

BAB VI

PENUTUP

Sebagai akhir dari penulisan, dalam bab ini disampaikan beberapa kesimpulan dan saran yang relevan bagi peneliti yang akan datang sesuai dengan hasil penelitian analisis data yang telah dilakukan.

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Secara Simultan (Uji F), Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) dan variable Lingkungan Kerja (X2) secara bersama-sama atau simultan berpengaruh signifikan terhadap Kedisiplinan Kerja pada PT. Tridianatara Alvindo Duri.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan secara Parsial (Uji t), Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kedisiplinan kerja pada PT. Tridiantara Alvindo Duri. Sedangkan Lingkungan Kerja juga berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinankerja pada PT. Tridianatara Alvindo Duri.
3. Untuk hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan kedisiplinan kerja pada PT. Tridiantara Alvindo Duri dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja sebesar 56%. Sedangkan sisanya yaitu 44% dipengaruhi oleh sebab-sebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

6.2 Saran

1. Koefisien regresi lingkungan kerja menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh paling besar terhadap kedisiplinan pada PT. Tridiantara Alvindo Duri dengan regresi 0,563. Untuk mencapai kedisiplinan kerja yang terarah, tertip dan tepat sasaran hendaknya karyawan pada PT. Tridiantara Alvindo Duri dapat memberikan gaya kepemimpinan yang baik terhadap karyawan. perusahaan harus membantu karyawan dalam memberikan dukungan yang baik oleh pemimpin untuk karyawannya agar kedisiplinan kerja tetap terjaga menjadi lebih baik lagi.
2. Secara keseluruhan kedua faktor tersebut memiliki pengaruh terhadap kedisiplinan kerja pada PT. Tridiantara Alvindo Duri . Diharapkan kepada PT. Tridiantara Alvindo Duri agar dapat memperhatikan seluruh aspek yaitu gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja.
3. Kedisiplinan kerja pada PT. Tridiantara Alvindo Duri 56% dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja. Sedangkan sisanya 44% disebabkan oleh faktor lain. Diharapkan kepada pihak PT. Tridiantara Alvindo Duri agar dapat mendeteksi faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kedisiplinan kerja para karyawan.