

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja pegawai pada BNI Syari'ah Cabang Pekanbaru. Dengan melihat dari berbagai uraian yang telah dijelaskan diatas tadi dalam penelitian ini, maka pada bab ini penulis berikan kesimpulan dimana hasil penelitian yang penulis lakukan dapat disimpulkan bahwa:

1. Budaya Organisasi Pada BNI Syari'ah Cabang Pekanbaru Baik, ini terlihat dari hasil rekapitulasi diatas dapat kita lihat mayoritas responden menjawab mengenai budaya organisasi dalam kategori *Sangat Setuju* yaitu sebanyak 27 orang atau sebesar 48,73% dimana pegawai BNI Syari'ah Cabang Pekanbaru konsisten dalam melaksanakan pekerjaan, menjaga nama baik perusahaan melalui penampilan, mentaati peraturan perusahaan, serta tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan oleh pimpinan serta menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai dengan tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan.
2. Jika dilihat dari hasil rekapitulasi kinerja pegawai Pada BNI Syari'ah Cabang Pekanbaru Baik, ini terlihat dari hasil rekapitulasi diatas dapat kita lihat mayoritas responden menjawab mengenai kinerja pegawai dalam kategori *Setuju* yaitu sebanyak 20 orang atau sebesar 27,71%.

3. Terdapat pengaruh positif antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Hal ini berarti bahwa budaya organisasi yang dimiliki oleh pegawai BNI Syari'ah Cabang Pekanbaru sudah baik.

6.2. Saran

Adapun saran yang dapat penulis berikan sebagai bahan pertimbangan untuk BNI Syari'ah Cabang Pekanbaru diantaranya:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kinerja Pegawai BNI Syari'ah Cabang Pekanbaru dipengaruhi oleh faktor budaya organisasi, maka dari itu diharapkan kepada pihak BNI Syari'ah Cabang Pekanbaru agar mampu mengetahui kondisi atau keinginan para Karyawan agar dapat lebih meningkatkan kinerja para Karyawan dari segi individu dan organisasi yaitu dengan memberikan pelatihan-pelatihan dan pengembangan yang dapat meningkatkan kompetensi individu Karyawan dan dari segi psikologi pihak Perusahaan dapat lebih memberikan pengarahan mengenai tanggung jawab guru kepada nasabah. Kemudian diharapkan kepada pihak BNI Syari'ah Cabang Pekanbaru agar dapat memenuhi kebutuhan dan keinginan para Karyawan salah satunya berupa kesempatan mendapatkan promosi jabatan dan pemberian penghargaan.
2. Bagi pegawai BNI Syari'ah, memperlihatkan sikap dan perilaku yang lebih baik, serta mampu menciptakan budaya organisasi yang baik didalam perusahaan. Hal ini untuk memberikan contoh kepada pegawai lainnya dalam menjalankan tugas sehari-hari dan demi meningkatkan kinerja perusahaan.