

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Pada bagian ini akan disimpulkan hasil penelitian yang telah dilakukan yang dianggap bermanfaat bagi PT. Pekan Perkasa Berlian Motor di Pekanbaru. Penelitian ini mencoba meneliti mengenai pengaruh penempatan karyawan dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan bagian servis pada PT. Pekan Perkasa Berlian Motor di Pekanbaru. Berdasarkan uraian dan penjelasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil linear berganda diperoleh persamaan regresi  $Y = 12.882 + 0.172 X_1 - 0,044X_2$ . Nilai koefisien motivasi sebesar 0,172 yang berarti jika penempatan karyawan akan meningkat kepuasan kerja sebesar 0,172. Sedangkan pada koefisien motivasi sebesar 0,044 yang berarti jika motivasi meningkat 1 satuan maka meningkatkan kepuasan kerja.
2. Berdasarkan hasil analisis uji regresi parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel yang memiliki pengaruh terbesar terhadap kepuasan kerja karyawan adalah variabel penempatan karyawan dengan nilai koefisien 2.014. Selanjutnya variabel motivasi dengan nilai koefisien 0.661.
3. Secara simultan dengan menggunakan uji F menunjukkan bahwa penempatan karyawan dan motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan. Hal ini dapat dilihat dari nilai perolehan  $F_{hitung} (3.673) > F_{tabel} = 3,092$ .

4. Sumbangan pengaruh variabel penempatan karyawan dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 08.3% sedangkan sisanya 91.7% dipengaruhi oleh faktor lain.

## **6.2 Saran**

Untuk mencapai tujuan PT. Pekan Perkasa Berlian Motor Di Pekanbaru terhadap Kepuasan Kerja Karyawannya bagian servis ada beberapa saran yang ingin disampaikan sebagai berikut :

1. Variabel motivasi berpengaruh positif terhadap kepuasan, maka sebagai pihak perusahaan agar selalu memperhatikan dan menerapkan keadilan dan kelayakan dalam memotivasi kepada karyawan merasa diperhatikan dan merasa pemberian motivasi telah sesuai dengan tingkat kerja yang dilakukan untuk perusahaan, sehingga dorongan semangat kerja karyawan meningkat.
2. Disarankan kepada atasan untuk selalu memperhatikan absensi Karyawannya, meningkatkan pemberian pelatihan, mempertahankan kesejahteraan yang baik, melakukan motivasi yang berkala, dan memperhatikan peraturan-peraturan yang berlaku serta memberi kesempatan yang lebih luas untuk promosi pada Karyawannya agar Karyawan lebih meningkatkan kerjanya dan menguntungkan bagi PT. Pekan Perkasa Berlian Motor Di Pekanbaru
3. Untuk penelitian di masa yang akan datang sebaiknya memperluas variabel dan pengukuran variabel penelitian sehingga dapat lebih meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada PT. Pekan Perkasa Berlian Motor Di Pekanbaru.

4. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam tentang penempatan karyawan dan motivasi yang pada penelitian ini berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pekan Perkasa Berlian Motor Di Pekanbaru agar diperoleh gambaran yang lebih lengkap lagi sehingga diharapkan hasil penelitian yang akan datang lebih sempurna dari penelitian ini.