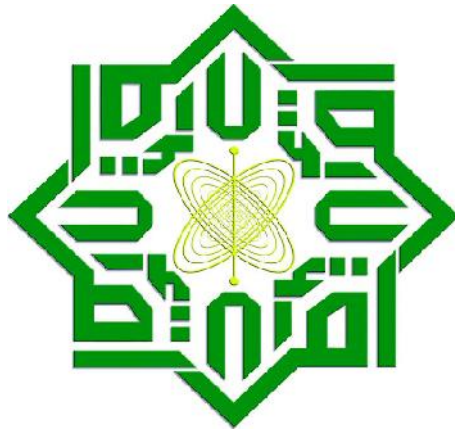


**PENGARUH PENEMPATAN JABATAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ZAMAN
TEKNINDO PEKANBARU**

SKRIPSI

OLEH :

BAYU ARDIYAN
11071102383



PROGRAM S.1
JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU

2014

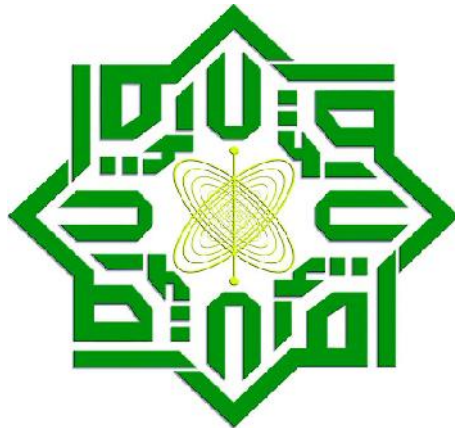
**PENGARUH PENEMPATAN JABATAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ZAMAN
TEKNINDO PEKANBARU**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

OLEH :

BAYU ARDIYAN
11071102383



PROGRAM S.1

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2014

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : BAYU ARDIYAN
NIM : 11071102383
JURUSAN : MANAJEMEN SI
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL : PENGARUH PENEMPATAN JABATAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ZAMAN
TEKNINDO PEKANBARU

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING



Irien Violinda Anggriani, SE, M.Si
NIP. 19751106 2007 10 2 003

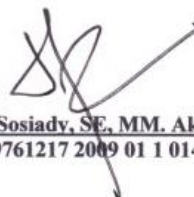
MENGETAHUI

DEKAN

KETUA JURUSAN



Dr. Mahendra Romus, SP, M.Ec
NIP. 19670801 2005 01 1 007



Mulia Sosiady, SE, MM. Ak
NIP. 19761217 2009 01 1 014

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : BAYU ARDIYAN
NIM : 11071102383
JURUSAN : MANAJEMEN S1
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL : PENGARUH PENEMPATAN JABATAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ZAMAN
TEKNINDO PEKANBARU
HARI/TGL UJIAN : RABU, 28 MEI 2014

PANITIA PENGUJI

KETUA



Drs. H. Zamharil Yahya, MM
NIP. 195206151981 03 1 003

SEKRETARIS



Marwivah
NIP. 19810719 2009 01 2 009

MENGETAHUI

PENGUJI I



Mulia Sosiady, SE, MM, Ak
NIP. 19761217 2009 01 1 014

PENGUJI II



Irien Violinda Anggriani, SE, M.S
NIP. 19751106 2007 10 2 003

ABSTRAK

PENGARUH PENEMPATAN JABATAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ZAMAN TEKNINDO PEKANBARU

Oleh :

BAYU ARDIYAN

Penelitian ini dilakukan pada PT. Zaman Teknindo Pekanbaru yang beralamat lengkap di Jalan Srikandi, Komp. Ruko Wadya Graha II No. 7–8 Pekanbaru pada tanggal 1 Januari 2014 sampai dengan selesai. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penempatan jabatan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Zaman Teknindo Pekanbaru. Adapun jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah terdiri dari data primer dan data sekunder dengan jumlah sampel sebanyak 44 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode sensus. Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) digunakan analisa Regresi Sederhana dengan bantuan perangkat Setatistical Package For Social Science (SPSS) versi 17. Berdasarkan hasil Uji Regresi Linier Sederhana di peroleh kesimpulan bahwa Penempatan jabatan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Zaman Teknindo Pekanbaru. Dengan demikian untuk memperoleh prestasi kerja yang tinggi, maka manajemen pada PT. Zaman Teknindo Pekanbaru perlu memperhatikan penerapan penempatan kerja yang sesuai dengan apa yang dimiliki oleh karyawan tersebut seperti kemampuan, ketrampilan dan juga pengalaman dan Semakin baik penempatan kerja yang di tetapkan perusahaan maka semakin baik pula prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan tersebut.

Kata Kunci: Prestasi Kerja, Penempatan kerja

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, segenap puji serta syukur hanya kepada Allah SWT. Tak sanggup ku menghitung betapa banyak ni'mat, rahmat dan hidayah yang Allah SWT limpahkan, nikmat kesenangan dan kecukupan, rahmat do'a yang Kau kabulkan dan keinginan yang Kau wujudkan maupun hidayah cobaan, ujian dan teguranMu sehingga dengan semua itu penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Shalawat berangkaikan salam senantiasa tercurah kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW yang menjadi panutan dan junjungan mutlak ummat manusia di dunia.

Penulisan skripsi ini diselesaikan guna melengkapi tugas akhir Program S1 Jurusan Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Adapun judul skripsi ini adalah "**PENGARUH PENEMPATAN JABATAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ZAMAN TEKNINDO PEKANBARU**". Penulis menyadari skripsi ini jauh dari kesempurnaan, masih banyak terdapat kesalahan, kekurangan maupun kekhilafan sehingga penulis mengharapkan koreksi yang membenarkan, kritik yang membangun dan saran yang baik demi kesempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. Munzir Hitami MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Bapak Mahendra Romus, M. Ec, Phd selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, serta Pembantu Dekan I, II dan III yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Mulia Sosiadi, SE, MM, Ak. selaku pengelola Jurusan Manajemen dan Ibu Irien Violinda Anggriani, SE, M.Si sebagai Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau.
4. Bapak Ermansyah, SE, MM sebagai Dosen Konsultasi Sebelum penulis melakukan penelitian.
5. Ibu Irien Violinda Anggriani, SE, M.Si selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, ilmu serta waktu yang diluangkan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan karya ilmiah ini semoga ibu selalu diberi kesehatan dan mendapat pahala atas ilmu yang telah diajarkan.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau yang telah memberikan dan mengajarkan ilmunya selama penulis menuntut ilmu pada almamater ini.
7. Karyawan/i Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang selalu melayani pengurusan administrasi penulis.
8. Pimpinan serta staf dan seluruh karyawan PT. Zaman Teknindo Pekanbaru yang telah memberikan informasi dan data kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis juga ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada :

1. Yang teramat kucintai, kusayangi dan kuhormati Ayahku Marjono dan Ibuku Ngatmi, yang susah payah tanpa mengenal lelah, pamrih dan patah semangat mengajarkan, mendidik, dan membimbingku. Betapa besarnya syukurku mempunyai orang tua seperti Ayah dan Ibu.
2. Kakakku Rizki Novikasari, dan Mario Juni Putra serta keluarga besarku yang telah banyak memberikan arahan, nasehat dan mengingatkan penulis di kala lupa dan membimbing penulis hingga dewasa pada saat ini.
3. Teristimewa buat Rizka Nurmayani,SE yang selalu ada mendampingi di kala senang maupun sedih, memberikan semangat dan inspirasi serta menjadi sandaran hati di kala gundah. Yang telah mengubah hidup penulis ke arah yang jauh lebih baik dari sebelumnya.
4. Pengurus HMJ Manajemen S1 FEKONSOS UIN SUSKA Riau periode 2011-2012 yang sama-sama berproses dan BEM FEKONSOS UIN SUSKA periode 2012-2013.
5. Sahabatku Hermansyah,SE, Wira Afandi, Weldi Al Fharied Z, Julastri,SE, Enita, Khairunisa,SE, Dewi Ayu Elida,SE, Timbul Wicaksono, Yudi Kirana,S.Ap Serta tidak lupa pula sahabatku di kedai kopi yang selalu bersama susah maupun senang. serta seluruh rekan-rekan sekelas Manajemen D berjuang dari semester 1-3 dan MSDM B angkatan 2010 dan kosmaku mizano semoga kebersamaan kita terus berlanjut dan sama-sama sukses ke depan. Amin...

6. Teman-teman KKN UIN Suska Riau 2014 desa Pasarbaru, Kecamatan Pangean, Kabupaten Kuantan Singingi, Puspa Alpina, Helda Fitri, Romi Samsudin, Syahrin Hsb, Riki Yusla, Rahmat Hidayat, dan Ramsidas
7. Semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini, baik secara moril maupun materil yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Setiap keringat dan air mata yang ku teteskan tak akan pernah menjadi sia-sia jika aku bangkit dan memberi bukti. Akhirnya kepada Allah saya mohon ampun dan memanjatkan doa semoga diberi limpahan rezeki. Semoga Skripsi ini berguna dan bermanfaat untuk kita semua khususnya pada disiplin ilmu yang sama. Sesungguhnya perjalanan hidupku dan waktu matiku hanya engkau yang tahu ya Allah, akulah yang berkewajiban berikhtiar, berdo'a dan beribadah kepadaMu.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Pekanbaru, Mei 2014

Penulis

BAYU ARDIYAN

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4 Sistematika Penulisan	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Pengertian Penempatan Karyawan.....	11
2.1.2 Prosedur Penempatan	12
2.1.3 Syarat Penting Dalam Proses Penempatan	13
2.1.4 Faktor-faktor yang Harus Dipertimbangkan	14
2.1.5 Jenis-jenis Penempatan	16
2.1.6 Orientasi dan Penempatan Karyawan	18
2.1.7 Pandangan Islam Dalam Penempatan	18
2.1.8 Pengertian Prestasi Kerja	19
2.1.9 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja....	20
2.1.10 Penilaian Prestasi Kerja	20
2.1.11 Pandangan Islam Terhadap Prestasi Kerja.....	24
2.1.12 Hubungan Penempatan Dengan Prestasi Kerja.....	29
2.2 Hipotesis	29

2.3	Variabel Penelitian.....	30
2.4	Kerangka Pikir	30
2.5	Operasional Variabel.....	31
2.6	Peneliti Terdahulu.....	32
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
3.1	Lokasi Penelitian.....	34
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	35
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.4	Populasi Sampel.....	35
3.5	Analisis Data	36
BAB IV	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
4.1	Sejarah Singkat Perusahaan	40
4.2	Struktur Organisasi	44
4.3	Tugas dan Wewenang	47
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1	Identitas Responden	51
5.1.1	Responden Berdasarkan Tingkat Usia	51
5.1.2	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	52
5.1.3	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
5.1.4	responden berdasarkan masa kerja.....	53
5.2	Deskripsi Variabel	54
5.2.1	Bagian Variabel Penempatan	54
5.2.2	Bagian Variabel Prestasi Kerja	56
5.3	Uji Kualitas Data.....	58
5.3.1	Uji Validitas	58
5.3.2	Uji Reliabilitas	60

5.3.3 Uji Normalitas Data	61
5.3.4 Heteroskedastisitas	62
5.4 Model Regresi Sederhana	63
5.4.1 Uji Parsial (Uji T).....	64
5.4.2 Analisis Koefisien Determinasi	65
5.5 Pembahasan.....	68
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	70
6.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN	
BIOGRAFI PENULIS	

DAFTAR TABEL

	Halaman	
Tabel 1.1	Penempatan Berdasarkan Pendidikan PT. Zaman Teknindo Pekanbaru Tahun 2013.....	5
Tabel 1.2	Daftar Pelaksanaan Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. Zaman Teknindo Pekanbaru Tahun 2013.....	5
Tabel 2.1	Operasional Variabel.....	32
Tabel 4.1	Mesin Dan Peralatan Kerja PT. Zaman Teknindo Pekanbaru	43
Tabel 5.1	Responden Berdasarkan Tingkat Usia	51
Tabel 5.2	Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel 5.3	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Tabel 5.5	Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Variabel Penempatan (X)	55
Tabel 5.6	Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Variabel Prestasi Kerja (Y)	57
Tabel 5.7	Hasil Pengujian Validitas Variabel Penempatan (X).....	59
Tabel 5.8	Hasil Pengujian Validitas Variable Prestasi Kerja (Y).....	60
Tabel 5.9	Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 5.10	Rekapitulasi Regresi Sederhana.....	63
Tabel 5.11	Analisis Perhitungan t-hitung	64
Tabel 5.12	Analisis Korelasi.....	65
Tabel 5.13	Pedoman Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	66

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Pikir	30
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT.Zaman TeknindoPekanbaru	46
Gambar 5.1	Uji Normalitas.....	62
Gambar 5.2	Uji Heterokedastisitas.....	63