

## BAB VI

### KASIMPULAN DAN SARAN

Setelah penulis membahas secara konseptual dan terperinci tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Zaman Teknindo Pekanbaru, maka pada bab terakhir ini penulis akan menyampaikan kesimpulan atas permasalahan yang terjadi pada internal PT. Zaman Teknindo Pekanbaru dan memberikan saran atas permasalahan yang terjadi tersebut. Untuk itu penulis akan membagi dua bagian penulisan, yaitu kesimpulan dan saran.

#### 1.1. Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian menunjukkan bahwa:

- 1) Variabel Motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan karena  $T_{hitung} > T_{tabel}$
- 2) Variabel Kemampuan tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan karena  $T_{hitung} < T_{tabel}$
- 3) Variabel Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan karena  $T_{hitung} < T_{tabel}$
- 4) Variabel Motivasi, kemampuan, dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Zaman Teknindo Pekanbaru.
- 5) Pengujian koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel Motivasi, Kemampuan, dan Lingkungan Kerja karyawan dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan sebesar 37%, sementara sisanya sebesar 63% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2. Saran

Adapun saran dari penelitian ini adalah:

1. Motivasi harus terus diberikan kepada karyawan pada PT. Zaman Teknindo Pekanbaru karena motivasi mempunyai hubungan yang sangat signifikan dan paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya motivasi maka karyawan dapat melaksanakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya, sehingga setiap kesalahan yang terjadi karyawan langsung bekerja dengan motivasi yang tinggi untuk memperbaiki kesalahan tersebut.
2. Bagi karyawan PT. Zaman Teknindo Pekanbaru untuk lebih bisa meningkatkan kemampuan agar bisa bekerja lebih baik dalam melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya
3. Kepada pimpinan PT. Zaman Teknindo Pekanbaru untuk lebih memperhatikan lingkungan kerja karyawan agar karyawan merasa aman dan nyaman dalam bekerja untuk meningkatkan kinerja karyawan, dan bisa mencapai tujuan yang diinginkan bersama.