

**TUGAS AKHIR**  
**TINGKAT KEEFEKTIFAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.INTI**  
**INDOSAWIT SUBUR KEBUN BUATAN PANGKALAN KERINCI**

Disusun dan Diajukan untuk Sebagai Salah Satu Syarat Menyelesaikan Tugas Akademik dan Memperoleh Gelar Ahli Madya (A.Md)



**Diajukan Oleh:**

**MUTIA**  
**01172203922**

**JURUSAN MANAJEMEN PERUSAHAAN DIPLOMA III**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI**  
**SULTAN SYARIF KASIM**  
**RIAU**  
**2014**

**LEMBARAN PENGESAHAN**

**TUGAS AKHIR**

NAMA : MUTIA  
NIM : 01172203922  
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
PROGRAM STUDI : D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN  
JUDUL : TINGKAT KEEFEKTIFAN KINERJA KARYAWAN PADA  
PT.INTI INDOSAWIT SUBUR KEBUN BUATAN PANGKALAN  
KERINCI  
HARI/TGL UJIAN : 23 JUNI 2014

**PANITIA PENGUJI**

**KETUA**



DRS. Alpizar, M.Si  
NIP. 19640625199203 1 004

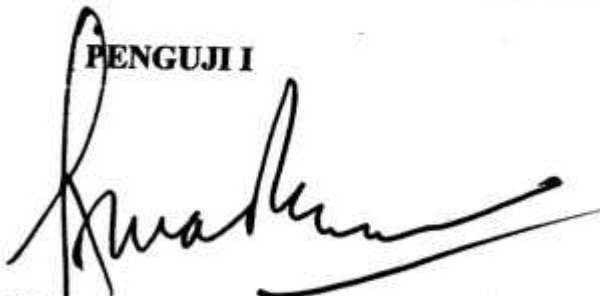
**SEKRETARIS**



Fitri Hidayati, SE, MM  
NIK 130 411 018

**ANGGOTA**

**PENGUJI I**



Riki Hanri Malau, SE, MM  
NIP. 19710124 2007 01 1 020

**PENGUJI II**



Nurlasera, SE, M.Si  
NIP.19730601 200710 2 003

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamiin, beribu kata syukur terucap atas rahmat karunia kekuatan dan hidayah yang diberikan Allah SWT kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini dengan judul **“TINGKAT KEEFEKTIFAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.INTI INDOSAWIT SUBUR KEBUN BUATAN PANGKALAN KERINCI”**. Shalawat Muhammad SAW yang telah bersusah payah menggulung tikar kemusyrikan dan membentangkan permadani keislaman sehingga kita dapat merasakan manisnya iman. Mudah-mudahan dengan selalu bershawat kepada beliau kita senantiasa dilimpahkan syafaat oleh beliau hari akhir nanti, aamin Ya Rabbal Aalamiin...

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan laporan ini masih ditemukan kekurangan-kekurangan baik dari segi isi maupun penyajiannya, untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan dan menerima kritikan juga saran dari pembaca demi kesempurnaan dari laporan ini. Penulisan laporan ini merupakan rangkaian dari proses pendidikan dan merupakan syarat dalam mengikuti ujian oral comprehensive program Diploma III pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Penulis juga mengucapkan ribuan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala bimbingan, arahan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun secara tidak langsung yang penulis terima dari :

1. Ibunda Misnah atas segala curahan kasih sayang, pengorbanan, didikan dan do'anya yang selalu diberikan kepada penulis. Abang dan adik penulis,

serta seluruh keluarga besar penulis yang selalu memberikan motivasi dan do'a selama penulis menyelesaikan kuliah sehingga penulis bisa menyelesaikan tugas akhir ini.

2. Bapak Prof. H. Munzir Khitami, MA, selaku rector Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak DR. Mahendra Romus, SP, M.Ec selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Riki Hanri Malau, SE, MM selaku ketua Jurusan D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Ratna Dewi, S.Sos, M.Si selaku Sekretaris jurusan D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Diana Eravia, SE, M.si selaku Dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga dan pikiran serta masukan-masukan yang sangat berarti sekali bagi penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Pimpinan dan segenap karyawan PT.Inti Indosawit Subur Kebun Buatan pangkalan Kerinci, Bapak Darsono, Bapak Asril, Ibu Marni, Ibu Yus, Ibu Ita, Ibu Muti, dan seluruh karyawan yang tidak mungkin disebutkan satu persatu oleh penulis yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

8. Sahabat-sahabat D3 Manajemen Perusahaan local A dan B angkatan 011 yang telah banyak memberikan motivasi, serta semangat kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
9. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam penulisan tugasakhir ini bik secara langsung maupun secara tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini diwaktu yang tepat.

Akhirnya penulis mengucapkan ribuan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan do'a kepada penulis, semoga apa yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan dan keberkahan yang tak terhingga dari Allah SWT. Aamiin Ya Rabbal Aalamiin...

**Pekanbaru, 26 Mei 2014**

**Mutia**

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>v</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Tujuan penelitian .....	5
1.3 Manfaat penelitian .....	5
1.4 Metodologi penelitian .....	5
1.5 Sistematika penulisan .....	6
<b>BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b>	
2.1 Sejarah berdiri perusahaan .....	8
2.2 Visi dan Misi perusahaan .....	9
2.3 Struktur Organisasi Perusahaan .....	9
2.4 Aktivitas Perusahaan .....	14
<b>BAB III LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PRAKTEK</b>	
3.1 Landasan teori .....	15
A. Pengertian Kinerja.....	15
B. Pengertian Sumber Daya Manusia .....	20
C. Efektifitas Kerja .....	21
D. System Pengukuran Kerja .....	27
E. Pengertian Tingkat Keefektifan Kinerja.....	31
F. Pandangan Islam tentang Kinerja.....	34
3.2 Tinjauan Praktek.....	42
A. Proses Kerja Karyawan .....	42
B. Tingkat Keefektifan Kinerja Karyawan .....	43
C. Pengetahuan dan Ketrampilan kerja Karyawan .....	45
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
4.1 Kesimpulan .....	50
4.2 Saran .....	51
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	