

BAB IV

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Yang dimaksud dengan disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan pemerintah sesuai norma–norma sosial yang berlaku tanpa paksaan. Kedisiplinan merupakan kunci keberhasilan suatu perusahaan atau instansi dalam mencapai tujuannya. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia yang sangat penting karena semakin baik disiplin pegawai suatu perusahaan itu maka semakin tinggi juga prestasi kerja yang dicapainya dan akan menciptakan karyawan yang berkualitas. Tanpa disiplin yang tinggi maka perusahaan tersebut akan sulit untuk mendapatkan apa yang perusahaan inginkan yaitu suatu kesuksesan.

Disiplin harus ditegakkan dalam organisasi, sebab tanpa disiplin kerja karyawan yang baik akan sulit bagi organisasi tersebut untuk mewujudkan tujuannya. Kedisiplinan itu tidaklah terwujud dengan sendirinya, untuk menciptakan, memelihara dan meningkatkan disiplin kerja karyawan banyak faktor yang mempengaruhinya. Diantaranya yaitu keteladanan pimpinan, balas jasa, waskat, sanksi hukum, ketegasan, dan hubungan kemanusiaan.

4.2. Saran

Dari uraian yang penulis bahas diatas maka penulis dapat memberikan beberapa saran agar bisa memajukan organisasinya. Peran disiplin itu sangatlah penting bagi setiap orang, begitu juga bagi perusahaan. Disiplin seharusnya

dimulai dari masing-masing individu sehingga dapat menciptakan sumber daya manusia yang unggul. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang diharapkan, organisasi juga dapat memberikan andil positif terhadap semua kegiatan perusahaan dalam mencapai tujuannya, setiap karyawan diharapkan memiliki motivasi kerja yang tinggi yang diharapkan nantinya akan meningkatkan disiplin kerja yang tinggi. Pemberian sanksi terhadap pelanggaran disiplin kerja seharusnya juga harus benar-benar melihat kesalahan yang dilakukan oleh karyawan tersebut.

Kesuksesan suatu perusahaan memerlukan strategi efektif yang harus dicapai untuk menuju keberhasilan. Para manajer dan departemen SDM dapat menggunakan intensif sebagai alat untuk memotivasi pekerja guna mencapai tujuan organisasi.