

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah peneliti lakukan pada bagian kantor kebun PT. Rama Jaya Pramukti Kabupaten Kampar, maka dapat ditarik kesimpulan yang dapat bermanfaat dalam meningkatkan kemajuan perusahaan dimasa yang akan datang. Adapun kesimpulan yang dapat ditarik adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan pada hasil analisis analisis regresi linear berganda yang telah dilakukan pada penelitian, didapat persamaan regresi sebagai berikut:  $Y = 8,305 + 0,513X_1 - 0,124X_2 + 0,244X_3 + 0,344X_4$
2. Berdasarkan Variabel kompensasi,  $T_{hitung} > T_{tabel}$  atau  $2,047 > 2,045$ ,  $H_0$  ditolak  $H_1$  diterima karena berpengaruh secara parsial terhadap semangat kerja.
3. Variabel pendidikan dan pelatihan,  $T_{hitung} < T_{tabel}$  atau  $-0,410 < 2,045$ ,  $H_0$  diterima  $H_2$  ditolak karena tidak berpengaruh secara parsial terhadap semangat kerja.
4. Variabel promosi jabatan,  $T_{hitung} < T_{tabel}$  atau  $0,900 < 2,045$ ,  $H_0$  diterima  $H_3$  ditolak karena tidak berpengaruh secara parsial terhadap semangat kerja.
5. Variabel lingkungan kerja,  $T_{hitung} < T_{tabel}$  atau  $1,074 < 2,045$ ,  $H_0$  diterima  $H_4$  ditolak karena tidak berpengaruh secara parsial terhadap semangat kerja.
6. Adapun pengaruh antara Kompensasi, Pendidikan dan Pelatihan, Promosi jabatan, Lingkungan kerja sangat berpengaruh secara simultan terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Rama Jaya Pramukti Kabupaten Kampar
7. Pengujian koefisien determinan menunjukkan bahwa kemampuan Variabel Kompensasi, Pendidikan dan pelatihan, Promosi Jabatan dan lingkungan kerja

terhadap Semangat Kerja adalah sebesar 27,5% ( $r\ square = 0,275$ ), sementara sisanya sebesar 72,5% dipengaruhi oleh Variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 1.2. Saran

Setelah peneliti menarik kesimpulan maka dalam kesempatan ini juga akan menyampaikan beberapa saran yang mudah-mudahan dapat memberikan manfaat adalah sebagai berikut:

1. Kepada pimpinan PT. Rama Jaya Pramukti Kabupaten Kampar. diharapkan agar memperhatikan kesejahteraan hidup karyawannya, dalam segi kompensasi, pelatihan yang diberikan, promosi jabatan dan lingkungan kerja yang diberikan apabila mencapai target yang ditentukan oleh perusahaan, dan dapat memperhatikan lingkungan kerja yang dibutuhkan oleh para karyawannya, dengan perhatian yang diberikan pimpinan PT. Rama Jaya Pramukti Kabupaten Kampar. akan mampu meningkatkan semangat kerja karyawan.
2. Selain itu perlu ditingkatkan lagi mengenai kesadaran dari karyawan terhadap beban kerja atau pekerjaan yang menjadi tanggung jawab, dengan demikian tujuan bersama akan dapat tercapai.