

**PENGARUH SPESIFIKASI JABATAN DAN PROSES
SELEKSI TERHADAP PENEMPATAN KARYAWAN
PADA BNI SYARIAH CABANG PEKANBARU**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive Strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Uiniversitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



Oleh:

JASMIRAH
NIM : 11071203626

**PROGRAM SI
JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

**PENGARUH SPESIFIKASI JABATAN DAN PROSES
SELEKSI TERHADAP PENEMPATAN KARYAWAN
PADA BNI SYARIAH CABANG PEKANBARU**

SKRIPSI



Oleh:

JASMIRAH
NIM : 11071203626

**PROGRAM SI
JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : JASMIRAH
NIM : 110712036262
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL : PENGARUH SPESIFIKASI JABATAN DAN PROSES SELEKSI TERHADAP PENEMPATAN KARYAWAN PADA BNI SYARIAH CABANG PEKANBARU

PANITIA PENGUJI :

KETUA



Drs. H. ZAMHARIL YAHYA, SE, MM
NIP. 19520615 198103 1 003

SEKRETARIS



MARWIYAH
NIP. 19810719 200901 2 009

ANGGOTA

PENGUJI I



IRIEN VIOLINDA ANGGRIANI, SE, M.Si
NIP. 19751106 200710 2 003

PENGUJI II



SAHWITRI TRIANDANI, SE, M.Si
NIP. 19820806 200604 2 002

ABSTRAK

PENGARUH SPESIFIKASI JABATAN DAN PROSES SELEKSI TERHADAP PENEMPATAN KARYAWAN PADA BNI SYARIAH CABANG PEKANBARU

Oleh: Jasmirah

Penelitian ini dilaksanakan di BNI Syariah Cabang Pekanbaru. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Spesifikasi Jabatan dan Seleksi terhadap Penempatan Karyawan pada BNI Syariah Cabang Pekanbaru. Penggunaan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan metode sensus, yaitu sebanyak 30 orang karyawan. Jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis secara kuantitatif dengan metode regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan: $Y=9,278+0,362X_1+0,376X_2+e$. Kemudian dari Uji Secara Parsial (Uji t) diketahui bahwa variabel Seleksi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Penempatan Karyawan pada BNI Syariah Cabang Pekanbaru. Sedangkan berdasarkan hasil Uji Secara Simultan (Uji f) diketahui bahwa variabel Spesifikasi Jabatan dan Seleksi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Penempatan Karyawan pada BNI Syariah Cabang Pekanbaru, selanjutnya berdasarkan perhitungan nilai Koefisien Determinasi (R^2) diperoleh nilai R Square sebesar 0,378. Hal ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama Spesifikasi Jabatan dan Seleksi memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Penempatan Karyawan pada BNI Syariah Cabang Pekanbaru sebesar 37,8%, sedangkan sisanya sebesar 62,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Spesifikasi Jabatan, Seleksi dan Penempatan Karyawan.

KATA PENGANTAR



Assalaamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT atas selesainya tugas ilmiah ini dalam bentuk penulisan skripsi. Shalawat beriring salam juga penulis panjatkan kepada junjungan alam Nabi Muhammad SAW, beliau merupakan tauladan umat manusia yang patut kita contoh segala amar ma'ruf nahi munkar di permukaan bumi ini.

Penulis menyadari tanpa adanya ridha dari Allah SWT, penulis tidak dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul **“Pengaruh Spesifikasi Jabatan dan Proses Seleksi terhadap Penempatan Karyawan pada BNI Syariah Cabang Pekanbaru”** untuk itu penulis ucapkan syukur yang sebesar-besarnya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan pengetahuan dan keterampilan yang penulis miliki. Namun berkat bimbingan, petunjuk dan bantuan serta arahan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat penulis selesaikan.

Sehubungan dengan itu, maka dengan penuh rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ayahku tersayang Roni dan Ibuku tercinta Nurhani yang dengan tulus ikhlas telah memberikan do'a dan pengorbanan baik material maupun motivasi kepada penulis.

2. Bapak Prof. Dr. H. Munzir Hitami, MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Mahendra Romus, SP. M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Mulia Sosiady, SE, MM, Ak selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Irien Violinda, SE, M.Si selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Henni Indrayani, SE, MM sebagai pembimbing penyusunan skripsi yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan pengarahan, menyumbangkan pemikiran, memberikan saran, dan motivasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
7. Ibu Yessi Nesneri, SE, M.Si sebagai dosen konsultasi yang telah membantu penulis dalam penulis proposal.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
9. BNI Syariah Cabang Pekanbaru yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
10. Untuk abang dan kakakku tersayang Uje, Ita, Endi, Rika dan Mila, dan juga adikku yang paling ku sayangi Rafi serta keponakanku Apis, Ira, Sari, Zana, dan Daffa yang selalu memberikan do'a dan semangat buat penulis.

11. Untuk keluarga besar Gerakan Pramuka Gudep Kota Pekanbaru 08-059/08-060 UIN Suska Riau, khusus angkatan 26 K.Via, K.Widi, K. Asih, dan K.Akbar, angkatan 27 K.Solehhudin, angkatan 28 K.Muhammad Reza Pahlevi yang telah memberikan semangat, bantuan, saran, dan motivasi kepada penulis.
12. Untuk sahabat-sahabatku tersayang Nazipah, Zarman Zikri, Nurfadhillah, dan Baihakki yang selalu mendengarkan keluh, kesah, dan memberikan bantuan baik riil maupun materil kepada penulis.
13. Untuk teman dan adik-adik kos Mela, Adek, K. Linda, K. Tuti yang selalu memberi motivasi dan dorongan kepada penulis..
14. Untuk semua sahabat-sahabat MSDM A, Monika, Ika, Imel. A, Anna, Arif, Eko, Ryan, Dedi, Zulpan, Dasrion, Ilham, Rion, Dawir, Iqbal, Dinal, Ayu. N, Devi, Memel, Ayu, Rani, dan semua teman seperjuangan jurusan MSDM A yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuannya.
15. Yuni Hanum MGT Pemasaran yang telah memberikan motivasi dan do'a kepada penulis.
16. Untuk seseorang yang spesial, kekasih hati Mafari Afrizal yang selalu memberikan semangat, do'a, dan dukungan kepada penulis selama ini.
17. Untuk sahabat-sahabat KKN di Desa Sei.Mandian, Rokan Hulu tahun 2013: Bang Iwel, Papa Riko, Om Faisal, Tante Rista, Iswadi, dan Irpan.
18. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan, atas bantuan, do'a, dan dukungan yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca yang berkaitan dengan keilmuan maupun dapat menjadi studi literatur bagi penelitian yang berhubungan.

Pekanbaru, Juni 2014

JASMIRAH
11071203626

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.4 Sistematika Penulisan	9
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1 Penempatan Karyawan.....	11
2.2 Pengertian Analisis Jabatan	21
2.3 Pengertian Penarikan Tenaga Kerja.....	26
2.4 Pengertian Seleksi	29
2.5 Hubungan Spesifikasi Jabatan dan Seleksi Terhadap Penempatan Karyawan.....	33
2.6 Pandangan Islam tentang Penempatan Karyawan.....	35
2.7 Penelitian Terdahulu	37
2.8 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	38
2.9 Konsep Operasional Variabel	40
2.10 Hipotesis	40
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	41
3.2 Jenis dan Sumber Data	41
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.4 Populasi dan Sampel	42
3.5 Analisis Data	43
a. Uji Validitas	43
b. Uji Reliabilitas	44
c. Uji Normalitas.....	44
d. Uji Asumsi Klasik.....	44
e. Regresi Linear Berganda	46
f. Uji Hipotesis	47
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	
4.1 Sejarah Berdirinya BNI Syariah Cabang Pekanbaru	49
4.2 Visi dan Misi BNI Syariah Cabang Pekanbaru	50
4.3 Struktur Organisasi BNI Syariah Cabang Pekanbaru	52

4.4 Uraian Tugas dan Fungsi	53
BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1 Deskripsi Responden Penelitian.....	58
5.2 Deskripsi Variabel.....	61
1. Analisis Penempatan Karyawan.....	61
2. Analisis Spesifikasi Jabatan	64
3. Analisis Seleksi	66
5.3 Uji Validitas	67
1. Penempatan Karyawan.....	68
2. Faktor Spesifikasi Jabatan.....	68
3. Faktor Seleksi.....	69
5.4 Uji Reliabilitas	70
5.5 Uji Normalitas Data	71
5.6 Uji Asumsi Klasik.....	72
1. Uji Multikolinearitas	72
2. Uji Heteroskedastisitas.....	73
3. Uji Autokorelasi	74
5.7 Analisis Data	75
1. Uji Regresi Linear Berganda.....	75
2. Uji Regresi Secara Parsial (Uji T).....	77
3. Uji Simultan (Uji F)	78
4. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	79
5. Pembahasan.....	80
BAB VI. PENUTUP	
6.1 Kesimpulan	82
6.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
BIOGRAFI	