

BAB VI

PENUTUP

Sebagai bagian dari penulisan dalam bab penutup ini, disampaikan kesimpulan dan saran yang relevan mengenai Analisis Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Vira Jaya Riau Putra Bagian Produksi di Kualu Nenas. Kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian ini dan saran yang akan diuraikan sebagai berikut:

6.1. Kesimpulan

- a. Variabel-variabel dalam penelitian ini dapat dinyatakan valid dan reliabel. Dengan melihat hasil korelasi yang menunjukkan angka di atas 0,197 dan nilai Cronbach's Alpha di atas 0.6.
- b. Diperoleh Nilai koefisien regresi variabel disiplin kerja sebesar **0,784**. Artinya adalah bahwa setiap peningkatan variabel disiplin kerja sebesar 1 satuan maka akan meningkatkan kinerja sebesar **0,784**, dengan asumsi variabel lain tetap.
- c. Dengan melihat hasil uji t (parsial) maka di ketahui bahwa: $T_{hitung} (5.627) > T_{tabel} (2.042)$ dan $Sig. (0,000) < 0,05$. Artinya variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
- d. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (R^2), diperoleh nilai R Square pada tabel diatas 0,531 yang menunjukkan bahwa Variabel Y dipengaruhi oleh Variabel X sebesar 53,1% dan sisanya 46,9 % dipengaruhi oleh faktor-faktor yang tidak diteliti.

6.2. Saran

Dengan melihat hasil penelitian ini dapat penulis sarankan kepada perusahaan agar lebih memberikan perhatian lebih terhadap disiplin kerja karyawan dan kinerja karyawan. Adapun langkah-langkah yang dapat penulis sarankan kepada perusahaan ini adalah:

- a. Perusahaan hendaklah lebih memberikan motivasi kepada karyawan untuk lebih meningkatkan disiplin kerjanya. Hal ini bisa dilakukan dengan memberikan hadiah kepada karyawan yang menunjukkan disiplin kerja dan kinerja yang bagus, dan memberikan hukuman atau teguran kepada karyawan yang memiliki kinerja dan disiplin yang kurang baik.
- b. Perusahaan hendaknya lebih meningkatkan pengawasan terhadap kerja karyawan. Pengawas hendaknya selalu memberikan arahan kepada karyawan tentang tata tertib kerja yang bagus, supaya disiplin dapat dicapai.
- c. Selain itu perusahaan haruslah selalu memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang kurang berdisiplin dalam bekerja. Pemberian sanksi ini haruslah sesuai dengan tingkat kesalahan yang dilakukan karyawan tersebut.