

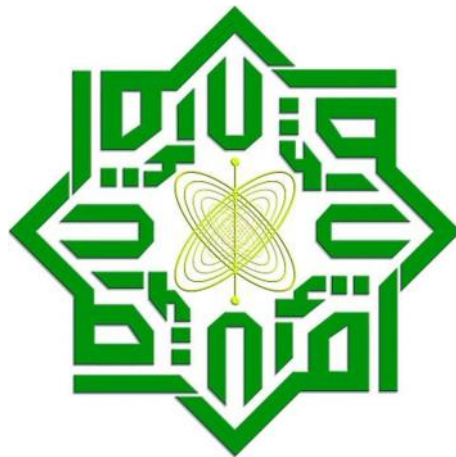
**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PADA PT. BUANA SINAR LESTARI  
PEKANBARU**

**DISUSUN OLEH:**

**BUDI SETIAWAN**

**10871003122**



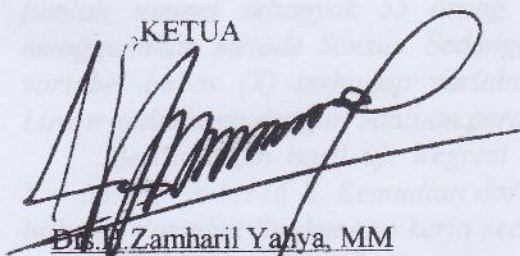
**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
PEKANBARU**

**2014**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

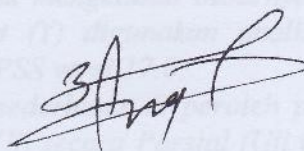
NAMA : BUDI SETIAWAN  
NIM : 10871003122  
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
JURUSAN : MANAJEMEN  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BUANA  
SINAR LESTARI PEKANBARU

KETUA



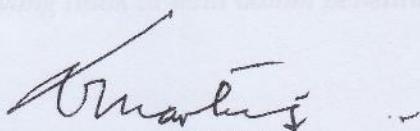
Dwi W. Zamharil Yahya, MM  
NIP. 19520615 198103 1 003

SEKRETARIS



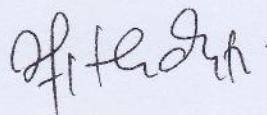
Yessi Nesner, SE, MM  
NIP. 130 712 076

PENGUJI I



Dony Martias, SE, MM  
NIP. 19760306 200710 1 004

PENGUJI II



Fitri Hidayati SE, MM  
NIP. 130 411 018

## **ABSTRAKSI**

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BUANA SINAR LESTARI PEKANBARU**

*Oleh :*

***Budi Setiawan***

*Penelitian ini dilakukan pada PT. Buana Sinar Lestari yang beralamat di Jl. Tuanku Tambusai, Gg. Amal Bakti No.1 Pekanbaru. Penelitian dimulai sejak dari bulan Februari 2012 hingga selesai. Adapun Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah terdiri dari data primer dan data sekunder dengan jumlah sampel sebanyak 55 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode Sensus. Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) digunakan analisa Regresi Linear sederhana dengan bantuan perangkat SPSS versi 17.0.*

*Berdasarkan hasil uji Regresi Linear sederhana di peroleh persamaan:  $Y = 33.701 + 0.116 X$ . Kemudian dari hasil Uji secara Parsial (Uji t) diketahui bahwa Variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Buana Sinar Lestari Pekanbaru.*

*Sedangkan berdasarkan perhitungan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) diketahui bahwa nilai Square sebesar 0,521. Hal ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan variabel lingkungan kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Buana Sinar Lestari Pekanbaru sebesar 52,1 %, sedangkan sisanya sebesar 47,9 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini*

*Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Alhamdulillah, segenap puji serta syukur hanya kepada Allah SWT. Tak sanggup ku menghitung betapa banyak nikmat, rahmat dan hidayah yang Allah SWT limpahkan, nikmat kesenangan dan kecukupan, rahmat do'a yang Allah kabulkan dan keinginan yang Kau wujudkan maupun hidayah cobaan, ujian dan teguran Mu, Sehingga dengan semua itu penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Shalawat beraikaikan salam senantiasa tercurah kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW yang menjadi suritauladan umat manusia di dunia.

Penulisan skripsi ini diselesaikan guna melengkapi tugas akhir Program S1 Jurusan Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Adapun Judul skripsi ini adalah “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KERYAWAN PADA PT.SINAR BUANA LESTARI PEKANBARU”. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari kesempurnaan, masih banyak terdapat kesalahan, kekurangan maupun kekhilafan sehingga penulis mengharapkan koreksi yang membenarkan, kritik yang membangun dan saran yang baik demi kesempurnaan ini.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Mahendra Romus, M. Ec, Pdh selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, serta Pembantu Dekan I, II dan III yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
2. Bapak Mulia Sosiady SE.MM. Ak selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Ibu Irien Violinda Anggriani, SE, M. Si selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

4. Bpk Rachmadi, SE.MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, pengarahan, bimbingan dan pemecahan masalah kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
5. Bapak/Ibu dosen serta karyawan/I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial yang telah sabar dalam memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan.
6. Pimpinan dan Staf karyawan PT. Sinar buana lestari Pekanbaru yang telah bersedia memberikan kesempatan kepada penulis memperoleh data serta informasi yang dibutuhkan dalam penulisan skripsi ini.
7. Yang teramat kucintai, kusayangi dan hormati Ayahku Nano suwito dan Ibuku jumini, yang susah payah tanpa mengenal lelah, pamrih dan patah semangat mengajarkan, mendidik, dan membimbingku. Betapa besarnya syukurku mempunyai orang tua seperti Ayah dan Ibu. Kakakku nina murniati, dan Abangku dino cahyono yang banyak mmberikan semangat dan nasehat.
8. Teristimewa buat Tyara wilyana putri, yang selalu ada mendampingi di kala senang maupun sedih, memberikan semangat dan inspirasi .
9. Semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini, baik secara moril maupun materil yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Atas dukungan, bantuan, dan do'a yang telah diberikan semoga mendapatkan balasan dari Allah SWT dan skripsi ini berguna dan bermanfaat.

*Wasalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.*

Pekanbaru, Januari 2014

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAKSI</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Manfaat penelitian .....	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
1.5 Batasa Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II : TELAAH PUSTAKA</b>	
2.1 Pengertian lingkungan kerja.....	9
2.2 Pengertian kepuasan kerja.....	16
2.3 Variabel-variabel kepuasan kerja.....	20
2.4 Indikator-indikator yang mempengaruhi kepuasan kerja .....	22
2.5 Survei kepuasan kerja .....	25
2.6 Tipe-tipe survey kepuasan kerja.....	26
2.7 Hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja .....	27
2.8 Penelitian Terdahulu .....	29
2.9 Pandangan islam tentang kepuasan kerja.....	30
2.10 Kerangka berpikir .....	31
2.11 Konsep Operasional Penelitianq.....	32
2.12 Variabel penelitian.....	32
2.13 Hipotesis .....	32
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Lokasi dan waktu penelitian.....	33
3.2 Jenis dan sumber data.....	33
3.3 Teknik pengumpulan data .....	34
3.4 Populasi dan sampel .....	34
3.5 Teknik Analisis .....	35
3.6 Uji kualitas data .....	36
3.7 Uji asumsi klasik.....	38
3.8 Uji hipotesis .....	40

<b>BAB IV</b>	<b>: GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b>	
	4.1 Sejarah umum perusahaan.....	43
	4.2 Struktur Organisasi .....	44
	4.3 Uraian tugas .....	46
<b>BAB V</b>	<b>: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
	5.1 Identitas responden .....	48
	5.2 Deskripsi Variabel.....	50
	5.3 Uji kualitas data .....	54
	5.4 Asumsi Klasik .....	57
	5.5 Model regresi linear sederhana .....	59
	5.6 Uji hipotesis .....	60
<b>BAB VI</b>	<b>: KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
	6.1 Kesimpulan .....	63
	6.2 Saran .....	63

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **DAFTAR LAMPIRAN**