

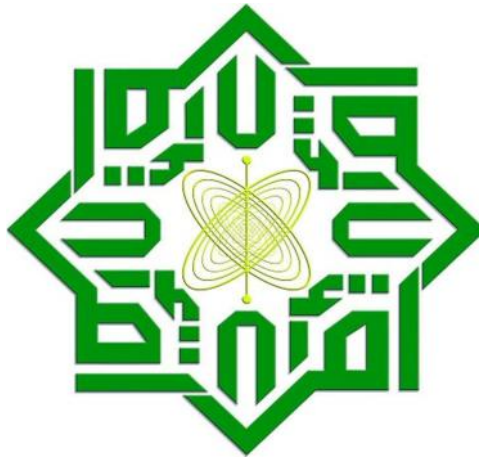
**SKRIPSI**

**ANALISIS MUTASI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN  
PEMERINTAH KOTA PEKANBARU**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana (S1) dari  
Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri  
Sultan Syarif Kasim Riau

**OLEH :**

**DONI HARPAIZA**  
**NIM. 11075103435**



**PROGRAM S1**  
**JURUSAN ADMINISTRASI NEGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIMRIAU**  
**PEKANBARU**  
**1435 H/2014 M**

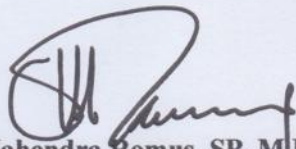
4

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

NAMA : DONI HARPAIZA  
NIM : 11075103435  
JURUSAN : ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
JUDUL SKRIPSI : ANALISIS MUTASI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA PEKANBARU

PANITIA PENGUJI

KETUA



**Dr. Mahendra Romus, SP, M.Ec**  
NIP. 19711119 200501 1 004

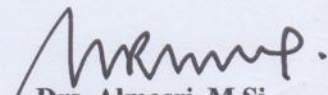
SEKRETARIS



**Candra Jon Asmara, S.Sos, M.Si**  
NIK. 130 712 074

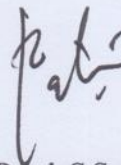
ANGGOTA

PENGUJI I



**Drs. Almasri, M.Si**  
NIP. 19670801 200501 1 007

PENGUJI II



**Ratna Dewi, S.Sos, M.Si**  
NIP. 19811030 200710 2 004

## ABSTRAK

### ANALISIS MUTASI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA PEKANBARU

Oleh :

**DONI HARPAIZA**  
**NIM. 11075103435**

*Penelitian ini dilakukan di lingkungan pemerintah kota Pekanbaru dan Kantor Badan Kepegawaian Daerah kota Pekanbaru. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu bagaimana Mutasi Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kota Pekanbaru. Kemudian tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis Mutasi Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kota Pekanbaru. Teknik pengumpulan data yang peneliti gunakan dalam penelitian ini adalah teknik observasi, Kueisioner, dan wawancara. Kemudian teknik analisa data yang peneliti gunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif yaitu suatu teknik analisa data dengan cara menggambarkan fenomena keadaan yang ditemui di lapangan. Dengan metode ini peneliti memaparkan dan menguraikan data yang didapat, dimana selanjutnya peneliti menganalisa dan menginterpretasikan data dan dihubungkan dengan teori kemudian mengambil kesimpulan dan saran. Dalam penelitian ini, analisa mutasi Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah kota Pekanbaru diukur melalui indikator dalam melaksanakan mutasi dipertimbangkan melalui faktor-faktor yang dianggap objektif dan rasional, yaitu Kebijakan mutasi disebabkan oleh peraturan, Kebijakan Mutasi atas dasar prinsip *The right man on the right place*, Kebijakan mutasi sebagai dasar untuk meningkatkan modal kerja. Kebijakan mutasi sebagai media kompetisi yang maksimal, Kebijakan mutasi untuk mengurangi labor turn over, dan Kebijakan mutasi harus terkoordinasi. Hasil dari pengukuran terhadap masing-masing indikator penelitian yang dilakukan dan didapat bahwa Mutasi Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah kota Pekanbaru terlaksana dalam kategori Baik dengan persentase 67,76%.*

*Keyword: Mutasi, Objektif dan Rasional.*

## KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan Syukur kehadiran Allah SWT, karena atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Analisis Mutasi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Pekanbaru”, diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana (S1) dari Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Sehubungan dengan itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini, mudah-mudahan mendapat pahala disisi Allah SWT. Dengan segala kerendahan hati, penulis menghaturkan banyak terima kasih kepada:

1. Terimakasih yang tidak terhingga penulis haturkan kepada keluarga tercinta Ayahanda Harsono dan Ibunda Rina Sharvita dan Adik saya Dodi Wahyudi dan Dona Agustina, dan seluruh keluarga besar penulis yang telah memberikan dukungan bagi penulis baik dukungan moril maupun materil.
2. Bapak Prof. Dr. H. M. Nazir Karim, MA Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Mahendra Romus, SP, M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Afrizal, S.Sos. M.Si selaku Ketua Jurusan Administrasi Negara dan Bapak Rusdi S.Sos selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

5. Bapak Dony Martias, SE. MM selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu serta pikiran dalam membimbing penulis guna penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Buat teman-teman seperjuangan, terutama Lokal A angkatan 2010 Jurusan Administrasi Negara, yang banyak memberikan motivasi kepada penulis dalam penulisan skripsi ini, serta buat semua teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu-persatu, kalian semua adalah suatu ukiran sejarah yang tak mungkin bisa penulis lupakan dalam kehidupan selanjutnya.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya. Demi perbaikan selanjutnya, saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati. Akhirnya, hanya kepada Allah SWT penulis serahkan segalanya mudah-mudahan dapat bermanfaat khususnya bagi penulis umumnya bagi kita semua.

Pekanbaru, April 2014  
Penulis

Doni Harpaiza

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b>	
<b>ABSTRAK</b>	
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	12
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	12
1.4. Batasan Penelitian .....	13
1.5. Sistematika Penulisan.....	14
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1. Kerangka Teori.....	15
2.2. Mutasi.....	17
2.3. Pegawai Negeri Sipil.....	29
2.4. Pemerintah.....	31
2.5. Mutasi Pegawai Menurut Perspektif Islam.....	33
2.6. Depenisi Konsep .....	35
2.7. Indikator Penelitian .....	36
2.8. Hipotesis.....	37
2.9. Kerangka Berpikir .....	37
2.10 Skala Pengukuran .....	38
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian .....	44
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	44
3.3 Populasi dan Sampel .....	45
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.5 Teknik Analisis Data.....	48

## **BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN**

4.1 Gambaran Umum Kota Pekanbaru.....	49
4.2 Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru.....	50
4.2.1 Struktur Organisasi BKD .....	51
4.2.2 Visi dan Misi BKD .....	52
4.2.3 Tugas Pokok dan Fungsi BKD.....	53

## **BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1 Identitas Responden.....	65
5.2 Analisa Mutasi.....	68
5.2.1 Kebijakan mutasi di sebabkan oleh Peraturan .....	69
5.2.2 Kebijakan mutasi atas dasar <i>The right man on the right place</i> .....	74
5.2.3 Kebijakan mutasi untuk meningkatkan modal kerja.....	79
5.2.4 Kebijakan mutasi sebagai media kompetisi yang maksimal.....	85
5.2.5 Kebijakan mutasi untuk mengurangi <i>labor turn over</i> .....	90
5.2.4 Kebijakan mutasi harus terkoordinasi.....	96
5.3 Hasil Wawancara dan Rekapitulasi .....	102

## **BAB VI PENUTUP**

6.1 Kesimpulan.....	109
6.2 Saran.....	110

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **BIOGRAFI PENULIS**

## **LAMPIRAN**