

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa nilai t_{hitung} sebesar $3.761 > t_{tabel}$ sebesar 1.973 atau sig sebesar $0.001 < \alpha 0.005$. Hal ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Buana Sinar Lestari Pekanbaru.
2. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien (R) diketahui bahwa nilai R Square sebesar $0,521$. Hal ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan variabel lingkungan kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Buana Sinar Lestari Pekanbaru sebesar $52,1 \%$. Sedangkan sisanya sebesar $47,9 \%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, ada beberapa hal yang ingin penulis sampaikan kepada pihak perusahaan, yaitu sebagai berikut:

- a. Sebaiknya perusahaan memperhatikan kondisi lingkungan kerja karyawan dengan tetap memperhatikan kondisi keributan/kebisingan, ventilasi/

sirkulasi udara, ruang gerak dalam bekerja, penerangan dan temperatur ruangan sehingga karyawan nyaman dalam bekerja.

- b. Sebaiknya perusahaan memperhatikan kepuasan kerja karyawan dengan tetap memperhatikan kondisi labour turn over karyawan, memantau tingkat ketidakhadiran (absen) kerja karyawan, umur karyawan, tingkat pekerjaan karyawan dan ukuran organisasi perusahaan.