

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisa yang telah dipaparkan pada tabel sebelumnya tentang hasil penelitian dengan melihat rekapitulasi jawaban responden yang ada serta dari hasil wawancara maka didapat kesimpulan bahwa Kebijakan Mutasi Pegawai Negeri Sipil pada lingkungan Pemerintah Kota Pekanbaru secara keseluruhan berjalan dengan Baik. Hal ini di perkuat dengan hasil rekapitulasi pengukuran terhadap enam indikator yang telah diuraikan diatas dengan mempertimbangkan faktor-faktor yang dianggap objektif dan rasional dapat dikatakan baik karena dilihat dari persentase rata-rata kualitatif yang berjumlah 67,76%. Namun masih terdapat indikasi dan kendala-kendala dalam kegiatan mutasi Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kota Pekanbaru antara lain peneliti masih menemukan adanya pegawai yang di mutasi atau di pindahkan kurang dari 2 (dua) tahun masa jabatannya, adanya pegawai yang di tempatkan tidak sesuai dengan keahlian atau Program Studi mereka, masih kegiatan mutasi Pegawai atas dasar politik, biasanya terjadi karena bergantinya Kepala Daeah, masih terdapat unsur Nepotisme dalam kegiatan mutasi Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah kota Pekanbaru.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Diharapkan dimasa yang akan datang kebijakan mutasi Pegawai Negeri sipil di lingkungan Pemerintah kota Pekanbaru dapat berjalan lebih baik dengan melakukan perumusan, pelaksanaan, dan pengevaluasian di dalam kegiatan mutasi agar kegiatan mutasi Pegawai Negeri Sipil dapat lebih Efektif dan Efisien.
2. Diharapkan kebijakan mutasi Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah kota Pekanbaru kedepannya dapat menjadi media kompetisi yang maksimal bagi pegawai bukan berdasarkan kepentingan politis.
3. Diharapkan penelitian ini berguna bagi semua pihak, berguna bagi instansi yang memegang kendali menyetujui atau menolak mutasi atau perpindahan Pegawai Negeri Sipil, berguna bagi masyarakat, dan khususnya bagi peneliti sendiri.