

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA

KARYAWAN PT. MATON LAND PEKANBARU

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau**

OLEH

GUNAWAN

NIM: 10871003303



PROGRAM S.1

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2014

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : GUNAWAN
NIM : 10871003303
JURUSAN : MANAJEMEN
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. MATON LAND DI PEKANBARU

Hari/Tanggal Ujian: 29 Januari 2014

PANITIA PENGUJI

KETUA

Drs. H. Zamharil Yahya, M.M.
NIP. 19670801 200501 1 007

SEKRETARIS

Yessi Nesneri, SE, MM.
NIK. 130 712 071

ANGGOTA

PENGUJI I

Dony Martias, SE, MM
NIP. 19760306 200710 1 004

PENGUJI II

Fitri Hidayati, SE, MM
NIK. 130 411 018

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN BAGIAN KANTOR PADA PT MATON LAND
PEKANBARU**

Gunawan
(10871003303)

ABSTRAK

Penelitian mengenai Kepuasan Kerja karyawan ini dilakukan pada PT. Maton Land yang terletak di Jl.Bakti IV (Arifin Ahmad) Pekanbaru. Masalah yang diteliti pada PT. Maton Land tersebut adalah mengenai lingkungan kerja dan kepuasan kerja. Penelitian ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Kantor Pada PT. Maton Land Pekanbaru”.permasalahan yang ada dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pegraruh dari lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian kantor pada PT. Maton Land. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada PT. Maton Land Pekanbaru, yaitu sebanyak 39 Orang. Penelitian ini menggunakan program SPSS 17.00 for windows untuk mengolah data.Setelah dilakukan pengolahan data hasil penelitian, maka didapatkan hasil bahwa variabel bebas secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat. Analisis dengan menggunakan regresi linear sederhana menunjukkan bahwa terdapat korelasi yang positif dari variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Sementara itu analisis data dengan korelasi determinasi menunjukkan kontribusi yang signifikan dari variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, sementara terdapat sisa yang merupakan variabel lain yang tidak diteliti. Saran yang bisa penulis berikan kepada perusahaan, agar selalu menjaga lingkungan kerja yang nyaman untuk karyawan, supaya kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan selalu terjaga dengan baik. Dan hubungan antara karyawan dengan perusahaan selalu terjaga baik.

Kata Kunci: Tujuan Dan Kemampuan Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi, Sanksi Hukum, Pengawasan, dan Disiplin Kerja.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.....

Segala puji dan syukur selalu penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta inayah nya kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Selawat beriring salam selalu penulis hadiahkan kepada junjungan alam Nabi Besar Muhammad SAW. Karena berkat pengorbanan beliau kita bisa merasakan indahnya ilmu pengetahuan dan islam. Dan berkat beliau juga yang telah membawa manusia dari alam kegelapan kepada alam yang terang benderang yang penuh dengan ilmu pengetahuan seperti saat sekarang ini.

Dalam kesempatan ini penulis telah menyelesaikan sebuah karya ilmiah atau skripsi yang berjudul "***Pengaruh Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Maton Land***". Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana strata 1 (SI) pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Social Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Penulis menyadari dalam proses penelitian maupun dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari kesalahan, baik dalam penulisan maupun dalam penjelasan-penjelasan hasil penelitiannya. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca skripsi ini yang bersifat membangun.

Dalam penyelesaian penelitian dan penulisan hasil penelitian ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi

ini. Oleh sebab itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. M. Nazir, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
2. Bapak DR.Mahendra Romus,SP.M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.
3. Bapak Mulia Sosiady, SE,MM,Ak selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.
4. Ibuk Putriana, SE,MM selaku dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan saran serta solusi selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh bapak dan ibu dosen di lingkungan fakultas ekonomi dan ilmu sosial yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan selalu memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan studi.
6. Ayahanda Irdam dan ibunda Saddiah tercinta yang selalu mendo'akan dan memberikan dorongan moril dan materil hingga penulisan skripsi ini selesai.
7. Seluruh abang dan kakak tercinta Syafar,Suhaini dewi,Sinarti dan almarhum Ali asmar Yang selalu memberikan semangat dan do'a kepada penulis, sehingga penulis menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak. M. Makbul, selaku pemilik usaha yang selalu memberikan kemudahan bagi penulis dalam memperoleh data yang digunakan dalam penelitian dan seluruh karyawan/i yang telah memberikan bantuan selama melakukan penelitian.
9. Seluruh saudara-saudara tercinta dan yang telah memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabatku mahasiswa manajemen angkatan '08 khususnya Lokal Maanjemen Sumber Daya Manusia B yang selalu membantu memberikan motivasi kepada penulis.
11. Sahabat saya Saudah, yang selalu memberikan semangat kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

12. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu namanya.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi yang penulis kerjakan ini mendapat keridhoan dari Allah SWT, dan berguna bagi penulis sendiri seta bermanfaat bagi para pembaca dan untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Amien ya Allah.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Pekanbaru, Januari 2014
Penulis

Gunawan
10871003303

DAFTAR ISI

ABSTRAKS	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Penelitian	8
1.3.2 Manfaat Penelitian	9
1.4 Sistematika Penulisan	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1. Pengertian Lingkungan Kerja	11
2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	12
2.3. Aspek Lingkungan Kerja	16
2.4. Indikator Lingkungan Kerja	17
2.5. Manfaat Lingkungan Kerja	19
2.6. Kepuasan Kerja	19
2.7. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	21
2.8. Pengaruh Dari Karyawan Yang Tidak Puas Di Tempat Kerja	23
2.9. Pengaruh Dari Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	24
2.10. Penelitian Terdahulu	28
2.11. Pandangan Islam Tentang Lingkungan Kerja	29
2.12. Pandangan Islam Tentang Kepuasan Kerja	30
2.13. Teori Klasik	31
2.14. Konsep Operasional Variabel	33
2.15. Kerangka Fikir	33
2.16. Variabel Penelitian	34
2.17. Hipotesis	34

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
3.1. LOKASI DAN WAKTU PENELITIAN.....	35
3.2. JENIS DAN SUMBER DATA	35
1. Data Primer.....	35
2. Data Skunder	35
3.3. POPULASI DAN SAMPEL.....	35
3.4. TEKNIK PENGUMPULAN DATA	36
1. Observasi	36
2. Wawancara	36
3. Kuesioner.....	36
3.5. UJI KUALITAS	36
3.5.1 Uji validitas.....	36
3.5.2 Uji Reliabilitas data	37
3.5.3 Uji Normalitas Data	37
3.6 Uji Asumsi Klasik	38
3.6.1 Uji Autokorelasi.....	38
3.6.2 Uji Heteroskedastisitas	39
3.7 Metode Analisa Data	40
3.8 Pengujian Hipotesis	41
3.8.1 Uji Signifikan Secara Parsial (Uji Statistic t)	42
3.8.2 Koefisien Determinasi	42
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	44
4.1. PROFIL PERUSAHAAN	45
4.2. VISI DAN MISI MATON HAUSE	45
4.2.1 Visi Maton Hause	45
4.2.2 Misi Maton Hause	45
4.3. STRUKTUR ORGANISASI.....	45
4.4. AKTIFITAS PERUSAHAAN.....	48
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
5.1. DESKRIPSI KARAKTERISTIK RESPONDEN	49
5.2. DESKRIPSI VARIABLE PENELITIAN	51
5.2.1 Variabel Lingkungan Kerja.....	51
5.2.2 Variabel Kepuasan Kerja	56
5.3. UJI KUALITAS DATA	60
5.3.1 Uji validitas.....	60
5.3.2 Uji Reabilitas Data.....	61
5.3.3 Uji Normalitas Data	62

5.4	UJI ASUMSI KLASIK.....	63
5.4.1	Uji Heteroskedastisitas	63
5.4.2	Uji Autokorelasi.....	64
5.5	ANALISA HASIL PENELITIAN.....	64
5.6	UJI HIPOTESIS	66
5.6.1	Pengujian Hipotesis Uji T (Secara Parsial)	66
5.6.2	Koefisien Determinasi	66
5.7	Pembahasan	67
BAB VI	PENUTUP	69
6.1.	Kesimpulan.....	69
6.2.	Saran	70
Daftar Pustaka		
Lampiran		