

**ANALISIS PENEMPATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA PEKANBARU**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir
pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri
Sultan Syarif Kasim Riau

SKRIPSI

OLEH:

ARI FIRNANDA
11075102369



**PROGRAM S1
JURUSAN ADMINISTRASI NEGARA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

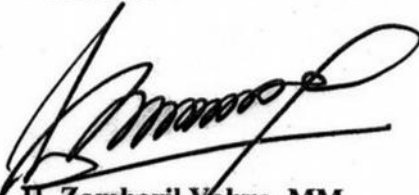
2014

LEMBAR PENGESAHAN

NAMA : ARI FIRNANDA
NIM : 11075102369
JURUSAN : ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
**JUDUL SKRIPSI : ANALISIS PENEMPATAN NEGERI SIPIL PADA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA
PEKANBARU**
HARI/TGL UJIAN : SENIN 2 JUNI 2014

PANITIA PENGUJI

KETUA



Dr. H. Zamharil Yahya, MM
NIP. 19520615 198103 1 003

SEKRETARIS



Weni Puji Hastuti, S.Sos, M.Kp
NIP. 19810505 200604 2 006

ANGGOTA

PENGUJI I



Afrizal, S.Sos, M.Si
NIP. 19690419 200701 1 025

PENGUJI II



Ratna Dewi, S.Sos, M.Si
NIP. 19811030 200710 2 004

ABSTRAK

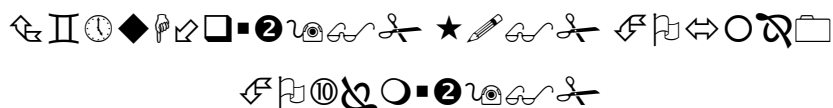
ANALISIS PENEMPATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA PEKANBARU

Oleh : ARI FIRNANDA

Penelitian ini dilaksanakan pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui analisis penempatan Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru. Oleh karena itu, penelitian ini memerlukan data primer dan data sekunder. Data-data tersebut didapat melalui pengamatan langsung, kuisisioner dan wawancara. Untuk melihat analisis penempatan pegawai negeri sipil pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru 3 (tiga) indikator yang menjadi ukuran, yakni: latar belakang pendidikan, pengalaman kerja dan kondisi kesehatan fisik. Jenis penelitian dalam skripsi ini adalah jenis penelitian deskriptif kualitatif, dimana jawaban responden dideskriptifkan dan kemudian di analisa oleh penulis. Adapun yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru sebanyak 41 orang pegawai. Untuk keperluan penelitian maka peneliti menjadikan keseluruhan populasi sebagai sampel yang berjumlah 41 orang. Berdasarkan pada hasil penelitian diperoleh, latar belakang pendidikan pegawai = 17 responden atau 41% dari 41 responden mengatakan latar belakang pendidikan pegawai cukup baik, pengalaman kerja pegawai = 16 responden atau 39% dari 41 responden mengatakan pengalaman kerja pegawai cukup baik, kondisi kesehatan fisik = 16 responden atau 39% dari 41 responden mengatakan kondisi kesehatan fisik pegawai cukup baik. Sementara menurut hasil observasi atau pengamatan langsung peneliti menyimpulkan kurang baik terutama masalah latar belakang pendidikan, untuk itu perlu dipertimbangkan sebelum menempatkan pegawai sesuai dengan ketentuan yang ada.

Kata Kunci : penempatan pegawai, latar belakang pendidikan, pengalaman kerja dan kondisi kesehatan fisik.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “**Analisis Penempatan Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru**”.

Shalawat dan Salam senantiasa tercurah buat Nabi Muhammad SAW yang telah merintis jalan Kebenaran dan membawa manusia kejalan Keselamatan di dunia dan akhirat, yang mana berkat upaya dan usahanya umat manusia dapat keluar dari alam kebodohan ke alam berilmu pengetahuan seperti sekarang ini.

Adapun penulisan skripsi ini adalah sebagai syarat untuk memenuhi salah satu persyaratan mengikuti ujian oral *Comprehensive* untuk memperoleh gelar Sarjana S1 di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. **Bapak Prof. Munzir Hitami** selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. **Bapak DR. Mahendra Romus, SP, M.Ec** selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. **Bapak Drs. Almasri, M.Si** selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu dan Ilmu Sosial sekaligus yang telah memberikan banyak Pengarahan.

4. **Bapak Afrizal S.Sos M.Si** selaku Ketua Jurusan Administrasi Negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.
5. **Bapak Muslim S.Sos, M.Si** selaku Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan pengarahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh **Bapak dan Ibu Dosen** serta **Pegawai** yang ada di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial terkhusus kakanda Larbiel Hadi S.Sos, M.April M.Hum, Muammar Alkadafi M.Si, Candra Jon Asmara M.Si yang telah berjasa memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman serta dukungan.
7. Kepada pegawai **Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru**, yang telah memberikan kemudahan penulis baik ketika melaksanakan PKL maupun penelitian.
8. **Ayahanda Zubir (Alm), Ibunda Sariani**, yang telah membesarkan, mendidik dan memberikan kasih sayang yang tulus serta memberikan dukungan moril dan materil sehingga penulis bisa menyelesaikan jenjang pendidikan mulai dari Sekolah Dasar hingga bisa menyelesaikan pendidikan di Perguruan Tinggi. Terima kasih kepada saudara-saudariku **Abu Bakar (Abang), Asmi Yuni S.Pdi (Kakak), Aida Fitri SE (Kakak), Arfita Dewi (Adik)** dan **Anissa rizki Ayu (Adik)** yang selalu memberikan dukungan. Mudah-mudahan do'a, cita-cita serta harapan kita dikabulkan. Dan terkhusus do'a kepada Almarhum Ayah, semoga Ayah dimuliakan oleh Allah SWT.
“aamiin”

9. Kepada senior-senior Administrasi Negara, **Amrullah Sasita S.Sos, Rusman Arif S.Sos, Rengga Dwi Putra S.Sos, Ahmad Ryanto S.Sos, Andika S.Sos dll**, telah banyak memberikan motivasi dan pengalaman dalam berorganisasi.
10. Sahabat-sahabat Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, **Reza Aulia, Zamie SE, Titin Sesma, dll** yang telah memberikan penulis dukungan dalam kegiatan dikampus, terkhusus untuk yang D3 segeralah transfer ke S.1.
11. Kawan-kawan pengurus **BEM dan HMJ**, terkhusus **HMJ Administrasi Negara** yang telah memberikan banyak pengalaman, suatu kehormatan pernah memimpin HMJ Administrasi Negara.
12. Kepada kawan-kawan seperjuangan **E_Class** yang baik hati dan rajin menabung.
13. Terima kasih kepada seseorang yang telah memberikan banyak hal kepada penulis sehingga memberikan semangat dalam melewati permasalahan yang ada.

Semoga pengorbanan dan bimbingan terhadap penulis selama ini mendapat balasan dari Allah SWT. Amin Ya Rabbal Alamin. Akhir kata dari penulis mengharapkan saran dan masukan dari berbagai pihak guna menyempurnakan skripsi ini dan dapat bermamfaat bagi semua pihak.

Wassalamualaikum, Wr. Wb

Pekanbaru, 3 Juni 2014

Penulis

Ari Firnanda

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	11
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat Penelitian	12
1.5. Sistematika Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2. Sistem Administrasi Kepegawaian	16
2.3. Pengertian Analisis Pekerjaan	18
2.4. Pengertian Penempatan	18
2.5. Analisis Dasar Penempatan Pegawai	23
2.6. Manfaat Analisis Penempatan Pegawai	24
2.7. Batasan Dasar Penempatan Pegawai	25
2.8. Faktor-faktor Yang Dipertimbangkan Dalam Penempatan Pegawai.	27
2.9. Konsep Dasar Penempatan Pegawai	28
2.10. Pandangan Islam Tentang Penempatan Pegawai	29
2.11. Penelitian Terdahulu.....	30
2.12. Definisi Konsep.....	31
2.13. Konsep Operasional	32
2.14. Teknik Pengukuran.....	33
2.15. Kerangka Pemikiran	37
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian	38
3.2. Jenis Penelitian	38

3.3. Sumber Data	38
3.4. Populasi dan Sampel	39
3.5. Teknik Pengumpulan Data	40
3.6. Teknik Analisis Data	40
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
4.1. Sejarah Singkat Perkembangan Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru	42
4.2. Uraian Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru.....	42
4.3. Visi dan Misi Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru	60
4.4. Jumlah dan Komposisi Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru.....	61
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1. Identitas Responden	62
5.1.1. Tingkat Umur Responden	63
5.1.2. Jenis Kelamin	64
5.1.3. Tingkat Pendidikan Responden	65
5.1.4. Lama Kerja	66
5.2. Analisis Penempatan Negeri Sipil pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru	67
5.2.1. Latar Belakang Pendidikan	68
5.2.2. Pengalaman Kerja	75
5.2.3. Kondisi Kesehatan Fisik	82
BAB VI PENUTUP	
6.1. Kesimpulan	90
6.2. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	