

BAB III

METODELOGI PENELITIAN

1.1. Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan di Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru dan penelitian dilaksanakan pada bulan Maret 2014.

3.2. Jenis Penelitian

Penulis melakukan penelitian ini dengan menggunakan tipe penelitian Deskriptif, yang mana melakukan penelitian langsung di Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru yang bertujuan untuk mendapatkan gambaran yang jelas, tepat dan terperinci sesuai dengan yang terjadi tentang permasalahan yang ada berdasarkan fakta yang bersifat aktual pada saat penelitian.

3.3. Sumber data

Sumber data dalam penelitian ini adalah :

1. Data primer adalah data yang diperoleh secara langsung dari sumber atau objek untuk mendapatkan jawaban yang sesuai dari permasalahan yang akan diteliti yaitu mengenai penempatan pegawai.
2. Data sekunder adalah data pendukung yang berkenaan dengan penempatan pegawai yang diperoleh melalui catatan-catatan, laporan, arsip maupun data-data lainnya yang sesuai dengan permasalahan yang diteliti.

3.4. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. (Sugiyono, 2007 : 90).

Adapun yang menjadi populasi dalam penelitian ini pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru yang berjumlah 43 orang.

2. Sampel

Untuk pengambilan sampel yaitu dengan menggunakan teknik *sampling jenuh* yakni teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel (Sugiyono, 2007 : 96). Jadi dalam penelitian ini penulis mengambil sampel dari seluruh pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru yang berjumlah 41 orang. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat dari tabel jumlah populasi dibawah ini :

Tabel 3.1: Distribusi Jumlah Populasi dan Sampel pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru

No	Bidang Tugas	Jumlah		Persentase (%)
		Populasi	Sampel	
1	Kepala Sub Bagian	3	3	100%
2	Kepala Bidang	4	4	100%
3	Kepala Sub Bidang	8	8	100%
4	Staf Sub Bagian	6	6	100%
5	Staf Sub Bidang	20	20	100%
JUMLAH		41	41	100%

Sumber : Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru 2014

3.5. Teknik Pengumpulan Data

1. Observasi/Pengamatan Langsung

Observasi/pengamatan langsung adalah pengumpulan data yang dilakukan dengan cara pengamatan langsung tentang keadaan hubungan kerja sesuai dengan masalah penelitian.

2. Wawancara/Interview

Wawancara adalah pengumpulan data yang dilakukan melalui tanya jawab secara langsung terhadap responden tentang hal-hal yang berkaitan dengan masalah penelitian.

3. Angket/Kuesioner

Angket/kuesioner adalah pengumpulan data yang dilakukan melalui penyebaran angket yang berisikan pertanyaan-pertanyaan yang telah diberikan alternatif jawaban untuk diisi oleh responden sesuai kebutuhan penelitian.

3.6. Teknik Analisa Data

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode deskriptif analisis, yaitu menggambarkan suatu keadaan dengan kata-kata atau kalimat untuk mendapatkan kesimpulan kemudian data yang terkumpul dianalisis dengan menguraikan serta mengaitkan dengan teori-teori sesuai dengan permasalahan yang ada, kemudian akan memberikan interpretasi terhadap hasil yang relevan dan kemudian diambil kesimpulan dan saran.

Berdasarkan metode penelitian yang telah dijabarkan diatas, maka data informasi yang didapatkan akan dikelompokkan dan dipisahkan sesuai dengan jenisnya dan diberikan nilai presentase, disajikan dalam bentuk tabel dan uraian dengan rumus persentasenya menggunakan rumus sebagai berikut :

$$P = \frac{F}{N} \times 100\%$$

Keterangan :

P = Persentase

F = Frekuensi

N = Populasi

Untuk mendapatkan kesimpulan pelaksanaan penempatan pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru keseluruhan indikator yang telah diajukan kepada responden dengan menggunakan teknik pengukuran sesuai dengan pendapat Suhairimi Ari Kunto (2003 : 171), sebagai berikut :

Baik : 76 – 100 %

Cukup Baik : 56 - 75 %

Kurang Baik : 26 – 55 %

Tidak baik : 0 – 25 %.

Dengan menggunakan teknik pengukuran sesuai dengan rumus diatas, maka hasil penelitian akan dapat diambil kesimpulan dengan baik yaitu tentang pelaksanaan penempatan pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru.