

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Pada bagian ini akan disimpulkan hasil penelitian yang telah dilakukan yang dianggap bermanfaat bagi PT RAPP Estate Baserah. Penelitian ini mencoba meneliti mengenai Pengaruh Motivasi karyawan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. RAPP Estate Baserah. Berdasarkan uraian dan penjelasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil linear berganda diperoleh persamaan regresi $Y = 5,390 + 0,479 X_1 - 0,10 X_2$. Nilai koefisien motivasi sebesar 0,479 yang berarti jika motivasi akan meningkat kinerja sebesar 0,479. Sedangkan pada koefisien disiplin sebesar -0,010 yang berarti jika disiplin meningkat 1 satuan maka meningkatkan kinerja.
2. Berdasarkan hasil analisis uji regresi parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel yang memiliki pengaruh terbesar terhadap kinerja karyawan adalah variabel motivasi dengan nilai koefisien 5.024. Selanjutnya variabel disiplin dengan nilai koefisien-0.10.
3. Secara simultan dengan menggunakan uji F menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin mempunyai pengaruh yang signifikan. Hal ini dapat dilihat dari nilai perolehan $F_{hitung} (14.032) > F_{tabel} = 3,140$.
4. Sumbangan pengaruh variabel motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,305 atay 30,5 % sedangkan sisanya 69,5% dipengaruhi oleh faktor lain.

6.2 Saran

Untuk mencapai tujuan PT. RAPP Estate Baserah terhadap Kinerja Karyawannya ada beberapa saran yang ingin disampaikan sebagai berikut :

1. Variabel motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja, maka sebagai pihak perusahaan agar selalu memperhatikan dan menerapkan keadilan dan kelayakan dalam memotivasi kepada karyawan merasa diperhatikan dan merasa pemberian motivasi telah sesuai dengan tingkat kerja yang dilakukan untuk perusahaan, sehingga dorongan semangat kerja karyawan meningkat.
2. Disarankan kepada atasan untuk selalu memperhatikan absensi Karyawannya, meningkatkan pemberian pelatihan, mempertahankan kesejahteraan yang baik, melakukan motivasi yang berkala, dan memperhatikan peraturan-peraturan yang berlaku serta memberi kesempatan yang lebih luas untuk promosi pada Karyawannya agar Karyawan lebih meningkatkan disiplin dan menguntungkan bagi PT. RAPP Baserah.
3. Untuk penelitian di masa yang akan datang sebaiknya memperluas variabel dan pengukuran variabel penelitian sehingga dapat lebih meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT RAPP Baserah.
4. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam tentang Motivasi organisasi dan Disiplin yang pada penelitian ini berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. RAPP Estate Baserah agar diperoleh gambaran yang lebih lengkap lagi sehingga diharapkan hasil penelitian yang akan datang lebih sempurna dari penelitian ini.