

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA BADAN PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
PERIJINAN TERPADU DI PANGKALAN KERINCI
KABUPATEN PELALAWAN**

SKRIPSI

OLEH

DEWI AYU ELIDA
NIM : 11071200064



**PROGRAM S.1
JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIMRIA
PEKANBARU
2014**

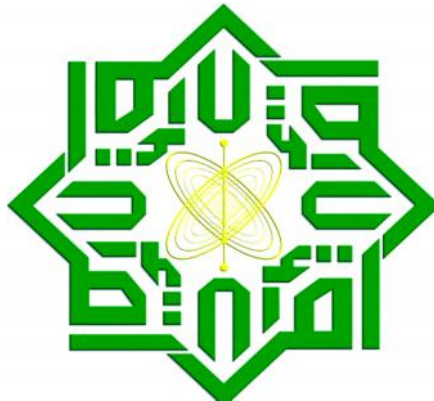
**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA BADAN PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
PERIJINAN TERPADU DI PANGKALAN KERINCI
KABUPATEN PELALAWAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau**

OLEH

**DEWI AYU ELIDA
NIM : 11071200064**



**PROGRAM S.1
JURUSAN MANAJEMEN**


**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIMRIAU
PEKANBARU
2014**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


NAMA : DEWI AYU ELIDA
NIM : 11071200064
JURUSAN : MANAJEMEN S1
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL : PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN PERIJINAN TERPADU DI PANGKALAN
KERINCI KABUPATEN PELALAWAN

PANITIA PENGUJI

KETUA



Dr. Mahendra Romus, SP, M.Ec
NIP. 19711119 200501 1 004

SEKRETARIS


Marwiyah
NIP. 19810719 200901 2 009

MENGETAHUI

PENGUJI I


Mulia Sosiady, SE, MM, Ak
NIP. 19761217200901 1 014

PENGUJI II


Tasriani, S.Ag, M.Ag
NIP. 19700217 200701 1 002

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN PERIJINAN TERPADU DI PENGKALAN KERINCI KABUPATEN PELALAWAN

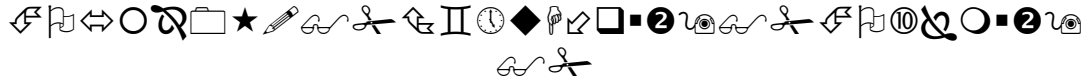
Oleh:

DEWI AYU ELIDA

Penelitian ini dilakukan pada Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perijinan Terpadu di Pangkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perijinan Terpadu di Pangkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan. Adapun sampel dalam penelitian ini berjumlah 74 orang responden, dengan metode yang digunakan adalah metode sensus dimana semua populasi dijadikan sampel. Untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) digunakan analisis dengan menggunakan regresi linier sederhana dengan bantuan program SPSS 17.00. Berdasarkan hasil uji regresi linier sederhana di peroleh persamaan: $Y = 21,336 + 0,382X$. Kemudian dari persial (uji T) diketahui bahwa variabel disiplin kerja secara persial memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perijinan Terpadu di Pangkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan. Sedangkan berdasarkan perhitungan nilai Koefisien Determinasi (R^2) diperoleh nilai R Square sebesar 0,069. Hal ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja memberikan pengaruh sebesar 6,9 % terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perijinan Terpadu di Pangkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan. Sedangkan sisanya sebesar 93,1 % adalah dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja

KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah *Subhanahu Wata'ala* atas segala rahmat serta karunia yang telah diberikanNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perijinan Terpadu di Pangkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari tanpa adanya doa, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak, penulisan skripsi ini tidak akan dapat terwujud. Oleh karena itu perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. M. Nazir, MA, sebagai rektor UIN Suska Riau, yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menimba ilmu pengetahuan di Universitas tercinta ini.
2. Bapak Mahendra Romus, M.Ec., Ph.D. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Mulia Sosiady, SE., MM., Ak. Selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

4. Bapak Drs. Almasri, M.Si dan ibu Ibu Putriana, SE, MM Selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, perhatian untuk memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan skripsi.
5. Ibu Julina, SE, M.Siselaku Dosen Penasehat Akademis yang telah banyak memberikan waktu, dan membantu dalam memberikan sumbangan saran dan fikiran dalam mengembangkan ilmu dan kemampuan saya sebagai mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Seruruh Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Kedua orang tua, ayahanda dan Ibunda tercinta terimakasih atas kasih sayang, semangat, perhatian, dan dana serta doa yang ayahanda dan bunda berikan yang selalu menyertai setiap langkah penulis mencapai rido-Nya.
8. Kakak-kakak, abang dan adik ku yang telah banyak mendoakan dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk yang terkasih Rudi Hamzah terimakasih telah banyak memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini terutama dalam menunjukkan lokasi penelitian serta motivasi dan nasehatnya.
10. Kepada Kepala Badan dan Staf di Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perijinan Terpadu di Pangkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan yang telah banyak memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini terutama bantuan data primer maupun sekunder.

11. Sahabatku Khorunisa, Julastri, Enita, Wira Afandi, Hermansyah, Weldy Alfaried Z, Bayu Ardian, Rion Haily Perdana, Zulhidriani dan Kosma Manajemen SDM B Mizan yang telah memberikan semangat dan banyak membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
12. Teman-teman seperjuangan di Manajemen lokal F dan Manajemen SDM B angkatan 2010 yang selalu memberikan semangat dan kerjasamanya dalam menyelesaikan study.
13. Teman-teman Kukerta Tahun 2013 di Desa Tanjung Kapal, Rupat (Bengkalis) yang tidak bisa penulis lupakan selama KKN berlangsung dan banyak memberikan kenangan terindah maupun semangat kepada penulis selama bersama-sama.
14. Seluruh pihak-pihak yang terkait yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah banyak memberikan bantuan, pengarahan, dan kerjasama dalam penyusunan skripsi ini, maupun dalam kehidupan penulis.

Hanya doa yang dapat penulis ucapkan semoga Allah *Subhanahu Wata'ala* berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan teman-teman sekalian.

Semoga skripsi ini biasa bermanfaat terutama bagi diri pribadi penulis serta pihak-pihak yang berkepentingan. Segala kritik dan saran atas skripsi ini tentunya akan sangat bermanfaat untuk penyempurnaan selanjutnya.

Pekanbaru, Mei 2014

DEWI AYU ELIDA

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	9
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.4. Sistematika Penulisan	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	12
2.1. Kinerja	12
2.1.1. Disiplin Kerja Pegawai	14
2.1.2. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	18
2.1.3. Tujuan Disiplin	22
2.1.4. Tolak Ukur Disiplin	25
2.2. Kinerja	27
2.2.1. Tujuan dan Sasaran Kinerja	29
2.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	31
2.2.3. Penilaian Kinerja	34
2.2.4. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	41
2.3. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja	44
2.4. Penelitian Terdahulu	45
2.5. Disiplin dalam Pandangan Islam	45
2.6. Kinerja dalam Pandangan Islam	47
2.7. Kerangka Pemikiran	48
2.8. Hipotesis Penelitian	49
2.9. Variabel Penelitian	49
2.10. Konsep Operasional	50
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1. Lokasi Penelitian	51
3.2. Populasi dan Sampel	51
3.3. Jenis dan Sumber Data	52
3.4. Teknik Pengumpulan Data	52
3.5. Uji Kualitas Data	53
3.5.1. Uji Validitas	53
3.5.2. Uji Reliabilitas	54
3.5.3. Uji Normalitas	54
3.6. Teknik Analisis Data	55
3.7. Uji Hipotesis	56
3.7.1. Uji Parsial (Uji T)	56
3.7.2. Uji Determinasi (R^2)	57

BAB IV	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	58
4.1.	Gambaran Umum Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perijinan Terpadu Kabupaten Pelalawan	58
4.2.	Visi Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perijinan Terpadu Kabupaten Pelalawan	64
4.3.	Misi Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perijinan Terpadu Kabupaten Pelalawan	65
4.4.	Kondisi Pegawai Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perijinan Terpadu Kabupaten Pelalawan.....	65
4.5.	Struktur Organisasi	65
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
5.1.	Identitas Responden	71
5.1.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
5.1.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	72
5.1.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	72
5.2.	Analisa Disiplin Kerja pada Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perijinan Terpadu di Pangkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan.....	73
5.3.	Analisa Kinerja pada Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perijinan Terpadu di Pangkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan.....	78
5.4.	Uji Kualitas Data	82
5.4.1.	Uji Validitas	82
5.4.2.	Uji Reliabilitas	83
5.4.3.	Uji Normalitas.....	84
5.5.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pada Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perijinan Terpadu di Pangkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan	85
5.5.1.	Regresi Linear Sederhana	85
5.5.2.	Uji Parsial (Uji T)	86
5.5.3.	Koefisien Determinasi.....	87
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1.	Kesimpulan	89
6.2.	Saran	89

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN