

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Penempatan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Zaman Teknindo Pekanbaru. Dengan demikian untuk memperoleh prestasi kerja yang tinggi, maka manajemen perlu memperhatikan penerapan penempatan kerja yang sesuai dengan apa yang dimiliki oleh karyawan tersebut seperti kemampuan, ketrampilan dan juga pengalaman.
2. Penempatan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Zaman Teknindo Pekanbaru. Semakin baik penempatan kerja yang ditetapkan perusahaan maka semakin baik pula prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan tersebut.

#### **1.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, ada beberapa hal yang ingin penulis sampaikan kepada pihak perusahaan, yaitu sebagai berikut:

1. Sebaiknya penempatan yang dilakukan benar-benar sesuai dengan persyaratan yang telah diajukan oleh perusahaan untuk menduduki suatu posisi, bukan dilihat dari lamanya bekerja pada perusahaan tersebut. Sehingga karyawan yang menduduki posisi tersebut akan memiliki tanggung jawab dan kinerja yang tinggi

karena ditempatkan sesuai dengan kemampuan dan dapat menghasilkan prestasi kerja yang lebih baik lagi.

2. Sebaiknya perusahaan lebih mendorong karyawan untuk selalu menetapkan tujuan dalam melakukan kegiatan atau bekerja, sehingga karyawan akan mengetahui apa yang harus dikerjakan dan tahu apa yang harus dicapai dengan melaksanakan pekerjaan yang lebih baik serta perusahaan bisa memberikan jaminan keselamatan kepada karyawan yang sesuai dengan tugas dan pekerjaannya masing-masing agar menjamin keselamatan setiap karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.