

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Pada bagian ini akan dapat disimpulkan hasil penelitian mengenai pengaruh budaya organisasi dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Indosat Tbk Cabang Pekanbaru. Berdasarkan uraian dan penjelasan yang telah dilakukan pada bab-bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan secara parsial, variabel budaya organisasi dan iklim organisasi terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Indosat Tbk Cabang Pekanbaru. Di antara kedua faktor yang signifikan tersebut, variabel budaya organisasi merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT Indosat Tbk Cabang Pekanbaru.
2. Sedangkan untuk hasil uji secara simultan, variabel independen yaitu budaya organisasi dan iklim organisasi secara bersama-sama mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT Indosat Tbk Cabang Pekanbaru.
3. Untuk hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan kepuasan kerja karyawan pada PT Indosat Tbk Cabang Pekanbaru dipengaruhi oleh variabel budaya organisasi dan iklim organisasi 72,6%. Sedangkan sisanya yaitu 27,4% dipengaruhi oleh sebab-sebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka diajukan beberapa saran antara lain :

1. Disarankan kepada PT Indosat Tbk Cabang Pekanbaru untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan memperhatikan budaya organisasi yang telah diterapkan diperusahaan.
2. Perusahaan disarankan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan memperhatikan serta menciptakan iklim organisasi karyawan yang lebih baik, karena dapat dilihat yang lebih dominan mempengaruhi kepuasan kerja ini adalah variabel budaya organisasi.
3. Untuk memperoleh hasil penelitian yang maksimal sesuai dengan yang diharapkan serta menjadi masukan bagi kemajuan PT Indosat Tbk Cabang Pekanbaru kedepannya, dan diharapkan dimasa yang akan datang penelitian selanjutnya sebaiknya menggunakan variabel lain guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada perusahaan.