

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada penelitian yang dilakuakn, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel gaya kepemimpinan (X) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel kinerja (Y) dengan nilai t-hitung (3,112) > t-tabel (1,160) dengan nilai sig (0,04) < 0,05
2. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap variabel Kinerja (Y) dengan koefisien detereminasi sebesar 0,353 atau 35,3% selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil pembahasan dalam penelitian ini, saran yang penulis dapat berikan yaitu

1. Untuk mengukur kinerja karyawan sebaiknya memasukkan variabel lainnya seperti motivasi, pendidikan pelatihan dan sarana prasarana yang memadai dalam bekerja
2. Penggunaan variabel gaya kepemimpinan dapat digunakan sebagai alat ukur kinerja bagi penulis selanjutnya yang akan meneliti tentang kinerja