

BAB VI

PENUTUP

Akhir dari pada penelitian ini adalah pemberian kesimpulan dan saran yang relevan (sesuai) dengan hasil yang telah diteliti. Pada penelitian yang berjudul: Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Kantor pada PT Maton Land Pekanbaru. Ada dua variabel dalam penelitian ini yaitu: Variabel dependen (kepuasan kerja) dan variabel independennya yaitu lingkungan kerja. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

6.1.Kesimpulan

- 6.1.1. Setelah dilakukan penelitian tentang Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Kantor pada PT Maton Land Pekanbaru ternyata variabel bebas dalam penelitian ini secara bersamaan maupun secara individu berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Kantor pada PT Maton Land.
- 6.1.2. Berdasarkan hasil koefisien regresi linear sederhana, maka dapat diketahui bahwa variabel bebas (lingkungan kerja) dalam penelitian tersebut memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel terikat (kepuasan kerja)
- 6.1.3. Berdasarkan hasil uji validitas di atas, diperoleh hasil bahwa item data dalam penelitian ini adalah valid.

- 6.1.4. Berdasarkan uji reliabilitas, maka diperoleh nilai cronbach's alpha () masing-masing variabel dalam penelitian ini adalah reliable.

6.2.Saran

Ada pengaruh signifikan dari variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di PT. Maton Hause Land Pekanbaru. Ada beberapa hal yang dapat penulis sarankan kepada perusahaan dan kepada peneliti yang akan datang. Adapun saran penulis adalah:

- 6.2.1. Kepada perusahaan haruslah selalu menjaga agar para karyawan merasa nyaman dengan keadaan lingkungan kerja mereka, sehingga karyawan tersebut akan merasa puas untuk bekerja. Dan produktifitas karyawan tersebut akan terjaga dengan baik.
- 6.2.2. Kepada peneliti yang akan datang diharapkan agar melakukan penelitian tentang kepuasan kerja, dengan mencari variabel-variabel yang lain. Atau menambahkan variabel yang ada dalam penelitian ini. Sehingga kesempurnaan pengetahuan tentang hal-hal yang mempengaruhi kepuasan kerja akan lebih bagus.