

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

Sebagai akhir dari penulisan, dalam bab ini disampaikan beberapa kesimpulan dan saran yang relevan bagi peneliti yang akan datang sesuai dengan hasil penelitian analisis data yang telah dilakukan.

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian dengan menggunakan Uji Regresi Linear Berganda, didapat  $Y=9,278+0,362X_1+0,376X_2+e$ , dari dua variabel independent (spesifikasi jabatan dan seleksi) berpengaruh positif terhadap penempatan karyawan pada BNI Syariah Cabang Pekanbaru.
2. Faktor spesifikasi jabatan dan seleksi terbukti secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap penempatan karyawan pada BNI Syariah Cabang Pekanbaru.
3. Sedangkan untuk hasil uji secara simultan, kedua faktor independen yaitu spesifikasi jabatan dan seleksi secara bersama-sama mempengaruhi penempatan karyawan pada BNI Syariah Cabang Pekanbaru.
4. Untuk hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan penempatan karyawan pada BNI Syariah Cabang Pekanbaru dipengaruhi oleh variable faktor spesifikasi jabatan dan seleksi sebesar 37,8%. Sedangkan sisanya yaitu

62,2% dipengaruhi oleh sebab-sebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## **6.2 SARAN**

1. Dapat kita ketahui bahwa penempatan karyawan pada BNI Syariah Cabang Pekanbaru dipengaruhi oleh faktor spesifikasi jabatan dan seleksi, maka dari itu diharapkan kepada pihak BNI Syariah Cabang Pekanbaru agar mampu menganalisis lebih baik lagi dalam proses penempatan karyawan, sehingga karyawan yang nantinya ditempatkan pada suatu jabatan tertentu sesuai dengan harapan dari perusahaan, yang nantinya dapat meningkatkan penempatan karyawan pada perusahaan secara keseluruhan. Dikemudian hari diharapkan perusahaan harus lebih bijak dalam melaksanakan proses seleksi dilihat dari analisis jabatan.
2. Secara keseluruhan kedua faktor tersebut memiliki pengaruh terhadap penempatan karyawan pada BNI Syariah Cabang Pekanbaru. Diharapkan kepada pihak perusahaan agar dapat mempertahankan spesifikasi jabatan dan seleksi serta lebih meningkatkan lagi penempatan karyawan pada BNI Syariah Cabang Pekanbaru
3. Penempatan Karyawan pada BNI Syariah Cabang Pekanbaru dipengaruhi oleh spesifikasi jabatan dan seleksi sebesar 37,8%. Sedangkan sisanya 62,2% disebabkan oleh faktor lain. Diharapkan kepada pihak perusahaan agar dapat mendeteksi faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi penempatan karyawan.