

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Setelah penulis membahas secara konseptual dan terperinci tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kedisiplinan kerja karyawan pada PT. Telkom Cabang Cempedak Pekanbaru, maka pada bab terakhir ini penulis akan menyampaikan kesimpulan atas permasalahan yang terjadi pada internal PT. Telkom Cabang Cempedak Pekanbaru dan memberikan saran atas permasalahan yang terjadi tersebut. Untuk itu penulis akan membagi dua bagian penulisan, yaitu kesimpulan dan saran.

- a. Untuk persamaan regresi linier sederhana $Y = a+bX$ Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai koefisien untuk nilai X yaitu 0,968. artinya apabila dalam kepemimpinan pada PT. Telkom Cabang Cempedak Pekanbaru meningkat sebesar 1% maka akan meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan sebesar 96.8%. Persamaan regresi di atas menunjukkan koefisien regresi dari variabel yaitu b, bertanda positif (+), dimana dalam hal ini berarti variabel gaya kepemimpinan (x) berpengaruh terhadap kedisiplinan (y) kerja karyawan.
- b. Berdasarkan hasil perhitungan nilai t-hitung sebesar 7.844 dan nilai t-tabel sebesar 2,035. ini berarti gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan dan H_0 ditolak. Hasil pengamatan menunjukkan adanya pengaruh positif antara gaya kepemimpinan terhadap

kedisiplinan kerja karyawan. Gaya kepemimpinan tersebut mempengaruhi kedisiplinan kerja karyawan sebanyak 65.1% dan sisanya 34,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

- c. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai R sebesar 0,807, berarti hubungan keeratan antara variabel independen (gaya kepemimpinan) dan variabel dependen (kedisiplinan) Kuat karena R berada di antara 0,60-0,100. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,640 Artinya 64%. Variabel kedisiplinan ditentukan oleh variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan, Sedangkan 46% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

6.2 Saran

1. Kedisiplinan pada masih belum berjalan dengan sepenuhnya. Untuk itu PT. Telkom Cabang Cempedak Pekanbaru harus memberikan pembinaan kedisiplinan terhadap karyawan agar kedisiplinan tersebut bisa berjalan seperti yang diinginkan perusahaan seperti : Memberikan Motivasi dalam bekerja, pendidikan tentang kedisiplinan, gaya kepemimpinan yang baik, kesejahteraan, penegakan disiplin lewat hukum. kepemimpinan serta penegakan disiplin merupakan hal yang paling utama perlu diperhatikan dalam pembinaan kedisiplinan. Dalam menegakkan disiplin, perusahaan tidak hanya cukup dengan ancaman saja, tetapi juga perlu diimbangi dengan tingkat kesejahteraan yang cukup. agar tercapainya tujuan perusahaan dengan lancar.
2. Dalam operasional PT. Telkom Cabang Cempedak Pekanbaru belum menerapkan gaya kepemimpinan yang sesungguhnya diharapkan karyawan,

disini kepemimpinan cenderung bersifat otoriter, kepemimpinan yang diharapkan karyawan di perusahaan yaitu bersifat demokrasi. Kepemimpinan yang baik dapat mendorong karyawan untuk meningkatkan kinerja mereka, dimana seorang pemimpin tidak hanya sekedar memberikan peraturan yang harus dipatuhi karyawan tapi juga harus mampu mengayomi karyawan sehingga karyawan tidak merasa terpaksa mematuhi peraturan yang dibuat dan melaksanakan semua perintah yang diberikan.

3. Bagi peneliti selanjutnya, agar menggunakan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kedisiplinan kerja karyawan untuk lebih menambah wawasan.