

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dan saran penelitian sebagai berikut :

#### 6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil perhitungan nilai t-hitung sebesar 2,210 dan nilai t-tabel sebesar 1,664. hal ini berarti lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan  $H_0$  ditolak. Hasil pengamatan menunjukkan adanya pengaruh positif antara lingkungan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan .
2. Terdapat hubungan yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, rekapitulasi regresi sederhana maka diperoleh persamaan regresi sederhana yang dihasilkan adalah  $Y=a+bX$  ada pun  $Y= 3,291+0,044X$   
**Konstanta (Y) = 3,291+ 0,044 Lingkungan Kerja (X)**
3. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai R sebesar 0,240, berarti hubungan keeratan antara variable independen (lingkungan kerja) dan variabel dependen (kinerja) Rendah karena R berada di antara 0,20-0,399. Nilai R Square sebesar 0,058 Artinya 5,8%. Variabel kinerja ditentukan oleh variabel bebas yaitulingkungan kerja, Sedangkan 94,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam
4. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Riau Crumb Rubber Factory (PT. RICRY) Pekanbaru. Dengan demikian untuk

meningkatkan kinerja karyawan, maka manajemen perlu memperhatikan penerapan lingkungan seperti K3 (Kebersihan, Keamanan dan Keselamatan).

## **6.2 Saran**

1. Pentingnya meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dalam membantu meningkatkan Kinerja karyawan terutama dalam hal ketersediaan fasilitas di tempat kerja.
2. pentingnya meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dan kondusif dalam membantu meningkatkan produktivitas karyawan dalam hal suhu udara di tempat kerja, keamanan dan penerangan perlu adanya pengawasan supaya setiap pekerja merasa aman dan nyaman tanpa merasa terganggu dan khawatir dalam menggunakan peralatan.
3. Menerepkan rasa keterbukaan antara karyawan dan pimpinan perusahaan serta menjalin hubungan persaudaraan antar masing-masing karyawan, sehingga pekerjaan yang dilakukan bisa sesuai target ataupun dapat melebihi target yang ditetapkan oleh perusahaan, Karena selama observasi peneliti melihat kurangnya komunikasi antara karyawan dan pimpinan.
4. Diharapkan pihak perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan pelayanan terhadap lingkungan kerja non fisik, karena variabel lingkungan kerja non fisik mempunyai pengaruh yang dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya yaitu dengan kondisi kerja, fasilitas kerja dan hubungan antar karyawan sehingga kinerja karyawan akan terus meningkat.