

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN LAPANGAN PT RAPP ESTATE BASERAH



OLEH

AAN SAGITA
NIM. 11071101564

PROGRAM S1

JURUSAN MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

1435 H/2014 M

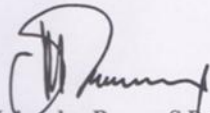
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : AAN SAGITA
NIM : 11071101564
JURUSAN : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA SI
SEMESTER : VIII (DELAPAN)
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL : PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
LAPANGAN PT. RAPP ESTATE BASERAH.

HARI /TANGGAL : RABU 4 JUNI 2014

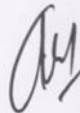
PANITIA PENGUJI

KETUA



Dr. Mahendra Romus S.P. M.Ec
NIP. 19711119 200501 1004

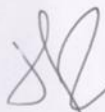
SEKRETARIS



Marwivah
NIP. 19810719 2009 01 2 009

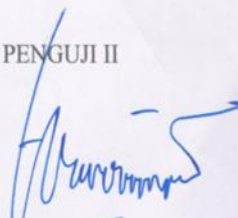
ANGGOTA

PENGUJI I



Mulva Sosiadi, SE, MM, AK
NIP. 19670801 200501 1007

PENGUJI II



Tasriani S.Ag. M.Ag
NIP. 19700217 2007 01 2 029

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN LAPANGAN PT RAPP ESTATE BASERAH

**Oleh :
AAN SAGITA**

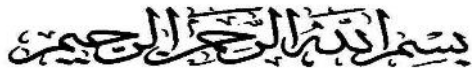
Penelitian ini dilakukan pada PT. RAPP Estate Baserah di Desa Gunung Melintang No 2 Kecamatan Kuantan Hilir Kabupaten Kuansing. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial pada bagian lapangan pada PT. RAPP ESTATE BASERAH Kecamatan Kuantan Hilir Kabupaten Kuansing. Adapun Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian lapangan PT RAPP Estate Baserah, yakni berjumlah 67 responden. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode Statistik yang digunakan adalah metode regresi linier berganda dengan melakukan uji asumsi klasik terdiri dari uji normalitas data dengan table normal p.plot untuk mengetahui distribusi data, uji multi kolinearitas dengan menggunakan variance inflantion factor dan tolerance untuk mengetahui ada tidaknya korelasi antara variable independent dalam model regresi yang dipakai.

Nilai R Square untuk melihat koefisien determinasi, uji F digunakan untuk mengetahui apakah secara serentak variable independen berpengaruh terhadap variable dependent. Uji T digunakan mengetahui secara parsial atau sendiri-sendiri variable motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa analisis uji regresi parsial (uji t) variabel memiliki pengaruh terbesar terhadap kinerja karyawan adalah variabel motivasi dengan nilai koefisien 5.024. Selanjutnya variabel disiplin dengan nilai koefisien- 0.10. Secara simultan dengan menggunakan uji F menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin mempunyai pengaruh yang signifikan. Hal ini dapat dilihat dari nilai perolehan $F_{hitung} (14.032) > F_{tabel} = 3,140$. Sumbangan pengaruh variabel motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,305 atau 30,5 % sedangkan sisanya 69,5% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : *Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja*

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya serta kekuatan dan kesempatan kepada penulis. Shalawat beserta salam tercurahkan kepada Rasulullah SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : **”Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Lapangan PT RAPP Estate Baserah”**. Guna memenuhi salah satu persyaratan mengikuti ujian oral comprehensive sarjana lengkap pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam penulisan skripsi ini tentunya dari kesempurnaan, hal ini dikarenakan keterbatasan pengalaman, kemampuan dan pengetahuan yang ada pada penulis. Namun sedemikian besar harapan, mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya maupun bagi para pembaca pada umumnya.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapat pengarahan, petunjuk, bimbingan serta saran dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih terutama kepada:

1. Ayahanda **Alismaun** dan ibunda **Karnawati** tercinta yang telah mengorbankan segala tenaga, upaya, kasih sayang serta do'a yang tiada hentinya untuk penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Kakek dan nenek serta kepada bibi kasmiasi, dan paman effendi, terima kasih atas Do'a serta bantuan dan dorongan motivasinya.
2. Bapak Prof.Dr.H.Munzir Hitami,MA,Selaku Rektor UIN Suska Riau.
3. Bapak DR Mahendra Romus,SP.M.EC,selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau.
4. Bapak Mulia Sosiady,SE,.MM.Ak Selaku Ketua Jurusan Manajemen.
5. Bapak Endrianto Ustha,ST.MM Selaku Pembimbing Proposal yang telah memberikan ilmu, bimbingan dan arahan kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Irien Violinda Anggriani, SE.MSi Selaku Pembimbing Skripsi yang telah memberikan ilmu, bimbingan dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga semua ilmu yang diberikan menjadi amal ibadah dan dibalas oleh ALLAH SWT dengan pahala yang berlipat ganda.
7. Ibu Nurlasera,SE.MSi Selaku penasehat akademis yang telah banyak membantu dan memberikan ilmu dan arahan kepada penulis selama perkuliahan.
8. Bapak-bapak dan Ibu-ibu dosen serta segenap Civitas akademika Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.

9. Bapak Humas PT RAPP Estate Baserah, dan staf serta seluruh karyawan/i yang telah membantu penulis dalam memberikan bantuan dan kemudahan dalam melakukan penelitian.
10. Untuk semua keluarga yang ada dibaserah yang selalu memberikan motivasi dan do'a untuk penulis.
11. Semua Teman-teman Seperjuangan MSDM B 2010 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, Terima kasih untuk semuanya atas kebersamaan dan persahabatan yang terjalin selama ini..istimewanya untuk Makmum hatiku "Indah haryani" yang selalu memberikan bantuan dan do'a dalam menyelesaikan skripsi ini. dan Teman-teman kost, Sahabatku Pitra, Endra, Samsul, Hengki, Hendra serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang telah memberikan motivasi kepada penulis sehingga skripsi ini terselesaikan, butuh lembaran yang luas untuk berjuta nama yang tak tertulis, bukan maksud hati untuk melupakan jasa kalian semua, hanya ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya. semoga amal dan sumbangan dari bapak/ibu serta teman-teman mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari ALLAH SWT, Amin.....

Pekanbaru, Mei 2014

Penulis

Aan Sagita

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAKSI	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4 Sistematika Penulisan	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Kinerja	9
2.1.1 Pengertian Kinerja	10
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	16
2.1.3 Unsur-unsur Kinerja.....	18
2.2 Motivasi Kerja	21
2.2.1 Pengertian Motivasi	23
2.2.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	23
2.2.3 Indikator Motivasi	25
2.3 Disiplin Kerja	25
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	25
2.3.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	30
2.3.3 Indikator Disiplin	33
2.4 Penelitian Terdahulu	34
2.5 Pandangan Islam Terhadap Kinerja	35
2.6 Pandangan Islam Terhadap Motivasi.....	37
2.7 Pandangan Islam Terhadap Disiplin	38
2.8 Kerangka Pemikiran	39
2.9 Hipotesis Penelitian	39
2.10.Variable Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi Penelitian	41
3.2 Populasi dan sampel	41
3.2.1 Populasi	41
3.2.2 Sampel	41
3.3 Operasional Variabel	42
3.3.1 Variabel bebas.....	42
3.3.2 Variabel terikat.....	42
3.4 Jenis dan Sumber Data	

3.4.1 Data Primer	44
3.4.2 Data Sekunder	44
3.5 Metode Pengumpulan Data	44
3.5.1 Wawancara	44
3.5.2 Documentasi	44
3.5.3 Kuesioner	44
3.6 Skala Pengukuran	45
3.7 Teknik Analisa Data	45
3.7.1 Statistik deskriptif	45
3.7.2 Pengujian Kualitas data	45
BAB IV	GAMBARAN UMUM
4.1 Sejarah singkat perusahaan	52
4.2 Struktur Organisasi	54
4.3 Aktifitas Perusahaan	55
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN
5.1 Karakteristik Responden	56
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
5.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	58
5.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
5.2 Deskripsi Variabel	60
5.2.1 Variabel Motivasi	61
5.2.2 Variabel Disiplin	62
5.2.3 Variabel Kinerja	63
5.3 Deskriptif Statistik	59
5.4 Uji Kualitas Data	65
5.4.1 Uji Validitas	66
5.4.2 Uji Reliabilitas	67
5.5 Uji Asumsi Klasik	69
5.5.1 Uji Normalitas	69
5.5.2 Uji Autokorelasi	67
5.5.3 Uji Multikolinearitas	68
5.5.4 Uji Heterokedastisitas	72
5.6 Pengujian Regresi Linear	73
5.7 Pengujian Hipotesis	69
5.7.1 Uji Parsial Dengan T-Test	75
5.7.2 Uji Simultan Dengan F-Test	76
5.7.3 Uji Koefisien Determinasi	77
.....	79
5.8 Pembahasan	79
BAB VI	PENUTUP
6.1 Kesimpulan	81
6.2 Saran	82

