

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MOTIVASI KERJA GURU PADA MTs.N MODEL KUOK
KABUPATEN KAMPAR**

SKRIPSI

OLEH

IKA INDRIANI
NIM : 11071203692



**PROGRAM S.1
JURUSAN MANAJEMEN
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2014

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : IKA INDRIANI
NIM : 11071203692
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL : ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA GURU
PADA MTs.N MODEL KUOK KABUPATEN
KAMPAR

PANITIA PENGUJI

KETUA



Dr. Mahendra Romus, SP, M.Ec
NIP. 19711119 200501 1 004

SEKRETARIS



Marwiyah
NIP. 19810719 200901 2 009

MENGETAHUI

PENGUJI



MULIA SOSIADY, SE, MM.Ak
NIP. 19761217 200901 1 014

PENGUJI II



Tasriani, S.Ag, M.Ag
NIP. 19780217 200701 1002

ABSTRAK

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA PADA MTs.N MODEL KUOK KABUPATEN KAMPAR

Oleh :

IKA INDRIANI

Penelitian ini dilaksanakan di MTs.N Model Kuok Kabupaten Kampar. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa faktor-faktor yang menjadi motivasi kerja guru pada MTs.N Model Kuok Kabupaten Kampar. Penggunaan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan metode sensus, dimana besarnya jumlah populasi kurang dari 100 sehingga untuk mendapat data yang representif maka seluruh dijadikan sampel pada penelitian ini yaitu sebanyak 45. Jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif dengan metode regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda terbukti bahwa $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$ atau $Y = 9,752 + 0,383X_1 + 0,12X_2 + 0,265X_3 + e$ bahwa variabel faktor kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan kekuasaan dan kebutuhan akan kelompok mempengaruhi kinerja Guru pada MTs.N Model Kuok Kabupaten Kampar secara simultan. Sedangkan secara parsial variabel kebutuhan akan berprestasi dan kebutuhan akan kelompok berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru pada MTs.N Model Kuok Kabupaten Kampar. Variabel independen yaitu (kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan kekuasaan, kebutuhan akan kelompok) mempengaruhi variabel dependen yaitu (kinerja) sebesar 27%, sedangkan sisanya 73% dipengaruhi faktor-faktor lain.

Kata Kunci : Kinerja, kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan kekuasaan, dan kebutuhan akan kelompok.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT atas selesainya tugas ilmiah ini dalam bentuk penulisan skripsi. Shalawat beriring salam juga penulis panjatkan kepada junjungan alam Nabi Muhammad SAW, beliau merupakan tauladan umat manusia yang patut kita contoh segala amar ma'ruf nahi munkar di permukaan bumi ini.

Penulis menyadari tanpa adanya ridha dari Allah SWT, penulis tidak dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul “**Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Guru pada MTs.N Model Kuok Kabupaten Kampar**” untuk itu penulis ucapkan syukur yang sebesar-besarnya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan pengetahuan dan keterampilan yang penulis miliki. Namun berkat bimbingan, petunjuk dan bantuan serta arahan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat penulis selesaikan.

Sehubungan dengan itu, maka dengan penuh rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ayah ku tersayang H. Syahril Usman dan Ibu ku tercinta Hj. Roslaini SPd yang dengan tulus ikhlas telah memberikan do'a dan pengorbanan baik material maupun motivasi kepada penulis.
2. Untuk ketiga adik ku Bella Firdausya, Widya Rahmasari dan Dinda Salsabila yang telah memberikan do'a dan semangat buat kakak.

3. Bapak Prof. Dr. H. M. Nazir selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak DR. Mahendra Romus, SP. M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Bapak Mulia Sosiady, SE, MM, Ak selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Irien Violinda, SE, M.Si selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Ibu Sehani,SE.MM sebagai pembimbing penyusunan skripsi yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan pengarahan, menyumbangkan pemikiran, memberikan saran, dan motivasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
8. Bapak Drs. Zamharil Yahya.MM selaku pembimbing tahap Proposal.
9. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
10. Keluarga besar MTs.N Model Kuok Kabupaten Kampar yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
11. Untuk MSDM A tanpa terkecuali.
12. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan, atas bantuan, do'a, dan dukungan yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca yang berkaitan dengan keilmuan maupun dapat menjadi studi literatur bagi penelitian yang berhubungan.

Pekanbaru, Mei 2014

IKA INDRIANI
NIM: 11071203692

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
1.4 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Pengertian Motivasi.....	11
2.1.1 Jenis-jenis Motivasi.....	14
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja....	16
2.2.3 Teori Motivasi	19
2.2 Teori Kinerja	24
2.2.1 Pengertian kinerja.....	24
2.4 Motivasi Kerja Menurut Pandangan-Pandangan Islam.....	25
2.4.1 Keutamaan Mengajar	28
2.5 Penelitian Terdahulu.....	29
2.6 Kerangka Pemikiran	30
2.7 Definisi Konsep Operasional Variabel Penelitian	31
2.8 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Lokasi Penelitian	33
3.2. Jenis dan Sumber Data	33
3.3. Teknik Pengumpulan Data	33
3.4. Populasi dan Sampel.....	34
3.5. Analisis Data	34
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	
4.1. Sejarah Singkat Madrasah Tsanawiyah Negeri Model Kuok	40
4.2. Visi, Misi, Tujuan dan Karakteristik MTs.N Model Kuok Kabupaten Kampar	41
1. Visi	41
2. Misi	42
3. Tujuan	42
4. Karakteristik	42
4.3 Struktur Organisasi.....	48
4.4 Uraian Fungsi dan Tugas	44

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1 Deskripsi Responden Penelitian	50
5.1.1 Jenis Kelamin	50
5.1.2 Tingkat Pendidikan	51
5.1.3 Lama Bekerja	52
5.2 Deskripsi Variabel.....	52
5.2 Uji Validitas	59
5.3 Uji Reliabilitas.....	62
5.4 Uji Normalitas Data	63
5.5 Uji AsumsiKlasik	64
5.6 Analisis Hasil Penelitian	67

BAB VI PENUTUP	
6.1 Kesimpulan.....	76
6.2 Saran.....	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BIOGRAFI