

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Dengan melihat dari berbagai uraian yang telah dijelaskan dalam penelitian ini, sebagai hasil dari penelitian penulis dengan judul Analisis Penempatan Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru, penulis mengambil kesimpulan berdasarkan indikator penelitian, adapun kesimpulannya adalah sebagai berikut :

1. Pelaksanaan penempatan pegawai negeri sipil pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru dilihat berdasarkan indikator Latar Belakang Pendidikan rata-rata persentase jawaban responden tertinggi menyatakan pada kategori Cukup Baik yaitu sebanyak 41% karena telah cukup sesuai dengan faktor yang dipertimbangkan dalam menempatkan pegawai.
2. Pelaksanaan penempatan pegawai negeri sipil pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru dilihat berdasarkan indikator Pengalaman Kerja rata-rata persentase jawaban responden tertinggi responden menyatakan pada kategori Cukup Baik yaitu sebanyak 39% karena telah cukup sesuai dengan faktor yang dipertimbangkan dalam menempatkan pegawai.
3. Pelaksanaan penempatan pegawai negeri sipil pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru dilihat berdasarkan indikator Kondisi Kesehatan Fisik rata-rata persentase jawaban responden menyatakan pada kategori

Cukup Baik yaitu sebanyak 39% karena telah cukup sesuai dengan faktor yang dipertimbangkan dalam menempatkan pegawai.

Selanjutnya berdasarkan hasil pengamatan dan wawancara yang peneliti lakukan mengenai analisis penempatan pegawai negeri sipil pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru terdapat penempatan pegawai yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan dan disiplin ilmunya, penulis menganalisis bahwa permasalahan ini disebabkan adanya unsur Nepotisme atau hubungan kedekatan dengan pemegang kekuasaan, sehingga menyebabkan faktor yang dipertimbangkan dalam penempatan pegawai belum terlaksana dengan baik.

6.2. Saran

Dari kesimpulan yang telah diuraikan, selanjutnya penulis memberikan saran-saran sebagai pertimbangan kepada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru. Adapun saran-saran tersebut antara lain :

1. Sebaiknya sebelum menempatkan pegawai terlebih dahulu benar-benar mempertimbangkan kualifikasi pegawai yang akan ditempatkan. Sebab jika tidak mempertimbangkan kualifikasi pegawai, dapat mempengaruhi pemahaman dan hasil dari kinerja pegawai tersebut.
2. Masing-masing pegawai sebaiknya diberikan pendidikan dan pelatihan khusus sesuai dengan tugas dan tanggung jawab pekerjaannya. sehingga dapat menambah tingkat pemahaman pegawai dalam pekerjaan dan jabatan yang dipangkunya.
3. Mengenai disiplin ilmu dalam memegang jabatan tertentu seharusnya dapat diterapkan dalam pendistribusian pegawai agar kemampuan untuk

memahami bidang yang diduduki akan lebih cepat. Faktor pengalaman dan kondisi kesehatan fisik juga berpengaruh terhadap jabatan yang diduduki nantinya.