

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar faktor motivasi karyawan dan kemampuan intelektual berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PD. BPR Rokan Hilir Cabang Kubu Kabupaten Rokan Hilir. Dari hasil penelitian terhadap model dan pengujian hipotesis yang dilakukan maka didapatkan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Persamaan regresi bahwa jika Kinerja karyawan dianggap konstan dengan variabel lain tetap (*ceteris paribus*), maka besarnya nilai kinerja karyawan adalah tetap. Besaran koefisien regresi untuk variabel Motivasi (X_1) menunjukkan besar pengaruh variabel motivasi terhadap nilai kinerja karyawan (Y). Tanda positif pada nilai koefisien menunjukkan arah hubungan yang positif antara kemampuan Intelektual dengan kinerja karyawan, Besaran koefisien regresi untuk variabel Kemampuan Intelektual (X_2). Pengaruh variabel kemampuan Intelektual terhadap nilai kinerja karyawan (Y). Dalam setiap kenaikan satu satuan nilai variabel kemampuan Intelektual maka akan meningkatkan nilai kinerja karyawan tetap. Tanda positif pada nilai koefisien menunjukkan arah hubungan yang positif antara kemampuan Intelektual dengan kinerja karyawan.

2. Pembuktian hipotesis secara parsial sebagai berikut :
 - a. Untuk variable motivasi (X_1) didapat bahwa $t_{hitung} < t_{tabel}$. Nilai dapat diartikan bahwa motivasi tidak berpengaruh signifikan kinerja karyawan PD. BPR Rokan Hilir Cabang Kubu Rokan Hilir.
 - b. Untuk variable Kemampuan Intelektual (X_1) didapat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$. Nilai dapat diartikan bahwa motivasi berpengaruh positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PD. BPR Rokan Hilir Cabang Kubu Rokan Hilir.
 - c. Variabel yang paling berpengaruh dalam menentukan kinerja karyawan di PD. BPR Rokan Hilir Cabang Kubu Rokan Hilir adalah kemampuan karyawan.
3. Dari hasil tabel anova dapat disimpulkan bahwa secara bersama-sama variabel motivasi (X_1) dan kemampuan Intelektual (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap perubahan nilai kinerja karyawan (Y) di PD. BPR Rokan Hilir Cabang Kubu Rokan Hilir.
4. Nilai R Square menunjukkan bahwa perubahan nilai kinerja karyawan (Y) dapat dijelaskan oleh variabel Motivasi (X_1) dan Kemampuan karyawan (X_2).

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan di atas maka peneliti memberikan saran kepada perusahaan dan penelitian yang akan datang :

1. Motivasi (X_1) : Perusahaan harus meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan cara memberikan perhatian kepada karyawan, pelatihan, meningkatkan kesejahteraan karyawa dan memberikan *reward* atau penghargaan kepada karyawan berprestasi.
2. Kemampuan Intelektual (X_2) : Perusahaan perlu meningkatkan keahlian (*skill*) sehingga kemampuan intelektual meningkat. Peningkatan ini bisa dilakukan dengan cara mengadakan *training* atau pelatihan yang berhubungan dengan kecepatan dan kecermatan logika, pengetahuan tentang SOP perusahaan, kemampuan menganalisa masalah dan kemampuan menyelesaikan masalah.
3. Kinerja Karyawan (Y) : Perusahaan perlu mengevaluasi kinerja karyawan secara berkala sehingga bisa diketahui karyawan mampu bekerja sesuai volume yang dibebankan, mampu menggunakan waktu seefisien mungkin, bertugas dengan penuh tanggung jawab dan bisa bekerja sama dengan sesama karyawan serta pimpinan perusahaan.