

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. VIRA JAYA RIAU
PUTRA DI KAB. KAMPAR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau**

OLEH

DESTU SAPUTRA

NIM : 10971008149



UIN SUSKA RIAU

PROGRAM S.1

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2014

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : DESTU SAPUTRA
NIM : 10971008149
JURUSAN : MANAJEMEN
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL SKRIPSI : ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PADA PT VIRA JAYA RIAU PUTRA DI
KAB. KAMPAR.

PANITIA PENGUJI

KETUA



Dr. ALFIZAR.M.Si
NIP.1964 0625 1992 0310 04

SEKRETARIS



ERMANSYAH SE.MM
NIK. 103 712 070

ANGGOTA

PENGUJI I



HENNI IDRAYANI. SE. MM
NIP. 19700802 199803 2 003

PENGUJI II



IRIEN VIOLINDA ANGGRIANI SE.M.Si
NIP.19751106 200710 2 003

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. VIRA JAYA RIAU PUTRA DI KAB. KAMPAR**

Destu Saputra
(10971008149)

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh semakin tingginya usaha untuk meningkatkan dan menjaga kinerja dari karyawan yang ada di PT.Vira Jaya Riau Putra, sehingga produktifitas perusahaan dapat tercapai dengan maksimal. Adapun permasalahan yang ada dalam penelitian ini adalah pengaruh dari disiplin kerja terhadap kinerja. Oleh karena itu tujuan penelitian ini menganalisa pengaruh dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Adapun sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 30 orang karyawan bagian produksi di PT. Vira Jaya Riau Putra. Sedangkan untuk menganalisis dan mengolah data hasil penyebaran kuesioner, maka digunakan SPSS 17.0 for windows. Kemudian dilakukan analisis dengan menggunakan uji validitas, reabilitas, analisis regresi berganda, dan pengujian hipotesis menggunakan uji f dan uji t. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka didapat bahwa setiap variabel dalam penelitian ini dinyatakan valid dan reliable. Dengan melihat hasil $t_{hitung} (5.627) > t_{tabel} (2.042)$, maka variabel bebas (Disiplin Kerja) dalam penelitian ini berpengaruh terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan) . Oleh karena itu perusahaan haruslah selalu menjaga disiplin kerja karyawan agar kinerja karyawan bisa selalu terjaga dengan baik.

Kata Kunci : Kinerja, Disiplin Kerja

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Vira Jaya Riau Putra”**. Karena keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang peneliti miliki, maka dengan tangan terbuka dan hati yang lapang peneliti menerima kritik dan saran dari berbagai pihak demi kesempurnaan dimasa yang akan datang.

Dalam penulisan skripsi ini juga tidak luput dari bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan ribuan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Terima kasih beserta rasa bangga Ananda ucapkan untuk kedua orang tua Ayahanda Abdul Ajis dan Ibunda Rahima yang selalu memberikan dukungan dan didikan baik moril dan materil selama ini, sehingga Ananda masih tetap semangat mengemban amanat yang diberikan untuk menyelesaikan pendidikan hingga kejenjang perguruan tinggi seperti saat sekarang. Serta buat adikku Embri Naldi, Nela Astri, Jufri Endi yang tercinta.
2. Bapak Prof.Dr.H.M.Nazir selaku rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak DR. Mahendra Romus,SP.M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.

4. Bapak Mulia Sosiady,SE,MM,AK selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial .
5. Ibu Henni Indrayani SE,MM selaku dosen pembimbing proposal dan skripsi yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan petunjuk dan bimbingan dalam penyusunan proposal dan skripsi ini.
6. Ibu Julina SE,MSI selaku penasehat akademis yang telah banyak meluangkan waktu dalam memberikan sumbangan saran dan pemikiran dalam pengembangan ilmu di Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri (UIN) Suska Riau.
7. Kepada para Dosen dan pengajar pada lingkungan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri (UIN) Suska Riau.
8. Ibu Asmita selaku manager SDM Dan Bapak Adi Saputra,Amd selaku manager produksi PT.Vira Jaya Riau Putra yang selalu membantu penulisan untuk memperoleh data penelitian serta seluruh staf, Kakak Eka, Kakak Imel, Kakak Sari dan karyawan yang telah membantu penulis dalam memberikan bantuan dan kemudahan selama melakukan penelitian.
9. Sahabat-Sahabat saya:Muhammad Asril, Nurkholis, Muhammad Aman, Muhamad Amin, Kurniawan , Firamli, Amardi.
10. Teman-teman seperjuangan angkatan 2009 khususnya manajemen SDM B, Rio Pratama, Syamsul, yudi, lisa, rini, Ita, Riski angga, Yulisa, Zulfi, Dana, Bowo, Yendri, Yadi, Lukman, Akmal, Sri,Nova, Ririn, Ropis, Meldom, Wilsih, Zahari dan dodo. Terima kasih atas kekompakan, kebersamaan dan

keceriaannya selama ini. Semoga ukwah kita akan senantiasa terjaga sampai kapanpun.

11. Teman-teman KKN UIN SUSKA Desa Naga Beralih Kec.Kampar Utara Kab.Kampar Rio Pratama, Syamsul, Rian Hidayat, Candra, Dona, Wilda, Lusi dan Anisa. Terima kasih buat 2 bulan terindah yang tidak akan pernah terlupakan.
12. Sahabat Karib saya: Rio Pratama, Muhammad Aman, Muhammad Amin, Fauzi Noer, Syamsul Qomar, dan Aprizon Saputra.
13. Untuk seseorang yang selalu mememani dan membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.
14. Semua pihak yang telah membantu memberikan semangat serta doanya kepada penulis, yang tidak dapat penulis sampaikan satu persatu.

Dengan segala kerendahan hati, penulis memohon maaf jika terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari segala kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran pembaca yang bersifat membangun guna kesempurnaan skripsi ini.semoga skripsi ini dapat dapat bermamfaat bagi penulis dan seluruh pembaca pada masa yang akan datang.

Pekanbaru, 14 Januari 2014

DESTU SAPUTRA

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Dan Mamfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Mamfaat Penelitian	6
1.4 Sistematika Penulisan	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	8
2.1 Disiplin Kerja	8
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	8
2.1.2 Tujuan Pembinaan Disiplin Kerja.....	10
2.1.3 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	13
2.1.4 Bentuk Dan Pelaksanaan Sanksi Disiplin Kerja	16
2.1.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	20
2.2 Kinerja Karyawan	26
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	26
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja ...	28
2.2.3 Karekteristik Karyawan kinerja tinggi	29
2.2.4 Pengukuran Kinerja.....	30
2.2.5 Tujuan Penilaian Kinerja.....	33
2.2.6 Kaitan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan	33
2.3 Penelitian Terdahulu	34
2.4 Pandangan Islan Tentang disiplin Kerja Dan Kinerja..	35
2.4.1 Disiplin kerja.....	35
2.4.2 Kinerja.....	36
2.5 Kerangka Pikir	37
2.6 Hipotesis.....	37
2.7 Variabel Penelitian	37
2.8 Defenisi operasional variabel	37
2.8.1. Disiplin Kerja/Variabel Bebas (X).....	37
2.8.2. Kinerja Karyawan/Variabel Terikat (Y)	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
3.1 Lokasi Dan Waktu Penelitian	40
3.2 Poulasi Dan Sampel	40
3.3 Metode Pengumpulan Data	40
3.4 Jenis Dan Sumber Data	41
3.4.1 Jenis Data	41

3.4.2	Sumber Data	42
3.5	Uji Kualitas Data	42
3.5.1	Uji Validitas	42
3.5.2	Uji Reabilitas.....	43
3.6	Uji Normalitas	43
3.7	Metode Analisis	44
3.7.1	Analisis Regresi Linear Sederhana.....	44
3.7.2	Uji Hipotesis	45
1.	Uji T	45
2.	Uji Koefisien Korelasi.....	45
3.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	45
BAB IV	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	47
4.1	Sejarah Singkat Perusahaan	47
4.2	Visi Dan Misi	48
a.	Visi	48
b.	Misi	49
4.3	Struktur Organisasi PT Vira Jaya Riau Putra.....	49
4.4	Aktivitas Perusahaan.....	55
BAB V	PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN	57
5.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	57
5.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	59
5.2.1	Variabel Disiplin Kerja	59
5.2.2	Variabel Kinerja.....	61
5.3	Uji Validitas Dan Reabilitas.....	63
5.3.1	Uji Validitas	63
5.3.2	Uji Reabilitas.....	64
5.4	Uji Normalitas	65
5.5	Analisa Hasil Penelitian	66
5.5.1	Analisa Regresi Linear Sederhana.....	67
5.5.2	Uji Hipotesis	68
5.5.2.1	pengujian Hipotesis Uji T	68
5.6	Uji Koefisien Determinasi R^2 Dan Korelasi R	69
5.7	Pembahasan	70
BAB VI	PENUTUP	72
6.1	Kesimpulan	72
6.2	Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		