

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. TRIDIANTARA ALVINDO DURI**

SKRIPSI



Oleh:

JIMY PUTRA UTAMA
11071203350

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. TRIDIANTARA ALVINDO DURI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



OLEH:

JIMY PUTRA UTAMA
11071203350

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : JIMY PUTRA UTAMA
NIM : 11071203350
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : MANAJEMEN SI
JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA PT. TRIDIANTARA ALVINDO DURI.

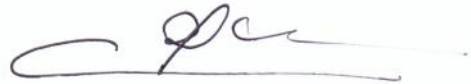
PANITIA PENGUJI

KETUA



DR. Mahendra Romus, SP. M.Ec
NIP. 1971 1119 200501 1004

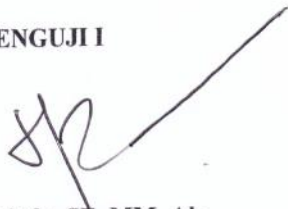
SEKRETARIS



Ermansyah, SE, MM
NIP :130 712 070

MENGETAHUI

PENGUJI I



Mulia Sosiady, SE, MM, Ak
NIP. 1970 0802 199803 2003

PENGUJI II



Irien Violinda Anggriani, SE, M.Si
NIP. 1975 1106 200710 2003

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA PT. TRIDIANTARA ALVINDO DURI.

Oleh :

JIMY PUTRA UTAMA

11071203350

Penelitian ini dilakukan pada PT. TRIDIANTARA ALVINDO Duri, Jl. Sudirman Lintas KM. 6 Duri. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara parsial maupun simultan serta untuk mengetahui faktor mana yang paling berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja karyawan pada PT. TRIDIANTARA ALVINDO Duri Adapun pengambilan sampel menggunakan metode rumus Slovin, di mana sebagian populasi dijadikan sampel dalam penelitian ini. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 525 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 84 orang karyawan. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda terbukti bahwa variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja mempengaruhi kedisiplinan kerja karyawan pada PT. TRIDIANTARA ALVINDO Duri. Di antara kedua faktor independen tersebut, yang berpengaruh paling dominan terhadap kedisiplinan kerja pada karyawan PT. TRIDIANTARA ALVINDO Duri adalah variabel gaya kepemimpinan. Sedangkan secara simultan kedua variabel independen yaitu gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempengaruhi kedisiplinan kerja karyawan pada PT. TRIDIANTARA ALVINDO Duri, maka dengan demikian hipotesis dapat diterima. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja karyawan pada PT TRIDIANTARA ALVINDO Duri. Maka dari itu hendaknya pihak perusahaan dapat memberikan masukan tentang gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja agar kedisiplinan kerja karyawan dapat ditingkatkan lagi dalam bekerja.

Keyword: gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kedisiplinan

KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan Di PT. Tridiantara Alvindo Duri”.

Karena keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang peneliti miliki, maka dengan tangan terbuka dan hati yang lapang peneliti menerima kritik dan saran dari berbagai pihak demi kesempurnaan dimasa yang akan datang. Dalam penulisan skripsi ini juga tidak luput dari bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan ribuan terima kasih kaepada yang terhormat:

1. Ayahanda Nazarudin yang selalu menjadi inspirasi saya dan mendukung saya dalam segala hal yang baik-baik, ibunda tercinta Husnida yang bekerja keras demi kelangsungan kuliah saya, adik-adik saya M. Taufik. Nazri Hidayat, Tiara Nazura, dan beserta seluruh keluarga besar penulis yang senantiasa mencurahkan perhatian dan kasih sayang serta do'a bagi kebahagiaan dan kesuksesan penulis dapat mengikuti pendidikan S-1, di UIN SUSKA Riau.
2. Bapak Prof. Dr. Munzir Hitami, MA selaku Rektor UIN Suska Riau beserta staf.
3. Bapak Dekan fakultas Ekonomi dan Ilmu sosial Dr. Mahendra Romus, SP, M.Ec beserta staf UIN Suska Riau.

4. Bapak Mulia Sosiady, SE, MM. Ak Ketua Jurusan Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan ilmu pengetahuan, motivasi, dan bimbingan kepada penulis.
5. Bpk Drs. H. Zamharil Yahya, MM selaku pembimbing skripsi, yang telah banyak memberikan arahan serta bimbingan, ilmu, motivasi, kesabaran dan perhatiannya selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Bpk Ferizal Rachmad, SE, MM. selaku penasehat akademis, yang telah banyak memberikan bantuan dan nasehat selama perkuliahan dan membantu memberikan arahan serta bimbingan, ilmu, motivasi, kesabaran dan perhatiannya selama proses penyusunan skripsi ini.
7. Ibu Irien Violinda Anggriani, SE, M.Si sekretaris jurusan Manajemen S1 atas perhatiannya.
8. Ibu , Dr. Mahyarni, SE, MM selaku dosen konsultasi proposal yang telah banyak membantu dan memberikan arahan selama proses pembuatan proposal.
9. Bapak dan ibu dosen yang telah banyak memberikan ilmunya selama perkuliahan.
10. Sahabat-sahabat tersayang Tree Wulandari, SE. Ayu Hukmi Nauli, Dahlia Binti Salam, Novita Pratiwi, Dilla Maisa Fitri, Dan Lokal Manajemen SDM. A.
11. Buat bapak dan ibu kos saya pak Asep dan bu Lena yang telah banyak memberikan bantuan dan perhatiannya kepada saya selama saya kuliah.
12. Buat teman-teman KKN yang bertempat didesa Ujung Tanjung kabupaten Rohil yang telah memberikan semangat dan motivasi bagi penulis.

13. Semua pihak yang telah memberi dukungan dan motivasi dalam penyelesaian penulisan karya ilmiah ini.

Terakhir sebagai hamba yang memiliki keterbatasan, penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini terdapat kekurangan atau kesalahan oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran pembaca bersifat membangun guru kesempurnaa skripsi ini.

Pekanbaru, Juni 2014
Penulis.

JIMY PUTRA UTAMA
NIM. 11071203350

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Manfaat Penelitian.	7
1.4 Sistematika Penulisan	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Pengertian Kedisiplinan	9
2.1.1 Pembinaan Disiplin Kerja	10
2.1.2 Indikasi Rendahnya Kedisiplinan Kerja	12
2.1.3 Pandangan Islam Terhadap kedisiplinan	13
2.2 Pengertian Kepemimpinan	14
2.2.1 Fungsi Kepemimpinan	16
2.2.2 Tingkat Kepemimpinan	18
2.2.3 Teori Kepemimpinan	18
2.2.4 Syarat dan Sifat Kepemimpinan	20
2.2.5 Gaya dan Tipe Kepemimpinan	22
2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kedisiplinan	23
2.4 Konsep Kepemimpinan dalam Islam	24
2.5 Pengertian Lingkungan Kerja	25
2.6 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kedisiplinan	29
2.7 Penelitian Terdahulu	29

2.8 Kerangka Pemikiran	30
2.9 Konsep Operasional Variabel	31
2.10 Hipotesis	33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	34
3.2 Jenis dan Sumber Data	34
3.3 Teknik Pengumpulan Data	34
3.4 Populasi dan Sampel	35
3.4.1 Populasi	35
3.4.2 Sampel	35
3.5 Analisis Data	36
3.6 Uji Asumsi klasik	38
3.7 Regresi Linier Berganda	40
3.8 Uji Hipotesis	41
3.9 Teknik Pengukuran Skor	42

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	44
4.2 Visi Misi dan Sasaran PT. Tridiantara Alvindo	46
4.3 Struktur Organisasi PT. Tridiantara Alvindo	46

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1 Karakteristik Responden	65
5.2 Deskripsi Variabel	66
5.3 Uji Validitas	71
5.4 Uji Reliabilitas	73
5.5 Uji Normalitas Data	75
5.6 Uji Asumsi Klasik	76
5.7 Uji Regresi Linier Berganda	79
5.8 Uji Hipotesis	80
5.9 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	82

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan	84
6.2 Saran	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN