
3.4.2 Data Skunder	37

3.5 Teknik pengumpulan Data	37
3.6 Pengujian Kualitas Data	38
3.6.1 Uji Reabilitas	38
3.6.2 Uji Validitas	38
3.7 Teknis Analisis Data	39
3.7.1 Regresi Linear Sederhana.....	39
3.7.2 Uji Normalitas	40
3.7.3 Analisis Determinasi (R^2)	41
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
4.1 Kondisi Geografis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Karimun.....	42
4.2 Visidan Misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Karimun	43
4.3 Struktur, Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Karimun.....	44
4.3.1 Kepala Dinas	45
4.3.2 Sekretaris Dinas	45
4.3.3 Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	46
4.3.4 Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan.....	47
4.3.5 Bidang Industrial	48
4.3.6 Bidang Penempatan dan Perluasan Tenaga Kerja.....	50
4.3.7 Bidang Pelatihan dan Produktifitas Kerja	53
4.3.8 Bidang Pengawasan, Keselamatan dan Kesejahteraan Tenaga Kerja	55
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Karakteristik Responden	58
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
5.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
5.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat dan Golongan.....	60

5.2 Analisis Pelaksanaan Pengawasan Di Kantor Dinas Tenaga	
Kerja Kabupaten Karimun	61
5.2.1 Pengawasan Langsung	62
5.2.2 Pengawasan Tidak Langsung.....	66
5.3 Analisis Efektifitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga	
Kerja Kabupaten Karimun	71
5.3.1 Kuantitas Kerja.....	72
5.3.2 Kualitas Kerja	75
5.3.3 Pemanfaatan Waktu	77
5.3.4 Peningkatan Sumber Daya Manusia	79
5.4 Uji Kualitas Data.....	82
5.4.1 Uji Validitas	82
5.4.2 Uji Realibilitas	84
5.5 Uji Analisis Data	85
5.5.1 Uji Normalitas.....	85
5.5.2 Analisis Regresi Linear Sederhana	86
5.5.3 Uji Koefesien Determinasi.....	89
BAB VIKESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	90
6.2 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	