

BAB IV

PENUTUP

4.1.Kesimpulan

Berdasarkan berbagai uraian yang telah penulis kemukakan pada bab terdahulu, maka pada bab terakhir ini penulis mengemukakan kesimpulan tentang berbagai masalah yang sedang dihadapi oleh PT.Inti Indosawit Subur Kebun Buatan Pangkalan Kerinci sebagai berikut:

1. Tingkat keefektifan kinerja karyawan masih rendah di PT.Inti Indosawit Subur Kebun Buatan, itu dapat dilihat berdasarkan kinerja dan absensi karyawan, yang mana tingkat keefektifan kinerja karyawan ini sangat berpengaruh bagi perusahaan, jika karyawan melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan dengan apa yang diharapkan oleh pimpinan maka perusahaan akan mengalami keuntungan akan tetapi apabila kinerja karyawan tidak baik dan banyak juga karyawan yang absensi maka perusahaan akan mengalami kerugian.
2. Keterampilan dan pengetahuan karyawan masih kurang pada PT.Inti Indosawit Subur Kebun Buatan Pangkalan Kerinci karyawan, itu disebabkan karena banyak karyawan yang tidak sesuai dengan tugasnya dan penempatan jabatannya, karena banyak karyawan yang tamatan sekolah menengah atas, maka dari itu perusahaan harus memberi pelatihan kepada karyawan tersebut agar pengetahuan tentang masing-masing tugasnya bertambah.

4.2.Saran

Berdasarkan uraian diatas maka penulis dapat memberikan saran kepada PT.Inti Indosawit subur Kebun Buatan Pangkalan kerinci agar lebih memantau kinerja karyawan.

1. Manajer harus mengawasi dan mengontrol kinerja karyawan serta absensi karyawan,yang harus dilakukan 1 kali dalam seminggu,dan apabila kedapatan karyawan yang lalai dan sering mangkir harus diberi peringatan,jadi itu akan membuat kinerja karyawan akan menjadi baik.
2. Memberikan pelatihan bagi karyawan yang masih kurang pengetahuan dan keterampilannya
3. Merekrut karyawan yang tamatan sarjana yang sesuai dengan tugas dan jabatan yang ada di PT.Inti Indosawit Subur Kebun Buatan Pangkalan Kerinci.