

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1. Kesimpulan**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kinerja pegawai pada kantor unit pelaksana teknis dinas (UPTD) pendidikan dan kebudayaan kecamatan kampar, untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pendidikan dan Kebudayaan Kecamatan kampar.

Dengan melihat dari berbagai uraian yang telah dijelaskan diatas tadi dalam penelitian ini, maka pada bab ini penulis berikan kesimpulan dimana hasil penelitian yang penulis lakukan dapat disimpulkan bahwa “ Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja pegawai pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pendidikan dan Kebudayaan Kecamatan kampar antara lain:

1. Kinerja pegawai Pada kantor Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pendidikan dan Kebudayaan Kecamatan Kampar Baik, ini terlihat dari hasil rekapitulasi diatas dapat kita lihat mayoritas responden menjawab mengenai Kinerja Pegawai pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pendidikan dan kebudayaan Kecamatan Kampar dalam kategori *Sangat Setuju* yaitu sebanyak 13 orang atau sebesar 78,75% responden yang berpendapat demikian.
2. Jika dilihat dari hasil rekapitulasi masing – masing variable penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa faktor Efektifitas dan Efisiensi, Otoritas

dan Tanggung Jawab, Disiplin, dan Inisiatif, sangat mempengaruhi kinerja pegawai pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pendidikan dan Kebudayaan Kecamatan Kampar.

3. Sedangkan variabel yang berpengaruh paling dominan adalah variabel disiplin kerja. ini terlihat dari hasil rekapitulasi diatas dapat kita lihat mayoritas responden menjawab mengenai Disiplin pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pendidikan dan kebudayaan Kecamatan Kampar dalam kategori *Sangat Setuju* yaitu sebanyak 14 orang atau sebesar 92,5% responden yang berpendapat demikian.
4. Terdapat pengaruh positif antara kerja terhadap kinerja pegawai. Hal ini berarti bahwa makin baik kerja pegawai , maka makin baik pula kinerja yang dimiliki oleh pegawai (UPTD) Pendidikan dan Kebudayaan. Sebaliknya jika kerja pegawai tidak maksimal, maka makin buruk pula kinerja yang dimiliki oleh (UPTD) Pendidikan dan Kebudayaan. Oleh karena itu kerja yang baik merupakan faktor yang penting untuk meningkatkan kinerja pegawai (UPTD) Pendidikan dan Kebudayaan.

## **6.2. Saran**

Adapun saran yang dapat penulis berikan sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja (UPTD) Pendidikan dan Kebudayaan Kecamatan Kampar antara lain:

1. Untuk memperoleh hasil kinerja yang maksimal dan sesuai dengan tujuan yang diharapkan maka di masa yang akan datang hendaknya kinerja dilakukan tepat sasaran. Disain kinerja hendaknya benar-benar sesuai

dengan kebutuhan peserta dan instansi sehingga tidak menimbulkan pemborosan waktu, tempat, pikiran dan dana

2. Agar pihak penentu kebijakan khususnya Kepala UPTD Pendidikan dan Kebudayaan Kecamatan Kampar dapat dengan sungguh-sungguh melakukan pembinaan terhadap pegawainya dengan mengikutsertakan dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kualitas pegawai dalam pencapaian tujuan instansi.
3. Bagi pegawai yang telah memperlihatkan sikap dan perilaku yang lebih baik. Hal ini untuk memberikan contoh kepada pegawai lainnya yang menjalankan tugas sehari-hari dan demi meningkatkan kinerja instansi.
4. Bagi penelitian lanjutan dengan menggunakan variabel-variabel lain agar dapat terlihat dan diketahui variabel lainnya yang dapat mempengaruhi atau mempunyai hubungan dengan peningkatan kinerja pada UPTD Pendidikan dan Kebudayaan Kecamatan Kampar.