PELAKSANAAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN SIAK

SKRIPSI

DiajukanSebagai Salah SatuSyaratUntukMengikutiUjian Oral Comprehensive Strata 1 PadaFakultasEkonomidanIlmuSosial Universitas Islam Negri Sultan SyarifKasim Riau

OLEH

AMIRUL MU'MININ
NIM: 11075102427

PROGRAM S-1
JURUSAN ADMINISTRASI NEGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGARI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
RIAU 2014

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA	: AMIRUL MU'MININ
NIM	: 11075102427
JURUSAN	: ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS	: EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL SKRIPSI	: "PELAKSANAAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN SIAK"
HARI/TANGGAL	: SELASA, 08 JULI 2014

PANITIA PENGUJI

KETUA

Drs Alpizar, M.Si
NIP. 19640625 199203 1 004

SEKRETARIS

Virna Museliza, SE, M.Si
NIK. 130 712 073

ANGGOTA

PENGUJI I

MASHURI,MA
NIK. 130 707 011

PENGUJI II

Khairunsyah Purba,S.Sos, M.Si
NIP. 19781025 200604 1 002

ABSTRAK

PELAKSANAAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN SIAK

Oleh : AMIRUL MU'MININ

Penelitian ini dilaksanakan pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Siak. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan penilaian data deskriptif. Dalam pengumpulan data, peneliti menggunakan teknik wawancara, observasi dan studi kasus. Dengan menggunakan informan kunci sebagai sumber informasi. Yang dibimbing oleh Ibu Weni Puji Hastuti,S.Sos, MKP.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimanakah pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia (SDM) pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Siak. Selain itu, tujuan lain dari penelitian ini adalah untuk menentukan apakah faktor-faktor yang mempengaruhi pelaksanaan pengembangan pegawai badan kepegawaian sumber daya manusia di daerah (BKD) Kabupaten Siak bahwa pemerintah harus mengevaluasi dalam mengambil tindakan cepat.

Dari penelitian yang dilakukan penulis menyimpulkan beberapa hal: (1) Pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabuaten Siak meliputi Pelatihan Struktural, Pelatihan Fungsional, dan Pelatihan Teknis masih dinilai belum optimal. Hal ini disebabkan bahwa dalam pelaksanaan pembangunan sumber daya manusia dalam hal ini karyawan masih dipengaruhi oleh adanya perbedaan status milik karyawan. (2) Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan sumber daya manusia pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Siak. Indikator yang mempengaruhi, antara lain: faktor pendukung yaitu kepemimpinan, motivasi dan komitmen. Sedangkan faktor-faktor yang cenderung untuk menyertakan kinerja rendah menghambat, kondisi kerja yang kurang efektif dan komunikasi yang kurang efektif.

Keyword : Kebijakan, Efektifitas dan Manajemen SDM

KATA PENGANTAR

Segala puji serta syukur bagi Allah SWT, Sang Khalik dari semua makhluknya, maha raja dari segala raja, rabbnya semua alam semesta, sang cahaya atas segala cahaya, yang kasih sayangnya tidak dapat diungkapkan dengan kata-kata. Hanya dialah yang Wujud, yang Baqho, dan atas perkenan_Nya pula Sezarroh kuasa-Nya ini dinisbikan dari ketiadaan, sebagai ujian, pembelajaran, dan menjadi suatu ruas jalan penghambaan bagi diri ini atas segala nikmat yang Allah SWT berikan selama ini.

Salam kemuliaan bagi kekasih-Nya, yang hanya baginya seorang semua diwujudkan dari ketiadaan, sang cermin dari maha raja cahaya, sang senyum dari yang maha penyayang. Kekasih dari semua pencinta Rasulullah Muhammad SAW, pembimbing bagi siapa yang mencarinya dan seluruh para sahabat-sahabatnya dan semoga kita tergolong pada orang-orang ahli surga. Amin Ya Rabbal Alamin.

Pembuatan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi syarat memperoleh gelar sarjana administrasi publik (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Dimana Penulis melakukan penelitian di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Siak, dengan sesuai permasalahan yang ada maka penulis mengangkat sebuah judul *"Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Siak"*.

Penulis menyadari dengan sepenuh hati bahwa skripsi ini masih jauh dari standar apalagi kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan tentunya dengan maksud guna penyempurnaan skripsi ini. Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini. Mudah-mudahan Allah SWT membalas semua amal ibadahnya serta memberikan pahala yang setimpal terhadap bantuan baik secara materiil maupun non-materil. Amin Ya Robbal Alamin. Maka dari itu dengan segala ketulusan niat dan kerendahan hati, penulis menghaturkan banyak terimakasih kepada:

1. ALLAH SWT karena dengan ridho-Nyalah penulis di beri kesehatan Jasmani dan Rohani sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Orang tua tersayang Ayahhanda (Sholekan), Ibunda (Siatun), terimakasih atas doa dan pengorbananmu selama ini, telah menghabiskan sisa umurmu untuk anak-anakmu dan saya berjanji suatu saat akan membahagiakanmu.
3. Istri Tersayang (Novalia Maysari) yang selalu memberikan motivasi kepada penulis dan tidak pernah bosan dalam memberikan semangat dan Do’a kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Drs. MahendraRomus, SP, M.Ec Sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
5. Bapak Drs. Almasri, M.Si, sebagai Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, seorang pemimpin yang sangat luar biasa yang selalu

memberikan yang terbaik untuk mahasiswanya, dan seorang pemimpin yang harus menjadi tauladan di UIN SUSKA RIAU yang selalu mempermudah mahasiswa.

6. Bapak Afrizal, S.Sos, M.Si, sebagai Ketua Jurusan Administrasi Negara dan Bapak Rusdi, S.Sos. MA, sebagai sekretaris jurusan Administrasi Negara yang selalu memberikan motivasi dan meluangkan waktu demi kesuksesan mahasiswa.
7. Ibuk Tasriani, S.AG, M.AG. Sebagai Penasehat Akademis Penulis yang selalu memberikan motivasi dan meluangkan waktu demi kesuksesan mahasiswa.
8. Terkhusus Ibuk Weni Puji Hastuti S.Sos, MKP, (selaku pembimbing skripsi), yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dengan hati yang tulus serta segala ilmunya sehingga penulis menyelesaikan skripsi ini.
9. Ibu Devi Deswimar, S.Sos, M.Si, Selaku dosen Metpel ANA dan selaku pembimbing penulis yang tidak pernah jenuh membimbing dan memberikan motivasi sehingga penulis menyelesaikan skripsi ini.
10. Bapak Rodi Wahyudi, S.Sos. M.Soc, SC, sebagai motivator dan selalu membimbing penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Bapak Afrinaldi Rustam M.Si, selaku pembimbing proposal yang telah memberikan arahan dan petunjuk dalam penyelesaian skripsi ini.
12. Bapak Mashuri M.A, (Penguji I) dan Bapak Khairunsyah Purba,S.E, MM, (penguji II) yang telah memberikan arahan dan petunjuk dalam penyelesaian skripsi ini, serta memberikan hasil yang terbaik buat penulis.

13. Bapak Drs. Alpizar, M.Si dan Ibuk Virna Museliza, SE, M.Si selaku ketua dan sekretaris Panitia Penguji pada ujian Munaqosah.
14. Bapak dan Ibu Dosen pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan kepada Penulis serta seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau.
15. Seluruh Sanak Famili, Aini Hidayati (Kakak), Abdul Ghofur (Abang), Hidayatul Fauziah, Khairul Fahmi (Keponakan) yang selalu memberikan keceriaan dan semangat serta Do'a.
16. Untuk sahabat-sahabat lokal E, Ari Firnanda, Lindo Saragih, Muhammad Ridwan, Aan Riana, Pentiani Latifah, Efrina, Artati, Zulita, Azura, Nika, Asnelwati dan yang terkhusus buat Sahabatku Adi Mukhlis dan Hidayat Nasution yang selalu memberikan motivasi kepada penulis, dan untuk semua yang tidak bisa tersebutkan satu persatu.
17. Dan seluruh pihak-pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga Allah Membalas semua kebaikannya. Aminn….

Pekanbaru, 08 Juli 2014

AMIRUL MU'MININ, S.Ap

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
ABSTRAK
KATA PENGANTAR ..... **i**
DAFTAR ISI ..... **v**
DAFTAR TABEL ..... **viii**
DAFTAR BAGAN ..... **ix**
BAB I PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Perumusan Masalah 12
1.3 Tujuan Penelitian 12
1.4 Manfaat Penelitian 12
1.4.1 Manfaat Teoritis 12
1.4.2 Manfaat Praktis 13
1.5 Sistematika Penulisan 13
BAB II LANDASAN TEORI
2.1 Kerangka Pemikiran 15
2.2 Teori yang Relevan 15
2.2.1 Pengertian Pengembangan 15
2.2.2 Pengertian Pengembangan SDM 17
2.2.3 Pentingnya Pengembangan SDM 21
2.3 Gejala Pemicu Pelatihan Pengembangan 29
2.4 Pengembangan SDM dalam Konsep Islam 31
2.5 Konsep Operasional 36
2.6 Kerangka Konseptual 38
BAB III METODE PENELITIAN
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian 40
3.1.1 Lokasi dan Waktu Penelitian 40
3.1.2 Alasan Memilih Lokasi Penelitian 40
3.2 Jenis dan Sumber Data 40

3.3 Metode Pengumpulan Data 41
3.3.1 Penelitian Lapangan 42
3.4 Populasi dan Sampel 43
3.4.1 Populasi 43
3.4.2 Sampel 43
3.5 Teknik Skala Pengukuran 44
3.6 Analisis Data 45
BAB IV GAMBARAN UMUM PENELITIAN
4.1 Kabupaten Siak 47
4.1.1 Profil Kabupaten Siak 47
4.2 Badan Kepegawaian Daerah 49
4.2.1 Prifil BKD 49
4.2.2 Tugas Pokok 51
4.2.3 Rencana Strategis BKD 64
4.2.4 Visi dan Misi 65
4.2.4.1 Visi 65
4.2.4.2 Misi 66
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
5.1 Identitas Responden 72
5.1.1 Tingkat Umur Responden 72
5.1.2 Jenis Kelamin Responden 73
5.1.3 Tingkat Pendidikan Responden 74
5.2 Analisis Indikator Variabel Penelitian 75
5.2.1 Sasaran 77
5.2.2 Kurikulum 85
5.2.3 Pelatih 94
5.2.4 Pelaksanaan 101
5.3 Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan SDM 111
5.3.1 Faktor Pendukung 111
5.3.2 Faktor Penghambat 117

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan 125

6.2 Saran 127

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel. 1.1	Jenis Kegiatan atau Diklat pada Bedan Kepegawaian Daerah Kabupaten Siak	5
Tabel. I.2	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Siak	6
Tabel.I.3	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia dilihat dari berbagai Non Fisik	8
Tablel.I.4	Jumlah Anggaran dalam Pelaksanaan Pengembangan Aparatur	10
Tabel.II.1	Konsep Operasional Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Siak.....	38
Tabel.III.1	Perincian Populasi dan Sampel	44
Tabel.IV.1	Persentase Luas Kecamatan di Kabupaten Siak.....	49
Tabel V.1	Keadaan Responden Berdasarkan Umur	72
Table.V.2	Keadaan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
Tabel.V.3	Keadaan Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	75
Tabel.V.4	Jawaban Responden Mengenai MeningkatkanKemampuan Pegawai pada BKD.....	79
Tabel.V.5	Jawaban Responden Mengenai Keterampilan Teknis.....	81
Table.V.6	Jawaban Responden Mengenai Kecakapan dalam memimpin.....	83
Table.V.7	Rekapitulasi Jawaban Responden dengan Indikator Sasaran.....	84
Tabel V.8	Jawaban Responden Mengenai Metode Pengajaran dalam Pelaksanaan Diklat	87
Tabel V.9	Jawaban Responden Mengenai Sistem Evaluasi.....	89

Tabel.V.10	Jawaban Responden Mengenai Intensitas Diklat	91
Table.V.11	Rekapitulasi Jawaban Responden dengan Menggunakan Indikator Kurikulum.....	92
Table.V.12	Jawaban Responden Mengenai Kemampuan Instruktur dalam Diklat.	95
Tabel V.13	Jawaban Responden Mengenai Pemilihan Instruktur.....	97
Table.V.14	Jawaban Responden Mengenai Prestasi Pelatih.	98
Table.V.15	Rekapitulasi Jawaban Responden dengan Indikator Pelatih dalam Pelaksanaan Pengembangan.	100
Table.V.16	Jawaban Responden Mengenai Efektifitas Pelaksanaan dalam Diklat.	103
Table.V.17	Jawaban Responden Mengenai Efesien Pelaksanaan Pengembangan.....	104
Table.V.18	Jawaban Responden Mengenai Ketransparanan dalam Pelaksanaan Diklat.	106
Table.V.19	Rekapitulasi Jawaban Responden dengan Indikator Pelaksanaan Pengambangan.....	107
Tabel.V.20	Rekapitulasi Jawaban Responden tentang Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Siak	108

DAFTAR BAGAN

Bagan. II.1	Kerangka Pemikiran.....	39
Bagan IV.1	Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Siak	71