

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

Dari hasil pelaporan yang diuraikan pada bagian awal, maka penulis memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate sangat memperhatikan faktor-faktor kinerja karyawan seperti: kemampuan kerja motivasi karyawan.
2. Kemampuan kerja dan motivasi memiliki pengaruh yang besar terhadap kinerja karyawan PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak
3. Kemampuan kerja dan motivasi adalah beberapa faktor motivasi yang menunjukkan produktivitas kerjanya mejadi baik pada PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak

4.2 Saran

1. Kemampuan kerja dan motivasi merupakan beberapa faktor kinerja karyawan, oleh sebab itu faktor-faktor ini harus lebih ditingkatkan guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan, dengan demikian tujuan perusahaan dapat dengan mudah tercapai.
2. Motivasi yang diberikan oleh perusahaan PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate sudah terbilang baik hendaknya perlu dijaga dan ditingkatkan terus.
3. Agar terwujudnya kemampuan kerja karyawan yang baik, PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate harus terus memberikan motivasi kepada karyawan terutama bagi karyawan yang dalam aktifitasnya kurang produktif, hal ini guna meningkatkan gairah kerja bagi karyawan yang di maksud.

