

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS TAMBANG KECAMATAN
TAMBANG KABUPATEN KAMPAR**

SKRIPSI

OLEH

DAWIR RUCI
NIM. 11071103487



**PROGRAM S1
JURUSAN MANAJEMEN
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS TAMBANG KECAMATAN
TAMBANG KABUPATEN KAMPAR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

OLEH

DAWIR RUCI
NIM. 11071103487



**PROGRAM S1
JURUSAN MANAJEMEN
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2014

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : DAWIR RUCI
NIM : 11071103487
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL : PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS
TAMBANG KECAMATAN TAMBANG KABUPATEN
KAMPAR

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING

PUTRIANA, SE.MM
NIP : 196911202007012023

MENGETAHUI

WAKIL DEKANI

KETUA JURUSAN

Drs. ALMASRI, M.Si
196708012005011007

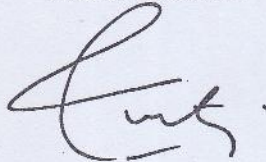
MuliaSosiady, SE, MM, AkNIP.
NIP : 197612172009011014

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : DAWIR RUCI
NIM : 11071103487
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL : PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS
TAMBANG KECAMATAN TAMBANG KABUPATEN
KAMPAR

DISETUJUI

PEMBIMBING



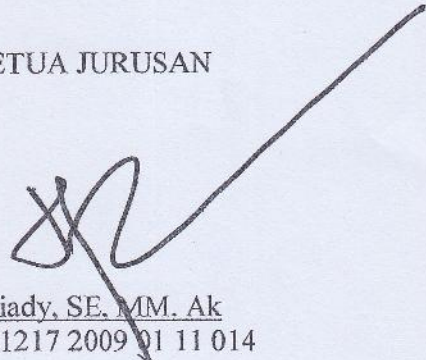
Putriana, SE, MM
NIP. 196911202007012023

MENGETAHUI

DEKAN

Dr. Mahendra Komus, SP, M.Ec
NIP. 19711119 200501 1 004

KETUA JURUSAN



Mulia Sosiady, SE, MM, Ak
NIP. 19761217 2009 01 11 014

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS TAMBANG KECAMATAN TAMBANG KABUPATEN KAMPAR

**Oleh :
DAWIR RUCI**

Penelitian ini dilakukan di Puskesmas Tambang Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar berlokasi Jl. Pekanbaru-Bangkinang Km.28 Kampar. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, dan disiplin, secara parsial maupun simultan serta untuk mengetahui faktor mana yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai Puskesmas Tambang Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar. Adapun pengambilan sampel menggunakan metode sensus, di mana seluruh populasi dijadikan sampel dalam penelitian ini. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 57 orang Pegawai. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi(X1) berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai(Y). Berarti hipotesis yang menyatakan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ditolak. Sedangkan variabel disiplin(X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai(Y). Berarti hipotesis yang menyatakan disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja dapat diterima. Secara simultan motivasi dan disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Berarti hipotesis dapat diterima. Dari hasil uji t diketahui bahwa disiplin berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitungnya paling besar (3,079) signifikasinya paling kecil (0,003). Maka dari itu diharapkan kepada pihak Puskesmas tambang agar lebih meningkatkan disiplin agar kinerja pegawai menjadi lebih baik lagi.

Kata kunci: kinerja pegawai, motivasi, dan disiplin

KATA PENGANTAR

الرحيم

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT atas selesainya tugas ilmiah ini dalam bentuk penulisan skripsi. Shalawat beriring salam juga penulis panjatkan kepada junjungan alam Nabi Muhammad SAW, beliau merupakan tauladan umat manusia yang patut kita contoh segala amar ma'ruf nahi munkar di permukaan bumi ini.

Penulis menyadari tanpa adanya ridha dari Allah SWT, penulis tidak dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Tambang Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar”** untuk itu penulis ucapkan syukur yang sebesar-besarnya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan pengetahuan dan keterampilan yang penulis miliki. Namun berkat bimbingan, petunjuk dan bantuan serta arahan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat penulis selesaikan.

Sehubungan dengan itu, maka dengan penuh rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ayah ku Syamsiwir dan Ibu ku tercinta Erda Wati yang dengan tulus ikhlas telah memberikan do'a dan pengorbanan baik material maupun motivasi kepada penulis.

2. Bapak Prof. Dr. H. M. Nazir selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak DR. Mahendra Romus, SP. M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Mulia Sosiady, SE, MM, Ak selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Irien Violinda, SE, M.Si selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Putriana, SE, MM selaku dosen pembimbing yang banyak memberikan pengarahan dan bimbingan hingga terselesainya skripsi ini.
7. Bapak Drs. Alpizar, M.Si selaku penasehat akademis.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
9. Bapak dan Ibu beserta seluruh pegawai Puskesmas Tambang Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar.
10. Untuk semua teman-teman Manajemen SDM A, Kemal, Ayu, Riski, Iqbal, Sadam, Arif, Zulpan, Dedi, Ilham, Rian, Dasrion, Rion, Ika, Monik, Imel, Mira, dan semua teman seperjuangan jurusan Manajemen SDM A yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan motivasi dan do'a kepada penulis, semoga kalian cepet nyusul juga Amiiin...

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca yang berkaitan dengan keilmuan maupun dapat menjadi studi literatur bagi penelitian yang berhubungan.

Pekanbaru, Maret 2014

NIM: 1107110348

DAWIR RUCI

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
1.4 Sistematika Penulisan	9
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1 Motivasi	11
2.1.1 Teori Motivasi	12
2.1.2 Jenis-jenis Motivasi	17
2.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi.....	18
2.1.4 Tujuan Pemberian Motivasi	20
2.1.5 Metode Motivasi.....	21
2.2 Disiplin	21
2.2.1 Macam-macam Disiplin Kerja	23
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	24
2.3 Kinerja	27
2.3.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	29
2.3.2 Tujuan dan Sasaran Kinerja.....	31
2.4 Motivasi dalam pandangan Islam.....	34
2.5 Disiplin dalam pandangan Islam	35
2.6 Kinerja Dalam Pandangan Islam	36
2.7 Penelitian Terdahulu.....	37

2.8	Kerangka Konsep Pemikiran.....	38
2.9	Definisi Konsep Operasional Variabel.....	39
2.10	Hipotesis	41
2.11	Variabel Penelitian	34
BAB III. METODE PENELITIAN		
3.1	Lokasi dan waktu Penelitian.....	42
3.2	Jenis dan Sumber Data	42
3.3	Populasi dan Sampel.....	43
	3.3.1 Populasi	43
	3.3.2 Sampel	43
3.4	Teknik pengumpulan Data	43
3.5	Analisis Data.....	44
3.6	Uji Asumsi Klasik	45
	1. Uji <i>Autokorelasi</i>	46
	2. Uji <i>Multikolinearitas</i>	46
	3. Uji <i>Heteroskedastisitas</i>	46
3.7	Regresi linear berganda.....	47
3.8	Uji Hipotesis.....	48
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN		
4.1	Sejarah Puskesmas Tambang	51
4.2	Administrasi pemerintahan puskesmas	51
4.3	Visi dan Misi Puskesmas Tambang.....	52
4.4	Fungsi dan Tujuan Puskesmas Tambang	52
4.5	Program Puskesmas Tambang	53
BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN		
5.1	Deskripsi Responden Penelitian.....	55
	1. Jenis Kelamin.....	55
	2. Tingkat Pendidikan.....	55
5.2	Deskripsi Variabel	56
	1. Motivasi.....	56
	2. Disiplin	59

3. Kinerja	62
5.3 Uji Validitas.....	65
1. Motivasi	66
2. Disiplin	66
3. Kinerja	67
5.4 Uji Reliabilitas.....	67
5.5 Uji Normalitas Data.....	68
5.6 Uji Asumsi Klasik	70
1. Uji Autokorelasi	71
2. Uji Multikolinearitas.....	71
3. Uji Heteroskedastisitas	72
5.7 Analisa Hasil Penelitian	73
1. Uji Regresi Linear Berganda	73
2. Uji Simultan (Uji F).....	75
3. Uji Secara Parsial (Uji T)	76
4. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	77
BAB VI. PENUTUP	
6.1 Kesimpulan.....	79
6.2 Saran	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Jumlah Pegawai Pada Puskesmas Tambang Kecamatan Tambang Kabupatek Kampar tahun 2013.....	5
Tabel I.2 Absensi Kerja Pegawai Puskesmas Tambang Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar tahun 2012-2013	6
Tabel 2.1 Definisi Konsep Operasional Variabel Penelitian.....	40
Tabel 3.1 Kriteria skor variabel penelitian.....	48
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	56
Tabel 5.3 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi	57
Tabel 5.4 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin.....	60
Tabel 5.5 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja.....	63
Tabel 5.6 Uji Validasi Motivasi	66
Tabel 5.7 Uji Validasi Disiplin.....	66
Tabel 5.8 Uji Validasi Kinerja	67
Tabel 5.9 Tabel Uji Reliabilitas	68
Tabel 5.10 Tabel Hasil Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 5.11 Hasil Uji Normalitas K-S-Z Test	70
Tabel 5.12 Hasil Uji Autokorelasi.....	71
Tabel 5.13 Hasil UjiMultikolinearitas.....	72
Tabel 5.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	74
Tabel 5.15 Hasil Uji F Hitung	75
Tabel 5.16 Hasil Analisis Regresi Parsial Uji T	76
Tabel 5.17 Hasil Koefisien Determinasi	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konsep Pemikiran.....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Puskesmas Tambang Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar.....	54
Gambar 5.1 Grafik Nilai <i>P-P Plot of Regression</i>	69
Gambar 5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	73