

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEMAMPUAN INTELEKTUAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD. BPR ROKAN
HILIR CABANG KUBU KABUPATEN
ROKAN HILIR**

SKRIPSI



OLEH :

**ERMA YANI
NIM: 11071203357**

**PROGRAM S1
JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM
RIAU
2014**

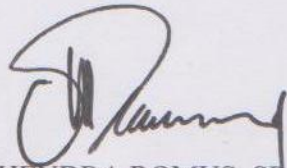
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : ERMA YANI
NIM : 11071203357
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : MANAJEMEN S1
JUDUL : PENGARUH MOTIVASI DAN
KEMAMPUAN INTELEKTUAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PD. BPR ROKAN HILIR
CABANG KUBU KABUPATEN ROKAN HILIR

HARI/TANGGAL UJIAN : 04 JUNI 2014

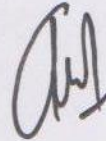
PANITIA PENGUJI

KETUA



DR. MAHENDRA ROMUS, SE, M.EC
NIP. 19711119200501 1 004

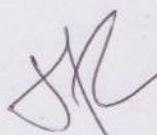
SEKRETARIS



MARWIYAH
NIP. 19810719 200901 2 009

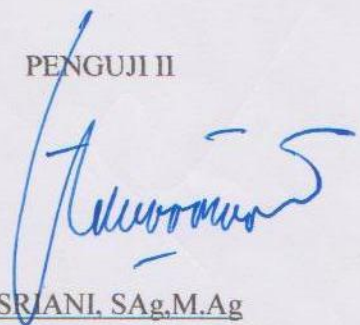
MENGETAHUI

PENGUJI I



MULIA SOSIADY, SE, MM, Ak
NIP. 19761217 200901 1 014

PENGUJI II



TASRIANI, SA, M. Ag
NIP. 19700217 200701 1002

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan PD. BPR Rokan Hilir Cabang Kubu Kabupaten Rokan Hilir

Oleh:

Erma Yani

Penelitian ini dilakukan di PD. BPR Rokan Hilir Cabang Kubu Kabupaten Rokan Hilir. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PD. BPR Rokan Hilir Cabang Kubu yang berjumlah 30 orang. Seluruh populasi didalam penelitian ini dijadikan sampel dengan menggunakan metode sensus atau sampel jenuh. Dalam menganalisis data yang dikumpulkan penulis menggunakan metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan software statistik SPSS 17.00. Persamaan regresi yang didapat adalah $Y = 1.380 + 0.270 X_1 + 0.488 X_2 + e$. Berdasarkan hasil analisis dapat diketahui bahwa terdapat satu variabel bebas yang tidak berpengaruh terhadap perubahan nilai kinerja karyawan yaitu variabel motivasi (X_1). Hal ini disebabkan nilai t hitung yang lebih kecil dibanding t tabel pada tingkat signifikan 0.05 (t hitung = 1.498 < t tabel = 2.0518). Sedangkan untuk variabel kemampuan Intelektual karena t hitung = 2.778 lebih besar dari t tabel = 2.0518 maka disimpulkan secara parsial variabel kemampuan Intelektual PD. BPR Rokan Hilir Cabang Kubu Kabupaten Rokan Hilir. Hasil analisis juga menunjukkan nilai Koefisien determinasi model adalah 0.719. hal ini berarti bahwa 71.9% perubahan nilai variabel dependen (Kinerja Karyawan (Y)) dipengaruhi oleh variabel motivasi (X_1) dan Kemampuan Intelektual (X_2). Selebihnya sebesar 28.1% perubahan nilai dependen (Kinerja Karyawan (Y)) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ada dalam model. Saran Perusahaan harus meningkatkan motivasi dengan cara memberikan perhatian kepada karyawan, pelatihan, meningkatkan kesejahteraan karyawa dan memberikan reward atau penghargaan kepada karyawan berprestasi. Perusahaan perlu meningkatkan keahlian (skill) sehingga kemampuan karyawan meningkat. Perusahaan perlu mengevaluasi kinerja karyawan secara berkala sehingga bisa diketahui karyawan mampu bekerja sesuai volume yang dibebankan, mampu menggunakan waktu seefisien mungkin, bertugas dengan penuh tanggung jawab dan bisa bekerja sama dengan sesama karyawan serta pimpinan perusahaan.

Kata Kunci : *Motivasi, kemampuan Intelektual, kinerja karyawan*

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat dan hiyah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, yang berjudul “**PENGARUH MOTIVASI DAN KEMAMPUAN INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN**” guna memenuhi salah satu syarat untuk mengikuti ujian oral komprehensif pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Riau. Sholawat beserta salam tentunya selalu terucapkan kepada rosulullah SAW yang telah berjuang untuk menerangi kehidupan ini dengan ilmu pengetahuan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, baik dalam segi materi maupun dalam teknis penulisannya. Hal ini tentunya disebabkan oleh keterbatasan kemampuan yang dimiliki penulis, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca yang berniat membangun, demi terbentuknya sebuah tulisan ilmiah yang sempurna.

Penulis sangat merasakan banyaknya bantuan bimbingan dan arahan yang penulis dapatkan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada mereka yaitu:

1. Ayahnda Rofa'ii dan ibunda Saniah, tercinta yang senantiasa mendo'akan ananda dan membantu ananda dengan tenaga, motivasi dan materi yang tak dapat dihitung lagi demi meraih keberhasilan ananda. Buat lung Rodiana, Darlina, Jufriden, Maria Ulfa S.E,Sy dan adik ku M. Kaldun, Suryadi dan untuk abang ipar ku Rozali, Jamhurdin, serta kakak ipar ku Julianti. Tak lupa pula keponakkanku Nanda Ihza Mahendra, Putri Wulan Dari, Faizul Rizwan, Arifi'al Hanafi, Fariq Zakhwan. Kalian semua merupakan motivasi terbesar saya untuk selalu sukses. Serta keluarga besar ayahnda dan ibunda yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu terima kasih atas Do'anya.
2. Yang terhormat Bapak Prof. Dr.H.M Nazir selaku Rektor Universitas islam Negeri Riau.
3. Yang terhormat Bapak Dr. Mahendra Romus, Sp. M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau.
4. Yang terhormat Bapak Mulia Sosiady. SE, MM, Ak, selaku ketua Jurusan Manjemen Fakultas Ekonomi dan ilmu sosial.
5. Yang terhormat Henni Indrayani, SE.MM selaku Penasehat Akademik yang telah memberikan bimbingan serta arahan kepada saya selama mengikuti perkuliahan.
6. Yang terhormat Bapak Ermansyah, SE, MM. selaku Dosen pembimbing Proposal yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, saran serta koreksi yang bermanfaat dalam penyusunan Proposal.

7. Yang terhormat Bapak Riki Hanri Malau, SE, MM selaku dosen bimbingan Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, saran serta koreksi yang bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini.
8. Yang terhormat Bapak Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu dan arahan selama perkuliahan serta Staf dan Pegawai pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.
9. Kepada Bapak Ibu pengelola perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial serta pengelola perpustakaan UIN Suska Riau, terima kasih atas peminjaman buku sebagai referensi bagi penulis.
10. Kepada Firdaus Amd, dan Amrin, dan karyawan dan karyawan di PD.BPR Rokan Hilir Cabang Kubu Kabupaten Rokan Hilir, yang telah banyak memberikan data dan informasi serta telah meluangkan waktunya dalam pengumpulan data selama penulisan Skripsi.
11. Kepada Firman Edi S.ip terimakasih telah memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi baik dalam bantuan materil maupun moril.
12. Kepada pakcik Amat Bukhari, Surya beserta Istri Rahijah, Sulaiman beserta istri, kak Yuni, yang telah memberi semangat, motivasi dan bantuan yang tak terhingga selama pembuatan skripsi.
13. Kepada teman-teman seperjuangan khususnya MSDM angkatan 2010 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, dan sahabat-sahabat ku yang selalu mendukung dan mambantu (Lisma Neti S.E, Eka Sumaria, Juliandri, Wira Afandi, Hermansyah S.E, Lailatul Husna, Sri Wahyuni, Tia, Afni, Kak Arni, Asmah, Dian Pratiwi, Didi Rinaldi S.E, Miza, Julastri S.E, Dewi Ayu Elida S.E, Mizan, Aan Sagita S.E, Rohasanah, Rahman, Samsul Bahri S.E, Lung Umi Nasiroh S.Sos)

Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis menjadi amal sholeh dan penulis mendo'akan semoga Allah SWT memberi balasan pahala yang berlipat ganda. Akhir kata, penulis mengharapkan semoga apa yang tertuang dalam skripsi ini dapat memberikan manfaat pada kita semua.

Wassalmu'alaikum, wr, wb.

Pekanbaru, 22 Mei 2014

Penulis

Erma Yani
11071203357

DAFTAR ISI

ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Sitematika Penulisan	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Motivasi	10
2.2 Pendekatan- Pendekatan Motivasi	11
a. Teori Hirarki Kebutuhan	11
b. Teori Kebutuhan	12
c. Teori X dan Y	12
2.3 Jenis dan Tujuan Motivasi	13
2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	14
2.5 Metode Motivasi	14
2.6 Memadukan Teori- teori Kontemporer Motivasi.....	16
2.7 Kemampuan	17
2.8 Faktor Mempengaruhi Kemampuan	19
2.9 Indikator Kemampuan	19
2.10 Kinerja.....	22
2.11 Penilaian Kinerja.....	22
2.12 Tujuan Penilaian Kinerja.....	23
2.13 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	23
2.14 Penelitian Terdahulu	24
2.15 Pandangan Islam Terhadap Kinerja dan Motivasi Kemampuan..	25
2.16 Kerangka Pemikiran.....	27
2.17 Variabel Penelitian	28
2.18 Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Lokasi Penelitian.....	30
3.2 Jenis dan Sumber Data	30
3.3 Populasi dan Sampel	30

3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.5 Metode Analisis Data.....	31
3.6 Uji Validitas	32
3.7 Uji Reabilitas.....	32
3.8 Uji Normalitas Data	32
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.9.1 Multikoleniaritas	33
3.9.2 Heterokedastisitas	33
3.9.3 Autokolerasi	34
3.10 Regresi Linear Berganda.....	34
3.11 Uji Simultan (Uji F)	34
3.12 Uji Parsial (Uji T).....	35
3.13 Uji Koefisien Determinan (R^2)	35
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	36
4.1 Sejarah Singkat PD. BPR Rokan Hilir Cabang Kubu	36
4.2 Visi dan Misi PD. BPR Rokan Hilir	38
4.3 Struktur Organisasi PD. BPR Rokan Hilir Cabang Kubu.....	39
4.4 Produk-produk PD. BPR Rokan Hilir Cabang Kubu.....	44
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
5.1 Identitas Responden	46
5.1.1 Jenis Kelamin Responden	46
5.1.2 Usia Responden.....	47
5.1.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	48
5.1.4 Masa Kerja Responden	48
5.2 Deskripsi Variabel.....	49
5.2.1 Motivasi	49
5.2.2 Kemampuan Intelektual	52
5.2.3 Kinerja Karyawan	55
5.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	56
5.3.1 Validitas	56
5.3.2 Reliablilitas	58
5.4 Uji Normalitas.....	60
5.5 Uji Asumsi Klasik.....	62
5.5.1 Multikolinieritas.....	62
5.5.2 AutoKolerasi	62
5.5.3 Heterokedasitas	63
5.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
5.7 Pengujian Hipotesis.....	67

5.7.1 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	67
5.7.2 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	68
5.7.3 Koefisien Determinasi R^2	70
5.7. Pembahasan.....	71
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
6.1 Kesimpulan	73
6.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	