

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

Sebagai akhir dari penulisan, dalam bab ini disampaikan beberapa kesimpulan dan saran yang relevan bagi peneliti yang akan datang sesuai dengan hasil penelitian analisis data yang telah dilakukan.

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Faktor pendidikan dan motivasi terbukti secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan BNI Syariah Cabang Pekanbaru. Variabel motivasi lebih dominan dengan nilai 6,213 dibandingkan variabel pendidikan dengan nilai 4,493.
2. Untuk hasil uji secara simultan, ketiga faktor independen yaitu pendidikan, motivasi dan pengalaman kerja terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan BNI Syariah Cabang Pekanbaru.
3. Untuk hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan kinerja karyawan BNI Syariah Cabang Pekanbaru dipengaruhi oleh variabel pendidikan dan motivasi sebesar 77,5%. Sedangkan sisanya yaitu 22,5 % dipengaruhi oleh sebab-sebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## **6.2 SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian maka disarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Dapat kita ketahui bahwa kinerja karyawan BNI Syariah Cabang Pekanbaru dipengaruhi oleh faktor pendidikan, motivasi, dan pengalaman kerja. Untuk itu diharapkan agar BNI Syariah Cabang Pekanbaru dapat lebih meningkatkan kinerja para karyawan yaitu dengan memberikan pelatihan-pelatihan yang dapat meningkatkan kompetensi seorang karyawan dan dari segi motivasi pegawai salah satunya berupa kesempatan mendapatkan promosi jabatan dan pemberian penghargaan. Dari segi pengalaman diharapkan pihak perusahaan mampu menciptakan suasana kerja yang kondusif sehingga transfer pengalaman dapat berlangsung dengan baik antara atasan dan bawahan serta sesama karyawan.
2. Secara keseluruhan ketiga faktor tersebut memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan BNI Syariah Cabang Pekanbaru, diharapkan perusahaan agar dapat dengan sungguh-sungguh melakukan pembinaan terhadap karyawannya sehingga dapat meningkatkan kualitas karyawan dalam pencapaian tujuan perusahaan.
3. Bagi penelitian lanjutan dengan menggunakan variabel-variabel lain agar dapat terlihat dan diketahui variabel lainnya yang dapat mempengaruhi atau mempunyai hubungan dengan peningkatan kinerja pada BNI Syariah Cabang Pekanbaru.